

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Készült

a Szigetcsépi Szerb Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testületének

2023. november 30-i rendkívüli üléséről

Az ülés helye: Szigetcsépi Polgármesteri Hivatal (Szigetcsép, Szabadság u. 2.)

Jelen vannak: Szubotin Mirjana elnök, Assabiny Illés elnökhelyettes,
Márfiné Werling Angéla Erzsébet képviselő

Tanácskozási joggal jelen vannak: Tóthné Kriszt Judit polgármester
Katona Éva jegyző

Szubotin Mirjana elnök köszönti a megjelenteket, megállapítja, hogy a testület határozatképes, az ülést megnyitja.
Javasolja, hogy Márfiné Werling Angéla személyét fogadja el a testület a jelen ülésről készült jegyzőkönyv hitelesítőjének.

A képviselők egyhangú 3 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozzák:

52/2023. (XI. 30.) SZNÖ KT. számú határozat

A Szigetcsépi Szerb Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testülete elfogadja Márfiné Werling Angéla Erzsébet személyét a Szigetcsépi Szerb Nemzetiségi Önkormányzat 2023. november 30-i rendkívüli üléséről készült jegyzőkönyv hitelesítőjének.

Felelős: elnök
Határidő: azonnal

Szubotin Mirjana elnök szavazásra teszi fel a melléklet szerinti meghívóban (1. melléklet) szereplő napirendi pontok elfogadását.

A képviselők egyhangú 3 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozzák:

53/2023. (XI. 30.) SZNÖ KT. számú határozat

A Szigetcsépi Szerb Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testülete elfogadja a 2023. november 30-i rendkívüli ülésének napirendi pontjait az alábbiak szerint:

- 1.) Egyetértési jog gyakorlása a Záhonyi Hugóné Óvoda Alapító Okiratának módosítása vonatkozásában
Előterjesztő: Szubotin Mirjana elnök
Assabiny Illés elnökhelyettes

- 2.) Szigetcsép Községi Önkormányzat 2023-2028 évre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programjának megismerése, véleményezése
Előterjesztő: Szubotin Mirjana elnök
Assabiny Illés elnökhelyettes
- 3.) Beszámoló a Szerb búcsú és a „Szerb Iskola” felszentelésének rendezvényeiről
Előterjesztő: Szubotin Mirjana elnök
Assabiny Illés elnökhelyettes
- 4.) Egyéb ügyek, indítványok

Felelős: elnök
Határidő: azonnal

N a p i r e n d e k t á r g y a l á s a :

- 1.) Egyetértési jog gyakorlása a Záhonyi Hugóné Óvoda Alapító Okiratának módosítása vonatkozásában (2. melléklet)
Előterjesztő: Szubotin Mirjana elnök
Assabiny Illés elnökhelyettes

Szubotin Mirjana elnök átadja a szót Assabiny Illés elnökhelyettesnek.

Assabiny Illés elnökhelyettes tájékoztatja a képviselőket, hogy a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény, valamint a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Kormányrendelet alapján a nevelési-oktatási intézményben foglalkoztatott pedagógusok új foglalkoztatási jogviszonyba kerülnek, amely megnevezése köznevelési foglalkoztatotti jogviszony. A foglalkoztatási jogviszony az említett törvény és rendelet hatálybalépésével 2024. január 1. napjával alakul át. Ennek értelmében a Záhonyi Hugóné Óvodában foglalkoztatottak jogviszonya módosul, mely az intézmény alapító okirata 5.1. és 5.2. pontjának módosítását eredményezi. A módosításhoz – a szerb nemzetiségi nevelés miatt – szükség van a települési nemzetiségi önkormányzatnak az alapító okirat megismerését követő egyetértésére.

Szubotin Mirjana elnök kéri, hozzák meg döntésüket a mellékelt dokumentum vonatkozásában.

A képviselők egyhangú 3 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozzák:

54/2023. (XI. 30.) SZNÖ KT. számú határozat

A Szigetcsépi Szerb Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testülete egyetért a Záhonyi Hugóné Óvoda Alapító Okiratának módosításával a melléklet szerinti tartalommal.
A döntést az elnök a polgármester részére megküldi.

Felelős: elnök
Határidő: azonnal

2.) Szigetcsép Községi Önkormányzat 2023-2028 évre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programjának megismerése, véleményezése (3. melléklet)

Előterjesztő: Szubotin Mirjana elnök
Assabiny Illés elnökhelyettes

Szubotin Mirjana elnök átadja a szót Assabiny Illés elnökhelyettesnek.

Assabiny Illés elnökhelyettes tájékoztatja a Képviselő-testület tagjait, hogy az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (1) bekezdése alapján a község, a város és a főváros kerületeinek önkormányzata ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot (HEP) fogad el. Tekintettel arra, hogy a jelenlegi HEP érvényességi ideje lejár, szükségessé válik Szigetcsép Községi Önkormányzatnak új Helyi Esélyegyenlőségi Programját meghatározni 2023-2028 évekre vonatkozóan. Az új HEP elfogadásának feltétele a helyi nemzetiségi önkormányzat - megismerést követő - egyetértése.

Szubotin Mirjana elnök kéri, hozzák meg döntésüket a mellékelt dokumentum vonatkozásában.

A képviselők egyhangú 3 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozzák.

55/2023. (XI. 30.) SZNÖ KT. számú határozat

A Szigetcsépi Szerb Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testülete egyetért a Szigetcsép Községi Önkormányzat - melléklet szerinti tartalmú - 2023-2028 évre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programjával.

A döntést az elnök a polgármester részére megküldi.

Felelős: elnök
Határidő: azonnal

3.) Beszámoló a Szerb búcsú és a „Szerb Iskola” felszentelésének rendezvényeiről (4. melléklet)

Előterjesztő: Szubotin Mirjana elnök
Assabiny Illés elnökhelyettes

Szubotin Mirjana elnök átadja a szót Assabiny Illés elnökhelyettesnek.

Assabiny Illés elnökhelyettes beszámol a testület tagjainak a 2023. november 25-én megtartott Szerb búcsú, és a „Szerb Iskola” felszentelési ünnepségéről. Elmondja, hogy a Szerb templomban Pantelic Lukijan Püspök Úr - nagyszámú megjelent hívók előtt - celebrált szentmiséje után került sor a „Szerb Iskola” felszentelésére. A megjelentek között az egyházi méltóságok mellett üdvözölhettük Bóna Zoltán parlamenti képviselő Urat, Alekszov Jubomir a Szerb Nemzetiség parlamenti szószólóját, Tóthné Kriszt Judit polgármester asszonyt, valamint az Országos Szerb Intézmények és a községi intézmények vezetőit. A felszentelés után 18:00-kor vette kezdetét a Szerb búcsú, zenés bál formájában, mely éjfélig tartott. Az ünnepség képes beszámolója kiküldésre került a testület tagjainak.

Szubotin Mirjana elnök kéri a beszámoló elfogadását.

56/2023. (XI. 30.) SZNÖ KT. számú határozat

A Szigetcsépi Szerb Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testülete a beszámolót és tájékoztatót elfogadja.

Felelős: elnök
Határidő: azonnal

4.) Egyéb ügyek, indítványok

További kérdés, hozzászólás nem hangzott el, Szubotin Mirjana elnök a megjelenést megköszönve az ülést bezárja.



Szubotin Mirjana
Szubotin Mirjana
elnök

Márfiné Werling Angéla Erzsébet
Márfiné Werling Angéla Erzsébet
jegyzőkönyv hitelesítő

J E L E N L É T I Í V

a Szigetcsépi Szerb Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testületének

2023. november 30-án megtartott rendkívüli ülésén

Jelen vannak :

Szubotin Mirjana

elnök

Szubotin Mirjana

Assabiny Illés

elnökhelyettes

Assabiny Illés

Márfiné Werling Angéla Erzsébet képviselő

Márfiné Werling Angéla Erzsébet képviselő

Tanácskozási joggal meghívottak :

Tóthné Kriszt Judit

polgármester

Tóthné Kriszt Judit

Katona Éva

jegyző

Katona Éva

Nikolics Milován

alpolgármester

—

Osztoics Péter

tiszteletbeli tag

—

SZIGETCSÉPI SZERB NEMZETISÉGI ÖNKORMÁNYZAT
E L N Ö K E

2317 Szigetcsép, Szabadság u. 2.

MEGHÍVÓ

Tisztelettel meghívom a

2023. november 30-án / csütörtökön / 10:00 órai

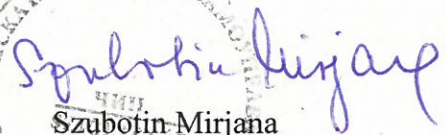
kezdettel tartandó rendkívüli testületi ülésre

**Az ülés helye: Szigetcsépi Polgármesteri Hivatal
Szigetcsép, Szabadság u. 2.**

NAPIRENDI JAVASLAT:

- 1.) Egyetértési jog gyakorlása a Záhonyi Hugóné Óvoda Alapító Okiratának módosítása vonatkozásában
Előterjesztő: Szubotin Mirjana elnök
Assabiny Illés elnökhelyettes
- 2.) Szigetcsép Községi Önkormányzat 2023-2028 évre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Progjának megismerése, véleményezése
Előterjesztő: Szubotin Mirjana elnök
Assabiny Illés elnökhelyettes
- 3.) Beszámoló a Szerb búcsú és a „Szerb Iskola” felszentelésének rendezvényeiről
Előterjesztő: Szubotin Mirjana elnök
Assabiny Illés elnökhelyettes
- 4.) Egyéb ügyek, indítványok

Szigetcsép, 2023. november 27.


Szubotin Mirjana
elnök

CHICKA RAPOARU...
Szigetcsépi Községi Önkormányzat

Alapító okirat

módosításokkal egységes szerkezetbe foglalva

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 8/A. §-a és a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 21. § (2) és (3) bekezdése alapján a Záhonyi Hugóné Óvoda alapító okiratát a következők szerint adom ki:

1. A költségvetési szerv megnevezése, székhelye, telephelye

- 1.1. A költségvetési szerv
 - 1.1.1. megnevezése: Záhonyi Hugóné Óvoda
- 1.2. A költségvetési szerv
 - 1.2.1. székhelye: 2317 Szigetcsép, Orgona utca 28.

2. A költségvetési szerv alapításával és megszűnésével összefüggő rendelkezések

- 2.1. A költségvetési szerv alapításának dátuma: 2003. 11. 19.
- 2.2. A költségvetési szerv alapítására, átalakítására, megszüntetésére jogosult szerv
 - 2.2.1. megnevezése: Szigetcsép Községi Önkormányzat
 - 2.2.2. székhelye: 2317 Szigetcsép, Szabadság utca 2.

3. A költségvetési szerv irányítása, felügyelete

- 3.1. A költségvetési szerv irányító szervének
 - 3.1.1. megnevezése: Szigetcsép Községi Önkormányzat Képviselő-testülete
 - 3.1.2. székhelye: 2317 Szigetcsép, Szabadság utca 2.
- 3.2. A költségvetési szerv fenntartójának
 - 3.2.1. megnevezése: Szigetcsép Községi Önkormányzat
 - 3.2.2. székhelye: 2317 Szigetcsép, Szabadság utca 2.

4. A költségvetési szerv tevékenysége

4.1. A költségvetési szerv közfeladata: Szigetcsép Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban Möt.) 13. § (1) bekezdés 6. pontja, valamint a 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről 83. § (2.) bekezdésében meghatározottak alapján kötelező feladatként látja el az óvodai nevelést.

4.2. A költségvetési szerv főtevékenységének államháztartási szakágazati besorolása:

	szakágazat száma	szakágazat megnevezése
1	851020	óvodai nevelés

4.3. A költségvetési szerv alaptevékenysége:

Az óvoda nemzetiségi két tannyelvű nevelést lát el.

a) óvodai nevelés

b) nemzetiséghez tartozók óvodai nevelése

c) a többi gyermekkel, tanulóval együtt nevelhető, oktatható sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelése

Az óvoda a gyermek hároméves korától ellátja – a gyermek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvényben meghatározottak szerint – a gyermek napközbeni ellátásával összefüggő feladatokat.

Az óvoda ellátja az intézményi közétkeztetést.

4.4. A költségvetési szerv alaptevékenységének kormányzati funkció szerinti megjelölése:

	kormányzati funkciószám	kormányzati funkció megnevezése
1	091110	Óvodai nevelés, ellátás szakmai feladatai
2	091120	Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének, ellátásának szakmai feladatai
3	091130	Nemzetiségi óvodai nevelés, ellátás szakmai feladatai
4	091140	Óvodai nevelés, ellátás működtetési feladatai
5	096015	Gyermekekétkeztetés köznevelési intézményben
6	096025	Munkahelyi étkeztetés köznevelési intézményben

4.5. A költségvetési szerv illetékessége, működési területe: Szigetcsép közigazgatási területe

5. A költségvetési szerv szervezete és működése

5.1. A költségvetési szerv vezetőjének megbízási rendje:

Az intézmény vezetőjét az alapítói jogokkal felruházott irányító szerve (Képviselő-testület) - a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvényt, valamint a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet figyelembevételével – a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony keretein belül, pályázat útján legfeljebb öt év, határozott időtartamra – a helyi nemzetiségi önkormányzatok egyetértésével - bízza meg. Az egyéb munkáltatói jogok gyakorlója a polgármester.

5.2. A költségvetési szervnél alkalmazásban álló személyek jogviszonya:

	foglalkoztatási jogviszony	jogviszonyt szabályozó jogszabály
1	megbízási jogviszony	A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény
2	köznevelési foglalkoztatotti jogviszony	A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény

6. A köznevelési intézményre vonatkozó rendelkezések

6.1. A köznevelési intézmény

6.1.1. típusa: óvoda

6.1.2. alapfeladatának jogszabály szerinti megnevezése: óvodai nevelés

6.1.3. gazdálkodásával összefüggő jogosítványok: Szigetcsépi Polgármesteri Hivatal
2317 Szigetcsép, Szabadság utca 2.

6.2. A feladatellátási helyenként felvehető maximális gyermek-, tanulólétszám:

	feladatellátási hely megnevezése	alapfeladat megnevezése	munkarend megjelölése	maximális gyermek-, tanulólétszám
1	Záhonyi Hugóné Óvoda	óvodai nevelés	--	100

6.3. A feladatellátást szolgáló ingatlanvagyon:

	ingatlan címe	ingatlan helyrajzi száma	vagyon feletti rendelkezés joga vagy a vagyon használati joga	az ingatlan funkciója, célja
1	2317 Szigetcsép, Orgona utca 28.	2531	használati jog	óvodai nevelés, ellátás

Módosító okirat

A Záhonyi Hugóné Óvoda a Szigetcsép Községi Önkormányzat Képviselő-testülete által 2021. június 8. napján kiadott, SZCSEP/1287-11/2021. számú alapító okiratát az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 8/A. §-a és a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 21. § (2) és (3) bekezdése alapján – a Szigetcsép Községi Önkormányzat Képviselő-testületének hatáskörében eljáró Szigetcsép Községi Önkormányzat Képviselő-testületének /2023. (.... ..) számú határozatára figyelemmel – a következők szerint módosítom:

1. Az alapító okirat 5.1. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„ 5.1. A költségvetési szerv vezetőjének megbízási rendje:
Az intézmény vezetőjét az alapítói jogokkal felruházott irányító szerve (Képviselő-testület) - a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvényt, valamint a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet figyelembevételével – a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony keretein belül, pályázat útján legfeljebb öt év, határozott időtartamra – a helyi nemzetiségi önkormányzatok egyetértésével - bízta meg. Az egyéb munkáltatói jogok gyakorlója a polgármester.”

2. Az alapító okirat 5.2. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„5.2. A költségvetési szervnél alkalmazásban álló személyek jogviszonya:

	foglalkoztatási jogviszony	jogviszonyt szabályozó jogszabály
1	megbízási jogviszony	A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény
2	köznevelési foglalkoztatotti jogviszony	A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény

”

Jelen módosító okiratot 2024. január 1. napjától kell alkalmazni.

Kelt: Szigetcsép, „időbélyegző szerint”

P.H.

Tóthné Kriszt Judit
polgármester

Címzett:

jegyzo@jaszkarajeno.hu; jegyzo@kakucs.hu; kartalph@kartal.hu; jegyzo@pand.hu; kemenceph@kemence.hu; jegyzo@kerepes.hu; jegyzo@kiskunlachaza.hu; jegyzo@kismaros.hu; jegyzo@kisnemedi.hu; jegyzo@tahitotfalu.hu; hivatal@kistarcsa.hu; jegyzo@kocser.hu; jegyzo@kokaph.hu; jegyzo@kosd.hu; jegyzo@kospallag.hu; postmaster@polghivkorostetetlen.t-online.hu; jegyzo@leanyfalu.hu; MC_Lambing Istvánné; info@lorev.hu; jegyzo@majoshaza.hu; jegyzo@makad.hu; nosztra@t-online.hu; jegyzo@mende.hu; jegyzo@albertirsa.hu; fila.laszlo@mogyorod.hu; jegyzo@monor.hu; jegyzo@monorierdo.hu; hivatal@nagyborzsony.hu; jegyzo@nagykata.hu; jegyzo@nagykovacsi.hu; jegyzo@nagykoros.hu; jegyzo@nagymaros.hu; jegyzo@nagytarcsa.hu; jegyzo@nyaregyhaza.hu; krisztina@nyarsapathivatal.t-online.hu; drmolnarcaba@ocsa.hu; jegyzo@orbottyan.hu; jegyzo@orkeny.hu; jegyzo@pand.hu; jegyzo@paty.hu; jegyzo@pecel.hu; hivatal@penc.hu; jegyzo@perbal.hu; hivatal@vamosmikola.hu; jegyzo@peteri.hu; jegyzo@pilis.hu; jegyzo@pilisborosjeno.hu; jegyzo@piliscsaba.hu; jegyzo@pilisjaszfalu.hu; jegyzo@pilisvorosvar.hu; jegyzo@pilisszanto.hu; jegyzo@pilisszentivan.hu; jegyzo@pilisszentkereszt.hu; onkormanyzat@pilisszentlaszlo.hu; jegyzo@pocsmegyer.hu; jegyzo@pomaz.hu; jegyzo@ujlengyel.hu; soskut1@t-online.hu; jegyzo@puspokhatvan.hu; jegyzo@puspokszilagy.hu; jegyzo@rackeve.hu; hivatal@rad.hu; jegyzo@budajeno.hu; jegyzo@solymar.hu; jegyzo@soskut.hu; jegyzo@sulysap.hu; jegyzo@szada.hu; titkarsag@hivatal.battanet.hu; jegyzo@szentendre.hu; jegyzo@szentlorinckata.hu; jegyzo@szentmartonkata.hu; jegyzo@szigetbecse.hu; jegyzo@szigetcsép.hu; jegyzo@szigethalom.hu; jegyzo@szigetmonostor.hu; jegyzo@szigetszentmarton.hu; jegyzo@szigetszentmiklos.hu; jegyzo@szigetujfalu.hu; jegyzo@szob.hu; jegyzo@szokolya.hu; jegyzo@szod.hu; jegyzo@szodliget.hu; onkormanyzat@taborfalva.hu; jegyzo@tahitotfalu.hu; jegyzo@taksony.hu; tbicskehivatal@gmail.com; tapio@t-online.hu; jegyzo@tapiosag.hu; jegyzo@tapioszecso.hu; tszele@t-online.hu; jegyzo@tapioszentmarton.hu; jegyzo@tapioszolos.hu; jenei.gergely@tarnok.hu; jegyzo@tatarszentgyorgy.hu; jegyzo@telki.hu; hivatal@vamosmikola.hu; jegyzo@tinnye.hu; jegyzo@toalmas.hu; jegyzo@tok.hu; jegyzo@tokol.hu; jegyzo@torokbalint.hu; jegyzo@tortel.hu; info@tura.hu; jegyzo@ujhartyan.hu; jegyzo@ujlengyel.hu; jegyzo@ujszilvas.hu; urihivatal@uri.hu; jegyzo@ullo.hu; jegyzo@urom.hu; jegyzo@varoshaza.vac.hu; jegyzo@vacduka.hu; jegyzo@galgamacsa.hu; jegyzo@vachartyan.hu; jegyzo@vackisujfalu.hu; jegyzo@vacratot.hu; hivatal@vacszentlaszlo.hu; jegyzo@valko.hu; hivatal@vamosmikola.hu; jegyzo@vasad.hu; jegyzo@vecses.hu; jegyzo@veresegyhaz.hu; jegyzo@veroce.hu; polgarmester@verseg.hu; jegyzo@visegrad.hu; MC_Varagyané Himmer Orsolya; jegyzo@zsambek.hu; jegyzo@zsambok.hu; jegyzo@budaors.hu; jegyzo@erd.hu; orbottyan@orbottyan.hu Turai Sándor; Kánya Lászlóné; Sárga Balázs; Varga Nikolett Krisztina Tájékoztatás a köznevelési intézmények törzskönyvi nyilvántartását érintő bejelentési kötelezettségről

Másolatot kap:**Tárgy:**

BPM-ÁHI/6917-1/2023.

Tisztelt Főpolgármester Úr!
Tisztelt Polgármester Asszony/Úr!
Tisztelt Főjegyző Úr!
Tisztelt Jegyző Asszony/Úr!
Tisztelt Elnök Úr!

POLGÁRMESTERI HIVATAL	
SZIGETCSÉP-IKTATÓ	
ÉRK.	SZÁM
3605/	2023 OKT 24. MAT-4/2023
ELŐADÓ:	HATÁRIDŐ
Busch Egester	2023.11.25.

Tájékoztatom, hogy a Magyar Közlöny 100. számában kihirdetésre került **a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény** (továbbiakban: Törvény), valamint a Magyar Közlöny 123. számában **a pedagógusok új**

Életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet (továbbiakban: Korm. rendelet).

A Törvény és a Korm. rendelet alapján a nevelési-oktatási intézményekben foglalkoztatott pedagógusok új foglalkoztatási jogviszonyba kerülnek, amelynek megnevezése a Törvény 1.§ 1) bekezdés szerint **köznevelési foglalkoztatotti jogviszony**.

A nevelési-oktatási intézményekben a pedagógusok és a Korm. rendelet 24. §. (1) bekezdése értelmében a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkatársak közalkalmazotti jogviszonya a Törvény és Korm. rendelet hatályba lépésével **2024. január 1.** napjával alakul át köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá.

A Korm. rendelet 24. § (2) bekezdése szerinti nevelő munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak 2024. január 1. napjától munkaviszonyban foglalkoztathatók tovább.

A nevelési-oktatási intézményekben foglalkoztatottak jogviszonyának módosulása az intézmények alapító okirata 5.1 és 5.2. pontjának módosítását, és annak a törzskönyvi nyilvántartásban történő átvezetését is igényli.

Fontos tudnivalók az alapító okirat módosításához, továbbá a kérelmek benyújtásához:

Hatály

Tekintettel arra, hogy a törzskönyvi nyilvántartás adatkörét érintő változás (vezető megbízási rendje, a foglalkoztatottak jogviszonya,) időpontját a törvény határozza meg (2024. január 1. napjában), ezért az alapító okiratok módosítását ezen hatályosulási időponttal lehet elfogadni és a változás átvezetését is kérelmezni.

Tehát amennyiben az alapító okiratban csak az 5.1 és az 5.2 pont kerül módosításra, a módosító okirat hatályulási dátumának 2024. január 1. napot szükséges megjelölni, a B202 változásbejelentési kérelemben pedig az érvénybe lépés dátumánál „a Törvény vagy Kormányrendelet által meghatározva” megjelölés töltendő ki.

Vezető megbízási rendje

Az alapító okirat 5.1. pontjában szükséges megjelölni, hogy a költségvetési szerv vezetőjét (igazgató) ki nevezi ki és menti fel (képviselő-testület/társulási tanács), valamint ki gyakorolja felette az egyéb munkáltatói jogokat (polgármester, elnök); milyen időtartamra (legfeljebb 5 év) és milyen foglalkoztatási jogviszonyban (köznevelési foglalkoztatotti jogviszony) kerül kinevezésre; a kinevezést megelőzi pályázat kiírása; a kinevezéshez szükséges-e a kultúráért felelős miniszter egyetértése.

Jogszabályra történő hivatkozás esetén a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvényt, valamint a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendeletet szükséges feltüntetni.

A többcélú köznevelési intézmények vonatkozásában a vezető foglalkoztatási jogviszonyának meghatározása céljából javasoljuk a Fenntartóknak, hogy az illetékes Kormányhivatal álláspontját szíveskedjenek kikérni.

Költségvetési szervnél alkalmazásban álló személyek jogviszonya

Az alapító okirat 5.2 pontjában újként fel kell venni a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt. Kérjük a változást jelölni a B202 változásbejelentési kérelem 3. oldalán is.

A helyi/nemzetiségi önkormányzat/társulás fenntartásában működő óvodák/általános iskolák/többcélú köznevelési intézmények esetében a beküldendő dokumentumok a fenntartók bejelentett hivatali kapujáról a következők:

B202 változásbejelentési kérelem;

módosító okirat elektronikus közokiratként (polgármesteri/elnöki elektronikus aláírással ellátva);

módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt alapító okirat;

az okiratok módosítását elfogadó képviselő-testületi//társulási tanácsi határozatot magában foglaló jegyzőkönyvi kivonat.

Felhívom figyelmét, hogy amennyiben benyújtási kötelezettségét elmulasztja, hibásan vagy valótlan adattartalommal teljesíti, abban az esetben az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 105/B. § (1)

bekezdése alapján a Magyar Államkincstár az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról rendelkező 368/2011. (XII.31.) számú Korm. rendelet 167/H. § (2) bekezdésében meghatározott mértékű – a közigazgatási szabályszegések szankcióiról szóló 2017. évi CXXV. törvény 2. § (3) bekezdés c) pontja szerinti – bírságot szab ki.

Az államháztartásról szóló 368/2011.(XII.31.) Korm. rendelet 167/C. § (5) bekezdése szerint: „A kérelmet a társulási tanács, a közgyűlés, a képviselő-testület és a térségi fejlesztési tanács döntésének meghozatalától vagy a kapcsolódó törvény vagy kormányrendelet kihirdetésétől, egyéb esetben az adat keletkezésétől, megváltozásától számított tizenöt napon belül, a (2)–(4) bekezdésben és a 167/E. §-ban meghatározottak szerinti dokumentumok egy példányának csatolásával kell a Kincstárhoz benyújtani. Az államháztartás központi alrendszerébe tartozó költségvetési szerv és a jogszabály alapján a költségvetési szervek gazdálkodására vonatkozó szabályokat alkalmazó egyéb jogi személy esetében a kérelmet az alapításról szóló jogszabály vagy annak módosítása hatálybalépésétől, illetve hatályvesztésétől, a jogszabállyal nem érintett egyéb adat esetében az annak keletkezésétől, illetve megváltozásától számított tizenöt napon belül, az (1), (1a) és (4a) bekezdésben és a 167/E. §-ban meghatározottak szerinti dokumentumok egy példányának csatolásával kell a Kincstárhoz benyújtani.”

Kérem, szíveskedjen fentiek alapján az alapító okiratok soron kívüli módosítása, és a változásbejelentési kérelmek 2024. január 15. napjáig történő beküldése érdekében a szükséges intézkedéseket megtenni.

Amennyiben további kérdés merül fel az alábbi elérhetőségeken érdeklődhet:

Kánya Lászlóné osztályvezető (telefon: 06-1-429-5303, email: kanya.laszlone@allamkincstar.gov.hu)
Sárga Balázs (telefon: 06-1-429-5355; email: sarga.balazs@allamkincstar.gov.hu)
dr. Varga Nikolett Krisztina: 06-1-429-5337; email: varga.nikolett.krisztina@allamkincstar.gov.hu)
Nagyné Árva Nóra (telefon: 06-1-429-5383, email: nagyne.arva.nora@allamkincstar.gov.hu)

Kérem tájékoztatásom elfogadását.

Turai Sándor irodavezető megbízásából,

Tisztelettel:



csalad.hu/vedjegy

Nagyné Árva Nóra
államháztartási referens

Magyar Államkincstár
Budapest és Pest Vármegyei
Igazgatóság

Államháztartási Iroda
II. Államháztartási Osztály

nagyne.arva.nora@allamkincstar.gov.hu
Telefon: +36 1 429 5383

Magyar Államkincstár
1138 Budapest, Váci út 188.
www.allamkincstar.gov.hu

Ezen üzenet és annak bármely csatolt anyaga az üzleti titok körébe tartozik, vagy egyéb jogi védelem alatt áll, nyilvánosan nem közölhető. Az üzenetet kizárólag a címzett, illetve az arra jogosult személyek ismerhetik meg és használhatják fel. Amennyiben Ön nem az üzenet címzettje, vagy nem tartozik a jogosultak körébe, úgy kérjük, hogy telefonon vagy e-mailben értesítse erről az üzenet küldőjét és törölje az üzenetet, valamint annak összes csatolt mellékletét, továbbá tilos az üzenetet vagy annak bármely csatolt mellékletét lemásolnia, elmentenie, az üzenet tartalmát bárkivel közölnie vagy azzal visszaélnie.

The Hungarian State Treasury is committed to environmental protection. Please print this e-mail only if necessary.

This message and the attachments are considered a business secret or legally privileged and protected from public disclosure. They are intended solely for the use of the intended recipient or an authorized person to receive it. If you are not the intended recipient or an authorized person to receive it, please telephone or e-mail the sender and delete this message and any attachments from your system. If you are not the intended recipient of this e-mail or have not been specifically authorized to receive it; any saving, distribution, copying of this message or the attachments or use of or reliance upon the information contained or share or abuse the content of the message with anyone are unauthorized and strictly prohibited.

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Szigetcsép Községi Önkormányzat



HEP 2023-2028.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	9
Helyi Esélyegyenlőségi Program céljai	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása	11
2. Stratégiai környezet bemutatása	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	20
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	37
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	50
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	56
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	64
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	68
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	69
10. A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	71
10. 1. A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	71
10.2. Jövőképünk.....	72
10.3 Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) ..	74
3. Megvalósítás	78
10.4. Elfogadás módja és dátuma	82

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvénnyel, (Ebktv.) és a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelettel, valamint a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 40 § (1) bekezdés 28. pontja alapján kibocsátott 2021. július 1-től hatályos a Belügyminisztérium által elkészített „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” című dokumentummal összhangban Szigetcsép Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában (HEP) rögzíti az esélyegyenlőség megvalósítása érdekében szükséges feladatait. Az önkormányzat az Ebktv. 31. § (2). bekezdése alapján e programmal összehangolja az esélyegyenlőséget érintő más dokumentumait,¹ és a HEP elkészítésébe bevonja partnereit, különösen a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóit.²

A település bemutatása

Szigetcsép község a Ráckevei-Soroksári Dunaág üdülő övezetének egyik települése. Településhálózatát és a település belterületi terület-felhasználását nagymértékben meghatározzák a természet- és gazdaságföldrajzi, táji, történeti adottságok.

Településszerkezeti jellegzetességének kialakulásában döntő szerepet játszott a belterületet átszelő közlekedési út, mely ősidőktől fogva ezen a területen haladt (511107 számú út). További szerkezeti meghatározó elemek a két Dunaág. Ezek egyrészt behatárolják a községet, másrészt olyan különleges adottságokat teremtenek, melyek meghatározóak a település életében.

A települési szintű intézmények jellemzően a Fő utca és a Szabadság utca mentén helyezkednek el, mint a Polgármesteri Hivatal, a Posta, az Általános Iskola, az egészségügyi intézmények és a különböző kereskedelmi és szolgáltató létesítmények. A település északi részén történt belterületbe vont területen épült meg 2008. évben a minden igényt kielégítő Óvoda épület.

Terület-felhasználás szempontjából a belterület legnagyobb része a falusias beépítésű lakóterület, ahol a családi ház a jellemző.

A hétvégi házas üdülőterület a Ráckevei-Soroksári Dunaág és a település északi igazgatási területre benyúló holtág mellett alakult ki.

A településnek egy külterületi lakott helye van - Szőlőtelep - amely Szigetszentmárton határánál található. A zöldterületi ellátás a település teljes beépítési jellege miatt alacsonynak mondható. A belterület zöldfelületi rendszere a zöldterületekből és az egyéb területi egységek létesítményeinek kertjeiből (lakókertek, oktatási-, egészségügyi-, kulturális létesítmények kertjei) és a felsorolt zöldfelületi elemeket összekapcsoló utak mentén létesített fasorokból és útfásításokból áll.

A település üdülőterülete a belterületről kissé elszakadva a Ráckevei-Soroksári Dunaág mentén valamint a település északi igazgatási területére benyúló holtág mentén alakult ki. A

¹ Különösen ide tartozik a Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció.

² Bővebben lásd : MAKKOS Nándor : Önkormányzatok gyermekek esélyteremtésével kapcsolatos felelősségéről JEGYZŐ ÉS KÖZIGAZGATÁS (1589-3383) : XXIV. évfolyam 5. pp 36-40 (2022).

meglévő üdülőterület mára már szinte teljesen beépült, az üdülőépületek rendezettek. Legrégibb része a Dunasor-i üdülőterület, ahol a telkek keskenyek, kisméretűek, a sűrű beépítés kisajátította a Duna partot. Hétvégén kisebb népvándorlás indul meg a szigetcsépi Duna-ág felé, ami pihenést, kikapcsolódást, élményt és felfrissülést kínál a horgászóknak. Az üdülőtelkek további kialakítására már nem lenne szükség, ehelyett a faluban erősíteni kellene a turisztikai infrastruktúrát, mely napjainkban szinte a nullával egyenlő, közösségi, idegenforgalmi, szabadidőközpontokra lenne szükség, hogy az ide érkezők minél szélesebb választékot találjanak és ne csak egy napra maradjanak a településen. Az üdülőterület a csend a jó levegő és a horgászat szerelmeseit vonzza leginkább. Egyre többen választják nyaralójukat állandó életterükké. A főváros közelsége is sok esetben pozitívum volt a nyaralóvásárlásnál. A gazdasági válság elhúzódó hatásaként egyre több az olyan üdülő, amit már alig-alig látogatnak és a helyi adó befizetése is gondokat okoz.

Közüzemi infrastruktúrájáról elmondható, hogy kielégíti a helyi lakosság igényeit, az elektromos áram, az ivóvíz, csatorna és a gázszolgáltatás a lakosság számára széles körben elérhetőek.

A település a Csepel-sziget középső részén a Ráckevei-Soroksári Dunaág és a Duna főága között terül el, Budapesttől 30 kilométerre. Elérhetjük a Budapest-Ráckeve közötti HÉV-vel, az 5101-es számú úton autóval, illetve a Csepel-Makád buszjáratával. A települést átszeli az 5101 számú közlekedési út, amely a sziget főközlekedési útvonala. A települést menetrend szerinti autóbusszal, valamint HÉV-vel lehet megközelíteni.

Közintézményekkel való ellátottság: A település minden olyan közintézménnyel rendelkezik, amely szükséges az itt lakók szociális, kulturális ellátásához. Néhány épület állapota viszont erősen leromlott, ezért pályázati források bevonásával igyekszünk azokat felújítani, illetve újat építeni. A saját forrás mellé ehhez jelentős támogatásra is szükség lenne. Középületeink mára már akadálymentesítettek. Büszkeségünk a teljes fizikális és infokommunikációs akadálymentesítéssel rendelkező óvoda és egészségház (orvosi rendelő, védőnői szolgálat, fiókgyógyszertár), ahol a gyermekek korán megtapasztalhatják a fogyatékkal élők életét megkönnyítő technikai vívmányokat.

A település sportélete sokrétű és tevékeny. A község kereskedelmi és vendéglátó hálózata az utóbbi években rohamosan leépült. Szigetcsép egészségügyi ellátottság jó, új egészségház

Szigetcsép község lakosainak száma (ami nem egyenlő a lakónépesség számával):

- 2018. évben 2471 fő;
- 2019. évben 2550 fő;
- 2020. évben 2629 fő;
- 2021. évben 2699 fő;
- 2022. évben 2855 fő;

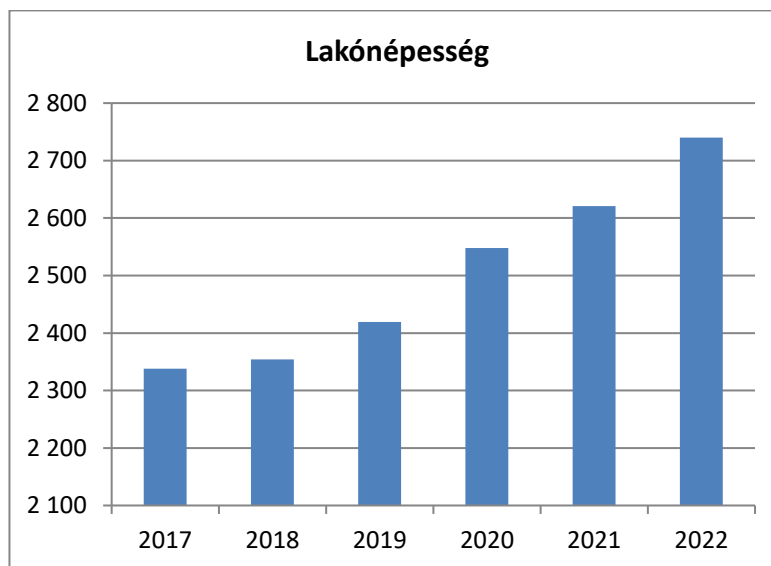
A lakónépesség száma folyamatosan emelkedik, amely elsősorban a pozitív migrációnak köszönhető, ugyanakkor a jelenség az újonnan kialakított utcákban történő építkezések számának növekedésével is magyarázható. A település ezen részét benépesítik azok a fiatalok, akik elsősorban az állam által biztosított kedvező hitelfelvételi lehetőségek és a családtámogatási kedvezmények igénybevételevel építik fel otthonaikat.

A halálozási adatok számának növekedését a településen működő Idősothonban történt elhalálozások száma nagymértékben befolyásolja. A település a budapesti agglomeráción kívül

helyezkedik el, ugyanakkor mégis elmondható, hogy a fővárosból való kiköltözés itt is éreztette hatását. A beköltözés elsősorban a kiöregedett, elhalálozott lakosság helyére történt.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2017	2 338	bázis év
2018	2 354	100,68%
2019	2 419	102,76%
2020	2 548	105,33%
2021	2 621	102,86%
2022	2 740	104,54%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

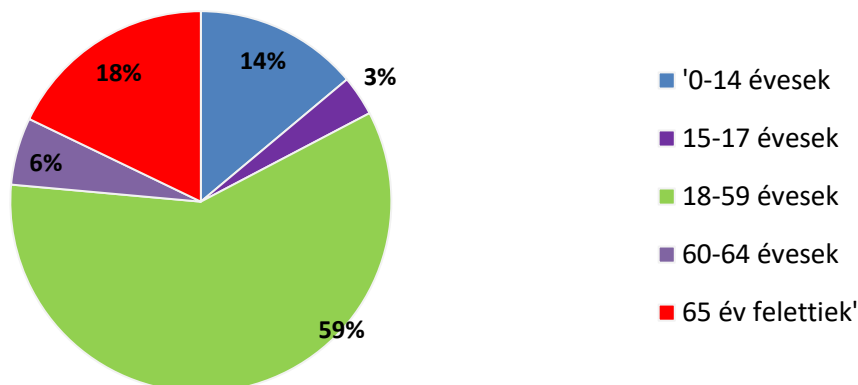


2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2020)

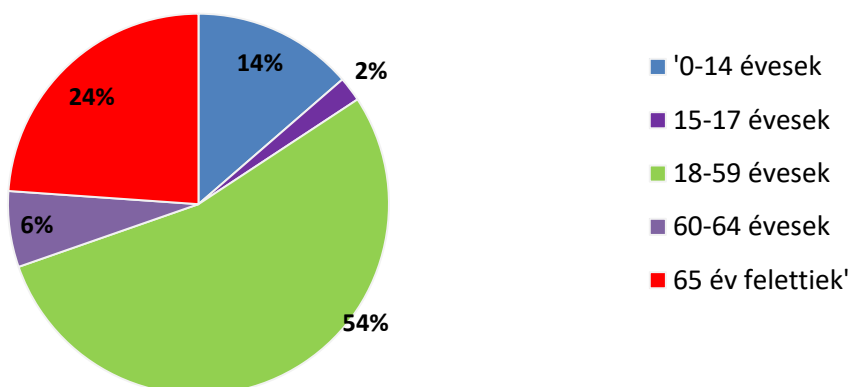
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 294	1 335	2629	49,22 %	50,78%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			85	3,23%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	180	182	362	6,85%	6,92%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	44	28	72	1,67%	1,07%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	765	720	1485	29,10 %	27,39%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	74	86	160	2,81%	3,27%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	231	319	550	8,79%	12,13%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása

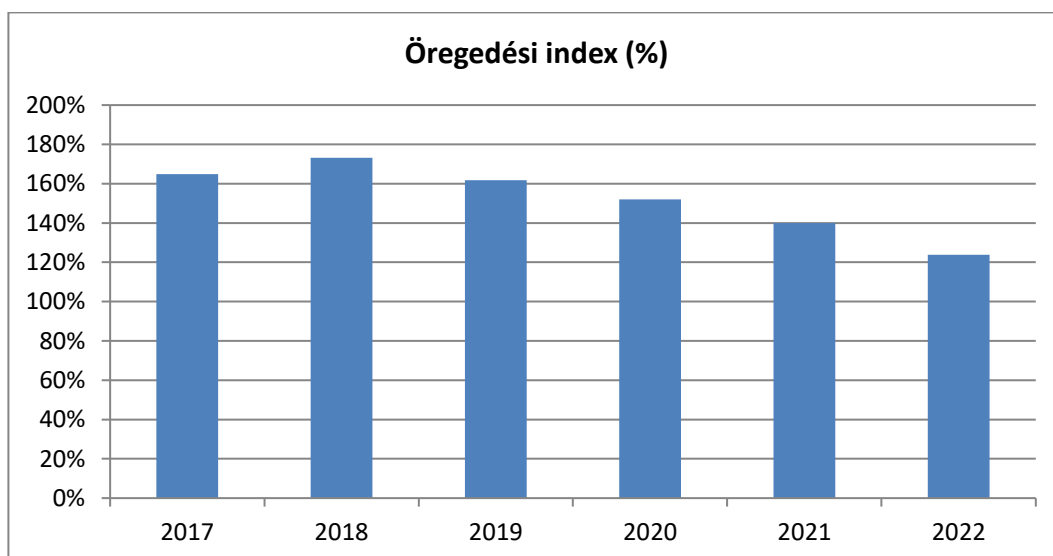


Állandó népesség - nők életkori megoszlása



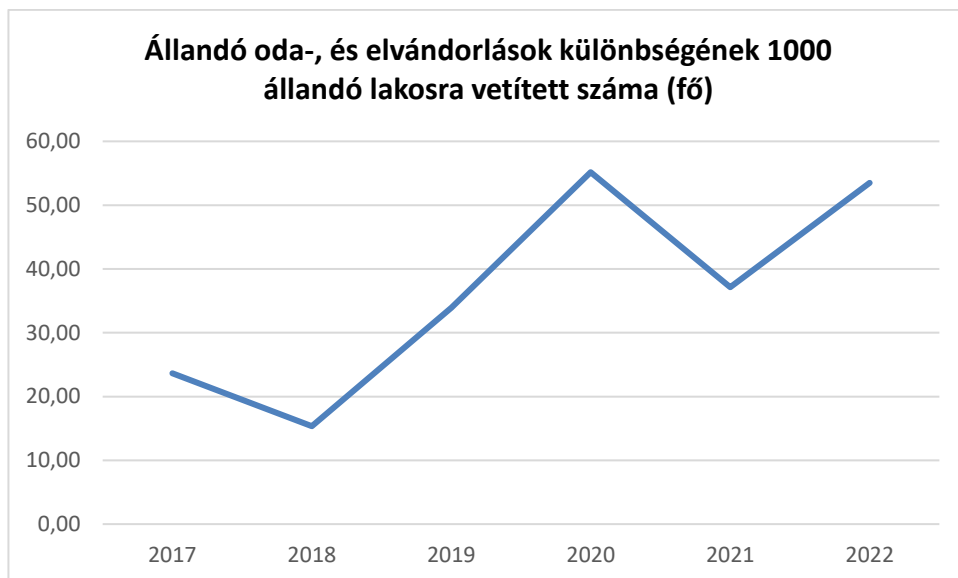
3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	488	296	164,86%
2018	518	299	173,24%
2019	529	327	161,77%
2020	550	362	151,93%
2021	550	393	139,95%
2022	560	452	123,89%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2017	23,65
2018	15,35
2019	33,94
2020	55,16
2021	37,14
2022	53,48

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2017	-14,19
2018	-8,10
2019	-8,80
2020	-7,65
2021	-9,67
2022	-5,57

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Értékeink, küldetésünk

Szigetcsép 3 nemzetiségű település. A helyi önkormányzat képviselő-testülete mellett német és szerb önkormányzat is képviseli a lakosok érdekeit, gondoskodik a hagyományok őrzéséről.

A nemzetiségi nyelvoktatás már az óvodában megkezdődik a gyermekek életkorának megfelelő játékos formában. Ezekre az alapokra épít a helyi általános iskola, amelyben kiválóra minősített művészeti oktatás is folyik.

A település lakosságszámából adódik, hogy az emberek ismerik egymást, figyelnek egymásra.

A több nemzetiség együttéléséből adódik az elfogadás, a tolerancia, a különböző kulturális értékek megismerése és befogadása.

Helyi Esélyegyenlőségi Program céljai

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja:

Szigetcsép település Önkormányzata a HEP elfogadásával érvényesíteni kívánja különösen a HEP részét alkotó helyzetelemzés (HEP HE) és az intézkedési terv (HEP IT)³ által:

- diszkriminációmentességet,⁴
- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,⁵
- a közösségi közlekedéshez, és közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,⁶
- a szegregációmentességet, különösen a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.⁷

A Helyi Esélyegyenlőségi Programok, HEP-ek célja különösen az önkormányzati képesség terén a helyi jogalkotási folyamat eredményesebbé tétele, s ehhez kapcsolódóan a partnerség erősítése, továbbá az önkormányzat által ellátott igazgatási szolgáltatások megszervezésének finomhangolása, a társadalmi kohézió erősítése, a fejlesztési forrásokhoz történő egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása, valamint a tervezési eszköztár bővítése. A kialakult gyakorlattal ellentétben – mely gyakran öt célcsoportot említ – a cél különösen hat célcsoport, a mélyszegénységben élők, romák, a gyermekek, a nők, az idősek és a fogyatékkal élők esélyeinek javítását célozza minden településen. Valójában számolni kell a tanyán élő, és több hátránnyal egyidejűleg érintett célcsoport tagjaival is. Összességében elmondható, hogy a védelemnek és az esélyek biztosításának a kevesebb lehetőséggel rendelkező személyek helyzetének javítását nagyobb intenzitással kell szolgálnia, mint másokét. A HEP-ek létrehoznak egy egységes a minisztérium számára hasznosítható értékelési rendszert is az egyes HEP-ek összehasonlíthatósága által, különösen akkor, ha az önkormányzatok a HEP-ek tartalmi kereteit nem változtatják meg. „Annak érdekében, hogy az érintett célcsoportok (tartósan rászoruló - romák, gyerekek, idősek, nők, fogyatékkal élők) helyzetének változása és problémáik kezelése érdekében tett intézkedések országos szinten is nyomon követhetők legyenek, a programokat a települési önkormányzatok egységes elvek mentén kell, hogy elkészítsék.”⁸

³ 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet, 1 § (1) bek.

⁴ 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet, 4 § (1) bek. ab) pont.

⁵ 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet, 5 § (1) bek. e) pont.

⁶ 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet, 4 § (1) bek. bb) pont.

⁷ 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet, 4 § (1) bek. b), ba), ca) pont.

⁸ MAGYAR NEMZETI TÁRSADALMI FELZÁRKÓZÁSI STRATÉGIA (MNTFS) II. TARTÓSAN RÁSZORULÓK – SZEGÉNY CSALÁDBAN ÉLŐ GYERMEKEK –ROMÁK (2011–2020) Frissített változat. p. 119.

A HEP-ek alkalmat és lehetőséget teremtenek helyi együttműködések generálására, és elősegíthetik az önkormányzatok közötti megállapodások megkötését is. A HEP-ek kimondott célja az MNTFS és más felzárkóztató programok érvényre juttatása statisztikai adatok és a mentorok személyes támogatása által is.⁹

A HEP helyzetelemző részének céljai:

Elsődleges cél figyelembe venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.¹⁰ E mellett fontos a célcsoportokba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférés alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat. További cél meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak.

A HEP IT céljai:

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a HEP IT tartalmazza. Cél a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.¹¹ További cél meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt. Szintén célként határozható meg annak az együttműködési rendszernek a felállítása, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége:

A HEP-ek nem csupán a nemzeti felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.¹²

A felzárkózás-politika helyi szintű lábaként 2013-tól kialakult a HEP-ek elkészítésének új rendszere. Célja, hogy a településeken élő, esélyteremtés szempontjából támogatásra szoruló társadalmi csoportok – különösen a mélyszegénységben élők, romák, gyermekek, fogyatékkal élő személyek, nők és az idősek – helyzete és életminősége javuljon.¹³

⁹ MAKKOS Nándor: Nők esélyegyenlőségéről JEGYZŐ ÉS KÖZIGAZGATÁS (1589-3383): XXIV. évfolyam 6. pp 36-40 (2022).

¹⁰ 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet, 1 § (4) bek.

¹¹ Alaptörvény XV. cikk. (4) bek., 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet, 1 § (3-4) bek.

¹² Alaptörvény XXV. cikk.

¹³ MNTFS 2030. p. 166.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Magyarország nemzetközi és szupranacionális jogból származó kötelezettségeire, és a nemzeti hagyományaira való tekintettel, az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód előmozdítása nemzeti feladat. Az Alaptörvény különösen a II. cikk, és a XV. cikk (4) pontjára való tekintettel megállapítható, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.” A HEP elkészítésének kötelezettségét az Ebktv. 31. § (1) bekezdése tartalmazza. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendelete,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete tartalmazza.¹⁴ A HEP alkalmazása során figyelemmel kell lenni más, az esélyegyenlőséget érintő jogszabályra is, különösen:
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (Njt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.
- 32/2012. (X. 8.) EMMI rendelet a Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének irányelve és a Sajátos nevelési igényű tanulók iskolai oktatásának irányelve kiadásáról
- a szociális ellátások helyi szabályairól szóló 2/2015. (II. 27.) önkormányzati rendelet

2. Stratégiai környezet bemutatása

Az esélyteremtés terén a nemzetközi, a szupranacionális, és a nemzeti célkitűzések egybecsenghetnek. Nemzetközi¹⁵ célkitűzések:

1. **Nincs szegénység**
2. **Nincs éhség**
3. **Jó egészség és jó közérzet**
4. **Minőségi oktatás**
5. **Nemek közötti egyenlőség**
6. **Tiszta víz és higiénia**
7. **Megfizethető és tiszta energia**

¹⁴ Vö. Jat.24. § (1) bek.

¹⁵ Forrás: Az Egyesült Nemzetek Szervezetének (2017) határozata, amelyet a Közgyűlés 2017 július 6-án fogadott el, a Statisztikai Bizottságnak a 2030-ig tartó időszakra vonatkozó fenntartható fejlődési menetrenddel kapcsolatos munkája (A/RES/71/313).

8. **Tisztességes munka és gazdasági növekedés**
9. Ipar, innováció és infrastruktúra
10. **Csökkentett egyenlőtlenség**
11. Fenntartható városok és közösségek
12. Felelősségteljes fogyasztás és termelés
13. Klíma akció
14. Élet a víz alatt
15. Élet a szárazföldön
16. **Béke, igazságosság és erős intézmények**
17. **Partnerség a célokért**

Szupranacionális¹⁶ célkitűzések:

A Területi Agenda figyelembe veszi a közelmúltbeli szakpolitikai kereteket és menetrendeket.¹⁷ Európa egységességének megőrzéséhez elengedhetetlen, hogy **hidat képezzünk** az eltérő jövedelmű, oktatási háttérű, kultúrájú, vallású, valamint különböző hagyományokkal rendelkező emberek között. Elő kell segítenünk a civil társadalom tagjai közötti együttműködést, és fokoznunk kell a szolidaritásukat a **szegregáció csökkentése**, valamint a **társadalmi befogadás** előmozdítása érdekében, a **sokszínűséget** pedig az **általános jóllét** szolgálatába kell állítanunk.¹⁸

Nemzeti célkitűzések:

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát (1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.), majd 2014-ben a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t (1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.) 2021-ben elkészült a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030), illetve a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 végrehajtásának a 2021–2024. évekre szóló kormányzati intézkedési terve (Kormány 1619/2021. (IX. 3.) Korm. határozata) amely a következő évekre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait:

- I. Születés és gyermekkor
- II. Köznevelési, szakképzési, felsőoktatási rendszer – óvodától egyetemig
- III. Ifjúsági ügyek, gyermekvállalás, családalapítás, életmód
- IV. Foglalkoztatás, munkavállalás, felnőttképzés, szociális gazdaság
- V. Területi egyenlőtlenségek, településfejlesztés – lakhatási és energiaszegénység – környezettudatosság, környezetvédelem
- VI. Testi-lelki egészség, egészségügyi ellátás
- VII. Roma identitás, közösségépítés, szemléletformálás, jogérvényesítés
- VIII. A Stratégia megvalósításának intézményrendszere, hazai és Kárpát-medencei partnerség
- IX. A stratégia nyomon követése, monitoring

¹⁶ Forrás : Területi Agenda 2030.

¹⁷ Forrás : Területi Agenda 2030 : Idetartozik többek között az Egyesült Nemzetek Szervezetének a 2030-ig tartó időszakra vonatkozó fenntartható fejlődési menetrendje és a fenntartható fejlődési célok (2015), a Párizsi Megállapodás (2015), az Egyesült Nemzetek Szervezetének Új városfejlesztési menetrendje (2016), az Európai Bizottság „Fenntartható Európa 2030-ra” című vitaanyaga (2019), a 2021–2027- es időszakra szóló, jövőbeli uniós kohéziós politikára irányuló javaslat (2018), az Európai Unió városfejlesztési agendája (2016), az Új Lipcsei Charta (2020), a Jobb életminőség a vidéki területeken című Cork 2.0 nyilatkozat (2016), az OECD város- és vidékpolitikára vonatkozó elvei (2019), az európai zöld megállapodás és az ahhoz kapcsolódó Fenntartható Európa beruházási terv és méltányos átállási mechanizmus (2020), az uniós helyreállítási program (2020), valamint az Európai Unió Tanácsa releváns következtetései.

¹⁸ Bővebben lásd: MAKKOS Nándor: A szegregátumok megszüntetésének lehetőségéről JEGYZŐ ÉS KÖZIGAZGATÁS (1589-3383): XXV. évfolyam 3.szám pp 40-44 (2023)

Társadalmi felzárkóztatást az MNTFS-en kívül, különösen az alábbi nemzeti stratégiák, programok tartalmaznak:

1. „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
2. Digitális Gyermekvédelmi Stratégia (2016-)
3. Magyarország Digitális Oktatási Stratégiája (2016-)
4. Nemzeti Tehetség Program (2008-2028)
5. Nemzeti Környezetvédelmi Program (2022-2026)
6. Új Roma Stratégia (2019-2030)
7. „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)¹⁹
8. Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)
9. Országos Fogyatékoságügyi Program (2015-2025)

1. „Legyen jobb a Gyerekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

A Legyen Jobb a Gyerekeknek Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolta, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A törvény minden gyerekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyerekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket. A Nemzeti Stratégia másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége, a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke.

2. Az Országgyűlés 88/2009. (X. 29.) OGY határozata a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról (2009-2024)

A magyar Ifjúságpolitikai Stratégia két elsődleges dokumentumból áll: A Nemzeti Ifjúságvédelmi Stratégiából és a A Kormány 1494/2011. (XII. 27.) Korm. határozata az Új Nemzedék Jövőjéért Program, a Kormány ifjúságpolitikai keretprogramjának elfogadásáról. A Nemzeti Ifjúsági Stratégia (NIS) Magyarország nemzeti ifjúsági stratégiája, amelyet a magyar Országgyűlés 2009-ben fogadott el, és 2024-ig érvényes. A NIS felvázolja a magyarországi fiatalok fejlődésének optimális irányait. A stratégia célja, hogy a fiatalokat folyamatos, innovatív és modern erőforrásnak tekintse, amely képes hozzájárulni a társadalomhoz. A NIS három fő fókuszterülettel rendelkezik: a részvétel, a kapcsolat és a felhatalmazás. A magyar kormány akciótervet is kidolgozott a NIS megvalósítására, amelyet 2010-ben hagytak jóvá.

3. Magyarország Digitális Gyermekvédelmi Stratégiája (2016-)

A Kormány a1488/2016. (IX.2.) Korm. határozattal elfogadott Magyarország Digitális Gyermekvédelmi Stratégiáját az InternetKon eredményei alapján készítette el a magyar társadalom és a magyar nemzetgazdaság digitális fejlesztését célzó Digitális Jólét Programot. A program részeként elkészült Magyarország Digitális Gyermekvédelmi Stratégiáját a fentiekén túl az a felismerés hívta életre, hogy a digitális kultúra egyre növekvő mértékben, meghatározó módon befolyásolja mindennapi életünket, társadalmunkat és gazdaságunkat. A tudatos internethasználat mint a digitális kultúrához való hozzáférés csatornája az egyik legfontosabb, rendkívül összetett képesség. Amennyiben a megfelelő képességekkel rendelkező fiatalok biztonságos környezetben tudják használni a digitális világ nyújtotta lehetőségeket, úgy nemcsak a saját egyéni versenyképességük javul, hanem közösségüké, így összességében az országé is.

¹⁹ Forrás: „Az 1685/2020. (X. 22.) Korm. határozat rendelkezik az Európai Unió számára készített, „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030) akcióterv elfogadásáról.

4. Magyarország Digitális Oktatási Stratégiája (2016-)

A Kormány által 1858/2016. (XII. 27.) Korm. határozattal elfogadott Magyarország Digitális Startup Stratégiáját az a felismerés hívta életre, hogy a digitális átalakulás nem választás kérdése: olyan elkerülhetetlen jelenség, amelyre mindenkinek fel kell készülnie, hiszen 20. századi tudással senki nem lehet versenyképes a 21. században. A digitális eszközöket és szemléletmódot be kell vinni a tantermekbe, mivel napról napra mélyebben integrálódnak a hétköznapi életünkbe is. A felnövekvő generáció versenyképessége, munkaerőpiaci esélyei szempontjából is elkerülhetetlen az oktatási rendszer azonnali és radikális digitalizálása: most dől el, hogy a magyar fiatalok milyen szerepet töltenek majd be az európai munkaerőpiacon, ahogy az is, hogy a magyar nemzetgazdaság milyen szerepet kaphat a nemzetközi versenyben. A felkészülés legjobb eszköze természetesen az oktatásban való tudatos részvétel, az egész életen át tartó tanulás. Ennek megfelelően a DJP kiemelt területei közé tartozik Magyarország Digitális Oktatási Stratégiájának elkészítése, hiszen a 21. században nem lehet múlt századi módszerekkel tanítani és tanulni.

5. Nemzeti Tehetség Program (2008-2028)

A 126/2008. (XII. 4.) OGY határozat a Nemzeti Tehetség Program elfogadásáról, a Nemzeti Tehetség Program finanszírozásának elveiről, valamint a Nemzeti Tehetségügyi Koordinációs Fórum létrehozásának és működésének elveiről:

Magyarország gazdasági kibontakozása a tudás- és képességigényes ágazatok fejlesztésével valósulhat meg. Ezen ágazatok fejlődése szempontjából kulcsfontosságú, hogy az adott tudás- és képességtartalomban kiemelkedő teljesítményre képes fiatalok, a tehetségek felszínre kerülnek-e, tehetségük kibontakozhat-e, hasznosulhat-e, a tehetségek pályájukon kellő és folyamatos segítséget kapnak-e és - mindezek következtében - képes lesz-e az ország megtartani a legkiválóbb tehetségeit.

A tehetségek megtalálása és folyamatos fejlesztése a tehetséges fiatal számára mással nem pótolható kitörési, érvényesülési esélyt jelent. A tehetségek ma már egy adott ország versenyképességét meghatározó kulcstényezővé léptek elő. Ebből is következően a tehetségek megtalálása nem csak a tehetségek és családjuk magánügye, hanem nemzeti ügy, hiszen a tehetség hasznosulása a közvetlen haszon mellett a legversenyképesebb termelés kifejlesztésével és idevonzásával is a teljes nemzetnek többletlehetőségeket teremt. Így a tehetségek segítésének nemzeti programja gazdasági, esélyjavító és társadalomépítési program is.

A tehetségsegítés komplex formái szervesen illeszkednek a köz- és felsőoktatás megújítását célzó törekvésekhez, a kompetencia alapú, az egyének tanulási sajátosságait is figyelembe vevő oktatás elterjesztéséhez. A tehetségek segítése és fejlesztése az életpálya helyes irányba terelését, az életpálya sikerességének segítését, az innováció és kreativitás ösztönzését és elterjedését, a gazdasági növekedést, a magasabb versenyképességet, az esélyegyenlőtlenségek csökkentését, a magasabb társadalmi mobilitást, a hátrányos helyzet leküzdését és a kistérségek, valamint az egész társadalom kohézióját egyaránt szolgálják. A Nemzeti Tehetség Programnak a foglalkoztatási stratégiában példa- és értékteremtő szerepe van, a magyar gazdaság fejlődésében pedig kitörési pont lehet.

A tehetségek segítése nem áll meg a határoknál. A határon túli magyarság tehetségsegítőik hagyományainak megismerése, hasznosítása, a határon túli kezdeményezésekkel való folyamatos együttműködés a tehetségsegítést ilyen értelemben nemzeti ügyé is teszi.

A tehetségek segítésében eddig elért, és a Nemzeti Tehetség Program megvalósítása során várható további eredmények nemcsak Magyarország, hanem az Európai Unió egésze számára is kiemelkedően értékes, más országokban is adaptálható tapasztalatot jelenthetnek, amelyek terjesztése hozzájárul az ország nemzetközi elismertségének növekedéséhez.

6. Nemzeti Környezetvédelmi Program (2022-2026)

Az Országgyűlés 62/2022. (XII. 9.) OGY határozata a 2026-ig szóló 5. Nemzeti Környezetvédelmi Programot. A program stratégiai és horizontális céljai: 1. Az emberi egészség és az életminőség környezeti feltételeinek javítása, a környezetterhelés hatásainak csökkentése. 2. Természeti értékek és erőforrások védelme, helyreállítása, fenntartható használata. 3. Az erőforrás-takarékosság és hatékonyság javítása, a gazdaság zöldítése és körforgásos működésének erősítése. 4. A környezetbiztonság javítása. 5. A társadalom környezettudatosságának növelése. 6. Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodási képesség erősítése.

Környezeti nevelés és oktatás keretében szükséges különböző környezeti nevelési és oktatási programok megerősítése. Köznevelési intézményekben a környezeti nevelés, és a fenntartható életmódra nevelés részét képezi a nevelési-oktatási feladatoknak. Kereteit elsősorban az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramja és a Nemzeti Alaptanterv jelentik, valamint az erre épülő kerettantervek ajánlásai. A környezeti nevelés egészintézményes kiválósági hálózata a Magyarországi Zöld Óvodák Hálózata, valamint a Magyarországi Ökoiskola Hálózat. Jelenleg hazánkban minden negyedik gyermek Zöld Óvodába és minden harmadik tanuló ökoiskolába járhat. A felsőoktatásban tovább gyarapodtak a környezet- és természetvédelmi tárgyú graduális, posztgraduális és PhD programok. A környezeti nevelés és oktatás a személyes példaadással párosuló ismeretátadáson keresztül, a képzés pedig a fenntarthatóságra neveléssel, az ehhez szükséges tudás átadásával ösztönzi a környezettudatos szemlélet alakulását annak érdekében, hogy az egyén képes legyen döntéseiben és életvitelében is alkalmazni, viselkedése szerves részévé tenni az elsajátított ismeretanyagot.

7. Új Roma Stratégia (2019–2030) (A stratégia csak a határozatban megjelölt településeket érinti)

A Kormány 1426/2019. (VII. 26.) Korm. határozata az Új Roma Stratégiával (2019–2030) összefüggő feladatok meghatározásáról című dokumentumban a) megállapítja, hogy az általa megtárgyalt Új Roma Stratégia (2019–2030) című dokumentum (a továbbiakban: Stratégia) intézkedési tervek és intézkedések kidolgozásának alapjául szolgálhat; b) felhívja a miniszterelnöki biztos kinevezéséről szóló 3/2019. (IV. 18.) ME utasítással kinevezett miniszterelnöki biztost (a továbbiakban: miniszterelnöki biztos) és a belügyminisztert, hogy a Stratégia tervezetét egészítsék ki a 2021–2027-es európai uniós tervezési ciklus forrásfelhasználásának feltételeiről szóló elemekkel. Felelős: miniszterelnöki biztos belügyminiszter Határidő: a feltételek ismertetését követő 90. nap 2. A Kormány a) egyetért azzal, hogy a Magyar Máltai Szeretetszolgálat a „Felzárkózó települések” programjában kijelölt 30 település mellett Csörög, Monor és Nagybárcány településeken fejlesztési programot indítson, valamint felhívja a belügyminisztert, hogy a miniszterelnöki biztos együttműködésével és az érintett miniszterek bevonásával gondoskodjon e három településnek a „Felzárkózó települések” programjába történő bevonásáról a következő fejlesztési feladatok megvalósításával: aa) Csörög településen közösségi tér kialakítása, komplex szociális szolgáltatások nyújtása, a kora gyermekkori szolgáltatások kiszélesítése, valamint a gyermekjóléti alapellátások fejlesztése, ab) Monor Tabán városrészében felújítás alá eső házak, illetve a közfürdő állapotának felmérése, az ingatlanok tulajdonjogi helyzetének rendezése, lakások vásárlása, a településrész képének, lakhatási viszonyainak javítására infrastrukturális beruházások kivitelezése, ac) Nagybárcány településen komplex szociális szolgáltatások nyújtása, a kora gyermekkori szolgáltatások fejlesztése, a közösségfejlesztést célzó infrastrukturális fejlesztés és programok indítása; Felelős: belügyminiszter miniszterelnöki biztos érintett miniszterek Határidő: azonnal b) felhívja a belügyminisztert, hogy tegyen javaslatot a „Felzárkózó települések” hosszú távú programjának megalapozásáról szóló 1404/2019. (VII. 5.) Korm. határozat 1. pontjában meghatározott települési körből a bevonásra javasolt következő 30 településre.

8. „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)²⁰

1. Az Akcióterv a családi élet és munkavállalás összehangolásának további támogatását tűzi ki célul, amelyet a következő konkrét intézkedésekkel javasolt elérni:

- a) A női-férfi munkamegosztás elősegítése
- b) A nők „láthatatlan”, „fizetetlen” munkájának fokozott elismerése
- c) A munka és családi élet összehangolása a nők és férfiak között a gyermekgondozási szabadság tekintetében
- d) A gondozási feladatokban való állami és munkaadói segítségnyújtás munkahelyi, vállalati bölcsődék és óvodák számának növelésével figyelembe véve a meglévő óvodák kapacitását;
- e) Szemléletmód formálás az oktatásban
- f) Szemléletmód formálás a vállalati magatartásban az 1201/2015. (IV. 9.) Korm. határozatban foglalt a vállalati társadalmi felelősségvállalásra vonatkozó Cselekvési Terv aktualizálása a vállalatok felelős magatartásának erősítése érdekében;
- g) Család-és gyermekbarát környezet kialakítása

2. A nők részvételének segítése azokon a területeken, ahol az jelenleg alacsony.

3. A nők és férfiak egyenlő mértékű gazdasági, egészségi és szociális védelmének megteremtése.

9. Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023–2034)

A 81/2009. (X. 2.) OGY határozat az Idősügyi Nemzeti Stratégiáról című dokumentum az aktuális gazdasági-társadalmi környezethez viszonyulva határozza meg az idősügyi stratégia célkitűzéseire szükséges kormányzati beavatkozási feladatokat. Az életkor meghosszabbodásával a népesség egyre nagyobb arányát alkotó idős generáció mind erőteljesebb társadalmi hasznosságának előmozdítása fontos feladat, megkerülhetetlenül fontos cél. Az idősekről való gondolkodás felöleli a jogbiztonság, kommunikáció, nyilvánosság, képzés, élethosszig tartó tanulás, egészségügy, rehabilitáció, mentális egészség, szociális ellátások, nyugdíjügy, foglalkoztatás, kultúra-közművelődés, sport-rekreáció, strukturált szabadidő-eltöltés, esélyegyenlőség, társadalmi kirekesztődés megelőzése, életútmodell, önkéntesség, generációk közötti együttműködés területeit és kapcsolódási pontjait. A stratégia prioritásai:

1. Esélyegyenlőség, pozitív reakciók az idősödés és a hosszabbélettés Társadalompolitikai kihívásaira, fellépés az ageizmus ellen

A Stratégiában megfogalmazottak rámutatnak arra, hogy fokozni kell az érintettek bevonását és az e céllal történő együttműködések fejlesztését a különböző szektorok (kormányzati, nonprofit, for-profit, informális közösségek), a különböző szakpolitikák és különböző szolgáltató partnerek között. A társadalmi szemlélet változtatása azért is szükséges, hogy csökkenjen az idősekkel szembeni negatív sztereotípiák térnyerése.

2. Társadalmi részvétel és bevonódás, közösségi megbecsültség

A Stratégia lényege egy társadalmi szemléletváltás elfogadtatása és érvényre juttatása, mely szerint az idősödésről való gondolkodásban lényeges a meglévő képességek megőrzése, szunnyadó készségek előhívása.

3. Élethosszig tartó fejlődés, törekvés az életöröm, az autonómia megőrzésére és az önmegvalósításra

Az idősek számára képzésekkel is biztosítani kell az önellátás és az életminőségük megőrzésével kapcsolatos ismereteket. Meg kell teremteni a feltételeit az élethosszig tartó tanulásnak, az

²⁰ Forrás: „Az 1685/2020. (X. 22.) Korm. határozat rendelkezik az Európai Unió számára készített, „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030) akcióterv elfogadásáról.

önsegítés lehetőségeinek és az önkéntesség szélesebb körű kiépítésének, a generációk közötti együttműködés lehetőségeinek bővítését is.

4. Biztonság és megfelelő életminőség, a betegségek kockázatának alacsonyan tartása, az emberi méltóság megőrzése és a funkcionális önállóság elősegítése

Az idős emberről a maga emberi teljességében kell gondolkodni. A figyelmet az emberi élet kiteljesedésére kell fordítani és nem szabad kizárólag a szociális és egészségügyi vonatkozásokra leszűkíteni. A Stratégia alapvető irányelve és az időspolitikai fejlesztés egyik célja, hogy az időskorúak jól-léte szempontjából a személyre szabott szolgáltatások széles köre álljon rendelkezésre, figyelembe véve azt, hogy az időskorú személyeknek egyéneként eltérő társadalmi és kulturális szükségleteik vannak. Az időseknek úgy kell hozzáférniük a különféle szolgáltatásokhoz, hogy azok leginkább igazodjanak a saját szükségleteikhez (a „se többet, se kevesebbet, mint amire éppen szükség van” elv érvényesítése). Az idősek számára minőségi szempontok alapján is ismereteket kell nyújtani a szolgáltatások biztonságáról, megbízhatóságáról, hozzáférhetőségéről és felhasználóbarát voltukról.

5. Aktivitását és függetlenségét, társadalmi presztízsét megőrző idősödő és idős ember

Az Idősügyi Nemzeti Stratégiában megfogalmazott időspolitikai jövőkép, a célok elérését szolgáló fejlesztendő területek számbavétele mind megelőző (pro-aktív), mind a jelenlegi helyzetre választ adó (reaktív) megközelítéseket tartalmaznak. A Stratégiában foglaltak megvalósítása a társadalom valamennyi csoportját érinti – a fiataloktól a nagyon idősekig. A Stratégiában megfogalmazott időspolitika megvalósítása lehetővé teszi az idősek önbecsülésének növelését, méltóságának megőrzését, valamint a társadalom többi korcsoportja részéről az idősekkel szembeni tisztelet növelését.

10. Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)

Az Országgyűlés 15/2015. (IV.7.) sz. határozatával fogadta el az Országos Fogyatékosügyi Programról szóló határozatát, melyben felkéri a Kormányt, hogy jogalkotó és végrehajtó tevékenységében érvényesítse a Programban elfogadott elveket, feladatokat és célkitűzéseket, dolgozzon ki Intézkedési Tervet, számoljon be a célkitűzések megvalósulásáról az Országgyűlésnek.

Az Országgyűlés felkéri a kormányzati és civil szervezeteket, hogy egyenek meg mindent a Programban megfogalmazott célok megvalósításáért, a tömegtájékoztató szervek vezetőit és munkatársait, hogy vállaljanak részt a Program megismertetésében, a fogyatékos személyeket arra, hogy közösségi, helyi, kistérségi, megyei, regionális és országos szinten vállaljanak aktív és kezdeményező szerepet saját jogaik biztosításában, vegyenek részt a sorsukat érintő kérdésekben. Felkéri továbbá a felelős minisztert, hogy a programot tegye közzé az általa vezetett minisztérium honlapján felolvasó szoftverekkel használható elektronikus formában, magyar jelnyelven és könnyen érthető formátumban, továbbá a látássérültek érdekképviseletét ellátó országos szervezeten keresztül Braille-formátumban.

2.1 Kapcsolódás stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Gazdasági program - a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 116. §-a értelmében a képviselő-testület által elfogadott (2014-2019; 2020-2024) Gazdasági Programjának legfontosabb feladata, „hogyan összegezze, rendszerezze, és egységenként láttassa mindazokat a törekvéseket, célokat és eszközöket, amelyek községünk és lakói jobb életminőségét szolgálják a jelzett időszakokra vonatkozóan és azon túlmutatóan is.”

A képviselő-testület hosszú távú fejlesztési elképzeléseit gazdasági programban, fejlesztési tervben rögzíti, melynek elkészítéséért a helyi önkormányzat felelős. A gazdasági program, fejlesztési terv a képviselő-testület megbízatásának időtartamára vagy azt meghaladó időszakra szól, mely helyi szinten meghatározza mindazokat a célkitűzéseket és feladatokat, amelyek a helyi önkormányzat költségvetési lehetőségeivel összhangban, a helyi társadalmi, környezeti és gazdasági adottságok átfogó figyelembevételével a helyi önkormányzat által nyújtandó feladatok biztosítását, színvonalának javítását szolgálják.

Településrendezési terv – Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény (továbbiakban 1997. évi LXXVIII. tv.) 6. §-a alapján az önkormányzat a településrendezési feladatát a helyi építési szabályzat, valamint a településrendezési tervek elkészítésével és azok elfogadásával látja el.

Településszerkezeti terv - Az 1997. évi LXXVIII. törvény 10. §-a szerint meghatározza a település alakításának, védelmének lehetőségeit és fejlesztési irányait, ennek megfelelően az egyes területrészek felhasználási módját, a település működéséhez szükséges műszaki infrastruktúra elemeinek a település szerkezetét meghatározó térbeli kialakítását és elrendezését, az országos és térségi érdek, a szomszédos vagy a más módon érdekelt többi település alapvető jogainak és rendezési terveinek figyelembevételével a környezet állapotának javítása vagy legalább szinten tartása mellett. A településszerkezeti tervet a települési önkormányzatnak legalább tízévenként felül kell vizsgálnia, és szükség esetén a terv módosításáról vagy az új terv elkészítéséről kell gondoskodnia. A tízévenkénti szükséges felülvizsgálat során gondoskodni kell az időközben történt módosítások egységes tervbe foglalásáról.

Településképi Arculati Kézikönyv és településképi védelméről szóló helyi rendelet

A településképi védelméről szóló 2016. évi LXXIV. törvényben kapott felhatalmazás alapján, községünk sajátos településképi védelme és a későbbi építkezések településképi szempontból való szabályozása érdekében elfogadásra került a 15/2017. (XII. 19.) önkormányzati rendelet a településképi védelméről (TKR) és az azt megalapozó szakmai munkaanyag, a településképi arculati kézikönyv (TAK).

A kézikönyv közérthető formában dolgozza fel és elemzi a község jelenlegi épített és természeti környezetét, építészeti és településképi ajánlásokat ad a leendő építkezőknek, célul tűzve ki az építészeti kultúra emelését is. A könyv szemléletformáló anyag, a benne foglalt megállapítások túlmutatnak a rendelet-tervezetben foglalt kötelező előírásoknál.

A rendelet kötelező és választható szabályozási elemeket tartalmaz.

A kötelező szabályozás körébe tartozik a II. fejezet szerinti helyi védelem meghatározása, a helyi védelem alá helyezés és megszüntetés, valamint a helyi értékek nyilvántartásának a módja. Szigetcsépen helyi területi védelem nem kerül lehatárolásra, a helyi egyedi védelem alá helyezendő objektumok listáját a rendelet-tervezet 2. melléklete tartalmazza.

A rendelet III. fejezetében a településképi szempontból meghatározó területek lehatárolása történik, a IV. fejezetében a településképi követelmények kerülnek meghatározásra általánosságban és az egyes területekre vonatkozóan.

A rendeletben szabályozásra került a sajátos építmények, műszaki berendezések, valamint a reklámok, reklámhordozók és reklámnak nem minősülő hirdetésművek elhelyezésének a lehetősége is.

Az V. fejezet a településképi bejelentési eljárás lefolytatásának a módját tartalmazza. E szerint a törvény értelmében a polgármesteri hatáskörbe rendelt eljárást a reklámok és reklámhordozók elhelyezése előtt, valamint az építmények, épületek rendeltetésének, rendeltetési egységeinek megváltoztatása esetén le kell folytatni.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Szigetcsép tagja a Ráckeve és Környéke Gyermekjóléti és Családsegítő Intézményfenntartó Társulásnak. A Társulásra átruházott feladat és hatáskörök a tanyagondnoki szolgáltatás biztosítása, a szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, házi segítségnyújtás, nappali ellátás, családsegítés és a gyermekjóléti szolgáltatás.

A társuláshoz való csatlakozás 2013. évtől történt. Ezt megelőzően is társulási formában biztosítottuk a feladatok ellátását Szigethalom székhelyű társulás tagjaként. A településen előforduló esetek száma nem teszi szükségessé önálló intézmény létrehozását és anyagi ráfordítás szempontjából is előnyösebb a feladatok ilyen formában történő ellátása.

Szigetcsép tagja továbbá a Ráckeve és Térsége Önkormányzati Beruházási Társulásnak, az RSD Parti Sáv Önkormányzati Társulásnak, valamint a Duna-Tisza közti Hulladékgazdálkodási és Környezetvédelmi Önkormányzati Társulásnak is.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok,²¹ kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk helyismeretünket, a helyi intézmények és szervezetek rendelkezésére álló adatokat.

²¹ Különösen a közoktatási esélyegyenlőségi intézkedési terv, és a szakképzési intézkedési terv.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Az emberi méltóság minden egyén, és társadalmi csoport tekintetében egyenlő, korlátozhatatlan, visszavonhatatlan, megkérdőjelezhetetlen. Nem megengedhető „A roma kisebbséggel szemben megfogalmazott olyan véleményesítő kijelentés, amely figyelmen kívül hagyja a mindenkit egyenlően megillető emberi méltóság értékét.”²² A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége abban az esetben fedi egymást, ha a roma személy egyúttal a mélyszegény célcsoportba tartozik. A romák és mélyszegények egy célcsoportban való említése a HEP-ben a munkahelyteremtéssel foglalkoztatással, oktatással és képzéssel, egészségügyi és szociális szolgáltatásokkal, szegregátummal, helyi közélettel kapcsolatban indokolt lehet.

Fontos, hogy a jogalkotó több irányból kívánja a nemzetiségi lakosság esélyeit növelni. Egyrészt, az Njt. 81 § (1) bek. által meghatározott nemzetiségi jogok, „különösen a kollektív nyelvhasználat, hagyományápolás és kultúra, a helyi sajtó, az esélyegyenlőség, társadalmi felzárkózás és a szociális ellátás kérdéskörében a nemzetiségi lakosságot e minőségében érintő helyi önkormányzati határozatot a képviselő-testület csak az e lakosságot képviselő települési nemzetiségi önkormányzat, ennek hiányában az országos nemzetiségi önkormányzat egyetértésével hozhatja meg.” Az Njt. 81 § (1a) bek. alapján, a nemzetiségi önkormányzat részére az (1) bekezdésben biztosított egyetértési joggal kapcsolatban, a nyilatkozat megtételére - jogszabály eltérő rendelkezésének hiányában - harminc nap áll rendelkezésre. A határidő - bármely érdekeltnak a másik félhez intézett nyilatkozata alapján - egy alkalommal további tizenöt nappal meghosszabbodik. A határidő jogvesztő. Másrészt, az Njt. 115. § d) pontja alapján a helyi nemzetiségi önkormányzat kötelező közfeladata „d) a képviselt közösség érdekképviselével, esélyegyenlőségének megteremtésével kapcsolatos feladatok ellátása, különös tekintettel a helyi önkormányzatnak a nemzetiségek jogainak érvényesítésével kapcsolatos feladataira.”²³

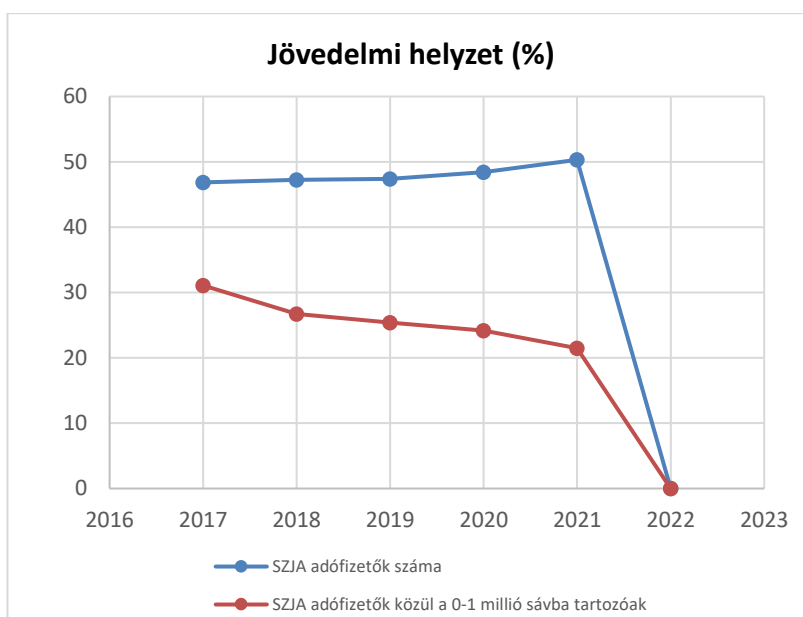
3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2017	46,85	31,08
2018	47,23	26,74
2019	47,37	25,41
2020	48,42	24,19
2021	50,31	21,50
2022	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

²² Bővebben lásd : 828/2011. (VI. 22.) számú médiatanácsi határozat kivonata.

²³ 2011. évi CLXXIX. törvény a nemzetiségek jogairól (Njt.)



A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszám, a gyermekszegénység.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből.

Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek. Tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai településünkön a tartós munkanélküli létből fakadó motiválatlanság.

Pozitív jelenségeként mutatkozik, hogy településünkön az állandó népesség körében fokozatosan növekszik az Szja adófizetők száma, és egyre csökken a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók aránya.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

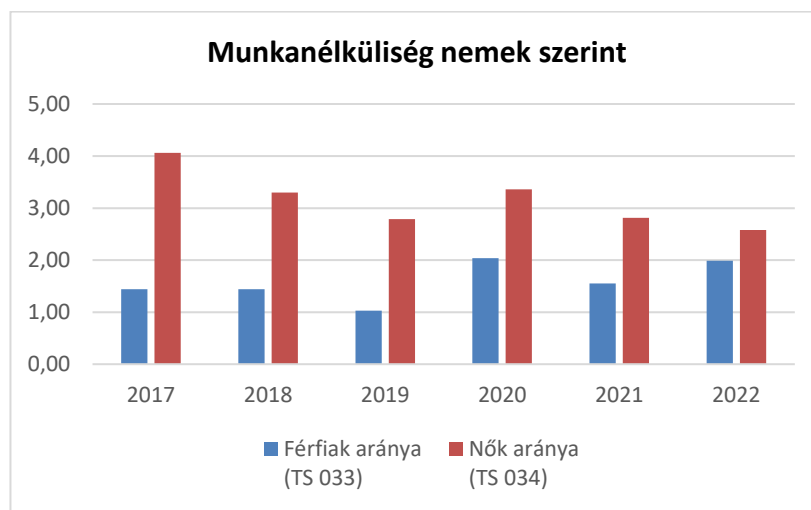
A regisztrált munkanélküliek száma az utóbbi években településünk vonatkozásában csökkenő változást mutat. Nem figyelhető meg olyan tendencia, hogy a nők sokkal hátrányosabb helyzetben lennének álláshoz jutás szempontjából.

Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek. Alacsony továbbá a 15–24 éves korosztály munkaerő-piaci részvétele is. A fiatalok távolmaradását főként az oktatási, képzési idő meghosszabbodása indokolja, ugyanakkor jelentősen megnőtt az iskola befejezése utáni munkahelykeresés ideje is. A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek

száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2017	1,44	4,06	2,75%
2018	1,44	3,30	2,37%
2019	1,03	2,79	1,91%
2020	2,04	3,36	2,70%
2021	1,55	2,81	2,18%
2022	1,99	2,58	2,29%

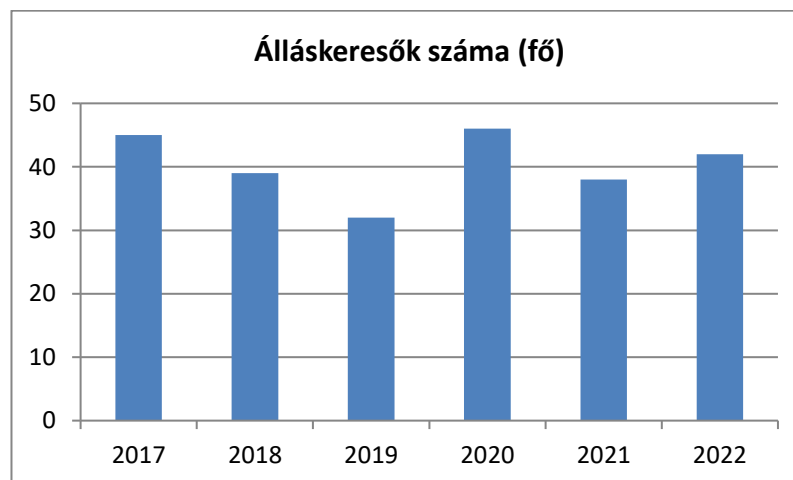
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



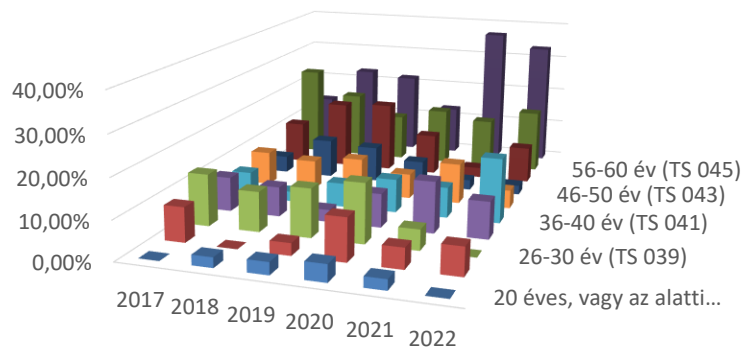
3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	45	39	32	46	38	42
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	1,00	1,00	2,00	1,00	0,00
	%	0,00%	2,56%	3,13%	4,35%	2,63%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	4,00	0,00	1,00	5,00	2,00	3,00
	%	8,89%	0,00%	3,13%	10,87%	5,26%	7,14%
26-30 év (TS 039)	Fő	6,00	4,00	4,00	7,00	2,00	0,00
	%	13,33%	10,26%	12,50%	15,22%	5,26%	0,00%
31-35 év (TS 040)	Fő	4,00	3,00	1,00	4,00	5,00	4,00
	%	8,89%	7,69%	3,13%	8,70%	13,16%	9,52%
36-40 év (TS 041)	Fő	3,00	1,00	2,00	4,00	3,00	7,00
	%	6,67%	2,56%	6,25%	8,70%	7,89%	16,67%
41-45 év (TS 042)	Fő	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	2,00
	%	8,89%	7,69%	9,38%	6,52%	10,53%	4,76%
46-50 év (TS 043)	Fő	2,00	4,00	3,00	3,00	1,00	1,00
	%	4,44%	10,26%	9,38%	6,52%	2,63%	2,38%
51-55 év (TS 044)	Fő	5,00	7,00	6,00	5,00	1,00	4,00
	%	11,11%	17,95%	18,75%	10,87%	2,63%	9,52%
56-60 év (TS 045)	Fő	11,00	7,00	4,00	7,00	5,00	7,00
	%	24,44%	17,95%	12,50%	15,22%	13,16%	16,67%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	6,00	9,00	7,00	6,00	14,00	14,00
	%	13,33%	23,08%	21,88%	13,04%	36,84%	33,33%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Nyilvántartott álláskereső korcsoportok szerint



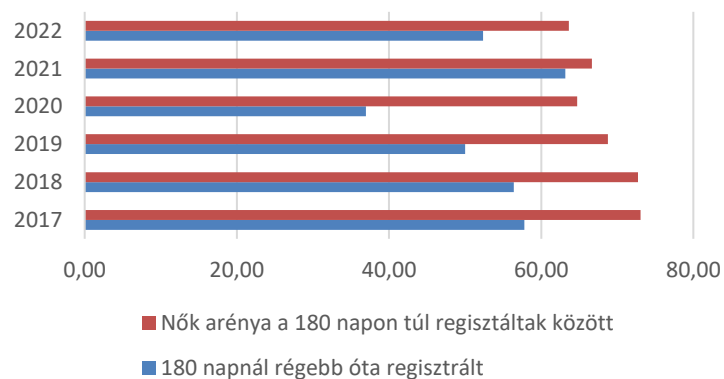
- 20 éves, vagy az alatti (TS 037)
- 21-25 év (TS 038)
- 26-30 év (TS 039)
- 31-35 év (TS 040)
- 36-40 év (TS 041)
- 41-45 év (TS 042)
- 46-50 év (TS 043)
- 51-55 év (TS 044)
- 56-60 év (TS 045)
- 61 éves, vagy afeletti (TS 046)

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	57,78	73,08
2018	56,41	72,73
2019	50,00	68,75
2020	36,96	64,71
2021	63,16	66,67
2022	52,38	63,64

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

180 napnál hosszab ideje álláskeresők

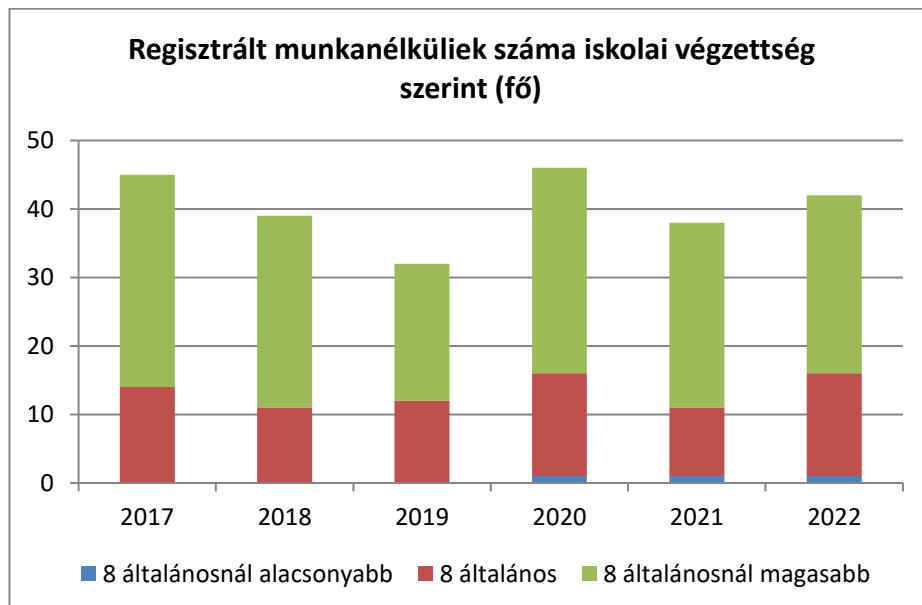


b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

Az alacsony iskolai végzettségű lakosságra jellemző leginkább a motivátlanság, mivel elhelyezkedésük esetén sem kerülnek sokkal jobb anyagi körülmények közé. Esetükben különösen jellemző a részmunkaidős és időnyjellegű foglalkoztatás és a szociális ellátásokat alig meghaladó bérezés.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosanál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosanál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	45	0	0,00%	14	31,11%	31	68,89%
2018	39	0	0,00%	11	28,21%	28	71,79%
2019	32	0	0,00%	12	37,50%	20	62,50%
2020	46	1	2,17%	15	32,61%	30	65,22%
2021	38	1	2,63%	10	26,32%	27	71,05%
2022	42	1	2,38%	15	35,71%	26	61,90%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

A közfoglalkoztatás célja a munkavállalók részéről a munkateszt, az aktivitás növelése, az önkormányzatok részéről az értékteremtés, településüzemeltetés és településfejlesztés, a társadalom részéről a tranzitfoglalkoztatás, valamint a szegénységnyhító funkcióban ragadható meg.

Önkormányzatunknál a közfoglalkoztatásra jellemző a szaktudást nem igénylő munkakörben történő foglalkoztatás. A közfoglalkoztatást többnyire a közterületek és parkok rendezésében, gondozásában alkalmazzuk.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2017	16	10
2018	5	5
2019	6	3
2020	29	4
2021	5	4
2022	4	4

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalászási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

Szigetcsép munkaképes korú lakossága a település földrajzi elhelyezkedése, a főváros közelsége miatt viszonylag előnyös helyzetben van. A tömegközlekedéssel történő munkába járást azonban egyre inkább megnehezíti a járatok számának csökkentése és a jegy és bérletárak emelése.

A helyi vállalkozások többsége maximum 1-2 ember foglalkoztatását tudja biztosítani, de vannak olyan vállalkozók is akik a munkaerőpiacról kikerülve, saját munkahelyük biztosítása érdekében választották a vállalkozás világát.

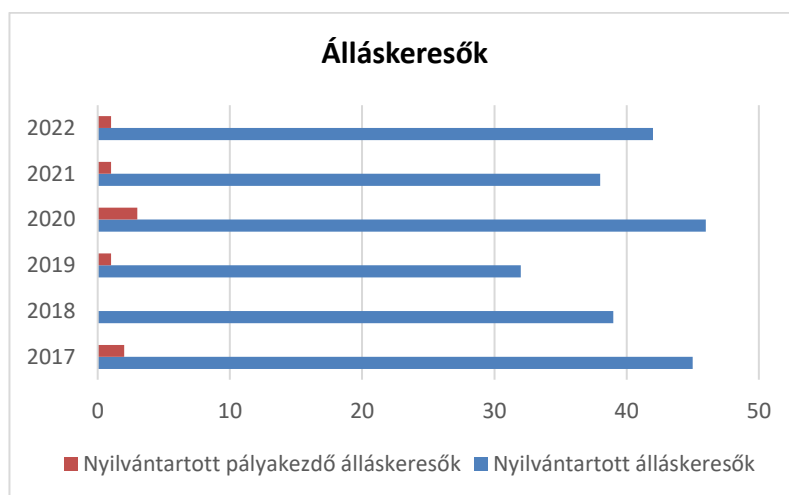
- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

Helyben nem biztosítottak ilyen lehetőségek, de a járási hivatal foglalkoztatási osztálya folyamatos segítséget biztosít. Településünkön jelenleg csak az 50 óra közösségi munkavégzés biztosított a fiatalok számára, mely szükséges az érettségi vizsga letételéhez.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)

	Fő	Fő
2017	45	2
2018	39	0
2019	32	1
2020	46	3
2021	38	1
2022	42	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

A Pest Vármegyei Kormányhivatal Ráckevei Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya birtokában van a szükséges információknak. Szükség esetén az ott dolgozók segítő közreműködésére számíthatunk. A közvetlenül hozzájuk fordulók is megkapják a szükséges tájékoztatást.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

Településünkön nem tartjuk nyilván.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Hátrányos megkülönböztetés alkalmazásáról a helyben működő vállalkozások és szolgáltatók esetében nincs információnk. Az önkormányzat és intézményei esetében csak az adott munkakörre való szakmai és munkaegészségügyi alkalmasság a szempont.

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

Alkalmanként lehetőséget biztosítunk az alapfokú számítógép kezelési ismeretek megszerzését célzó tanfolyam megszervezésével.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Az önkormányzat helyi rendeletében a szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben meghatározott ellátásokon kívül, a településre jellemző szociális juttatások közül említést érdemel a rászoruló időkorú lakosság egyszeri karácsonyi támogatása. Az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltött személyek jogosultsági köre 2019. évben bővítésre került, miszerint ebben a támogatásban részesülhetnek még azok is, akik saját háztartásukban három, vagy több kiskorú gyermek eltartásáról gondoskodnak, valamint a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban, ápolási díjban, gyermekek otthongondozási díjában részesülők, továbbá a tárgyévben települési támogatásban részesültek is.

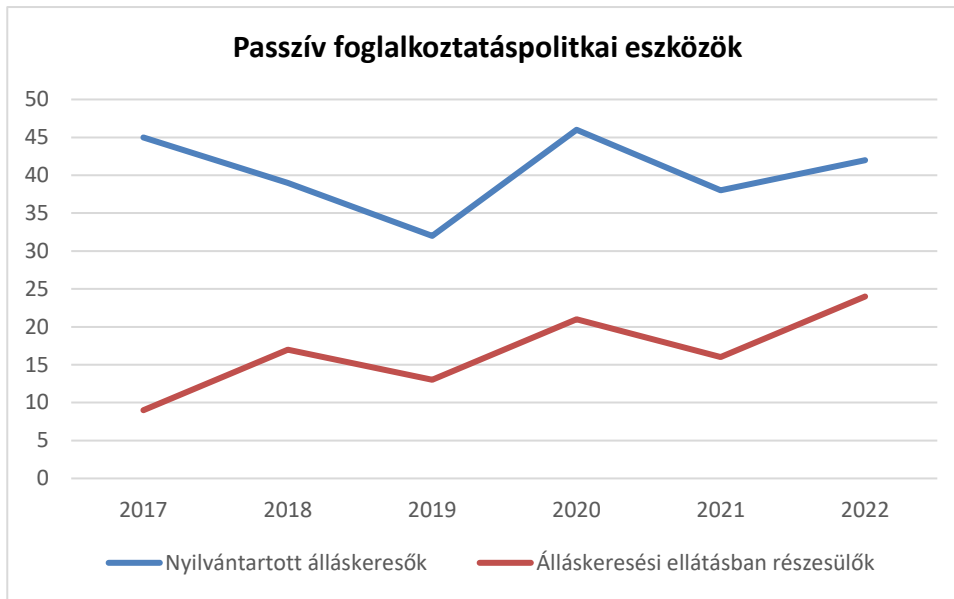
Karácsonyi támogatásban részesülők száma	
2017. évben	597 fő
2018. évben	589 fő
2019. évben	692 fő
2020. évben	705 fő
2021. évben	693 fő
2022. évben	750 fő

Önkormányzati adatgyűjtés

Az aktív korúak ellátásának körében megállapított foglalkoztatást helyettesítő támogatást többen azért nem vehetik igénybe, mert a családban az egy fogyasztási egységre jutó jövedelem meghaladja a törvényben meghatározott mértéket. Kevésbé szerencsés helyzet, ha a támogatásra azért nem jogosult a regisztrált munkanélküli, mert háztartásában már más kapja ezt az ellátást. Az ellátás folyósításának feltétele, hogy a felülvizsgálat során a támogatottnak legalább 30 nap munkaviszonyt kell igazolnia. Ez jellemzően a közfoglalkoztatás keretében történik. Új keletű probléma, hogy azért kerül megszüntetésre az ellátás, mert nem valósul meg a 30 napos foglalkoztatás. Mivel ez önkéntes munkával is igazolható lenne a már korábban is említett motiválatlanság.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök – Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	45	2,90%	9	20,00%
2018	39	2,54%	17	43,59%
2019	32	2,05%	13	40,63%
2020	46	2,81%	21	45,65%
2021	38	2,26%	16	42,11%
2022	42	2,43%	24	57,14%

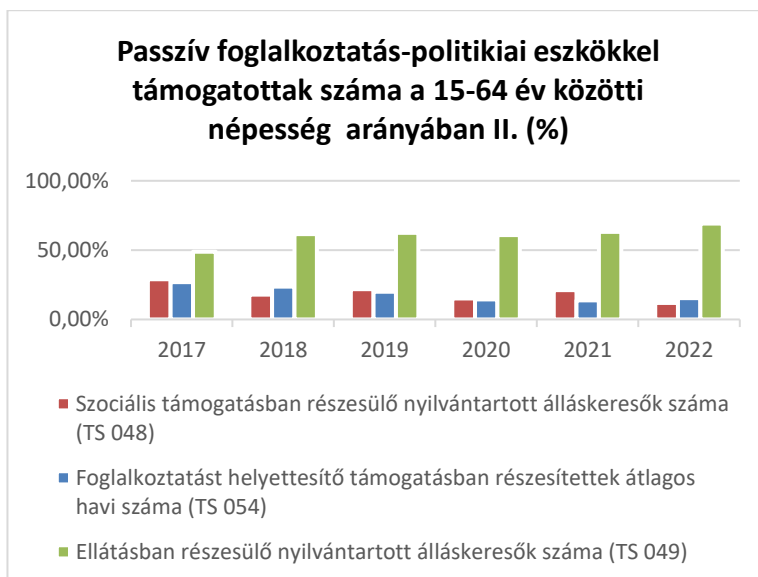
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	13	28,89%	12	26,93%	22	48,89%
2018	7	17,95%	9	23,74%	24	61,54%
2019	7	21,88%	6	20,06%	20	62,50%
2020	7	15,22%	7	14,54%	28	60,87%
2021	8	21,05%	5	13,76%	24	63,16%
2022	5	11,90%	7	15,48%	29	69,05%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2017	3
2018	4
2019	3
2020	5
2021	5
2022	4

Forrás: TeIR, KSH



3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

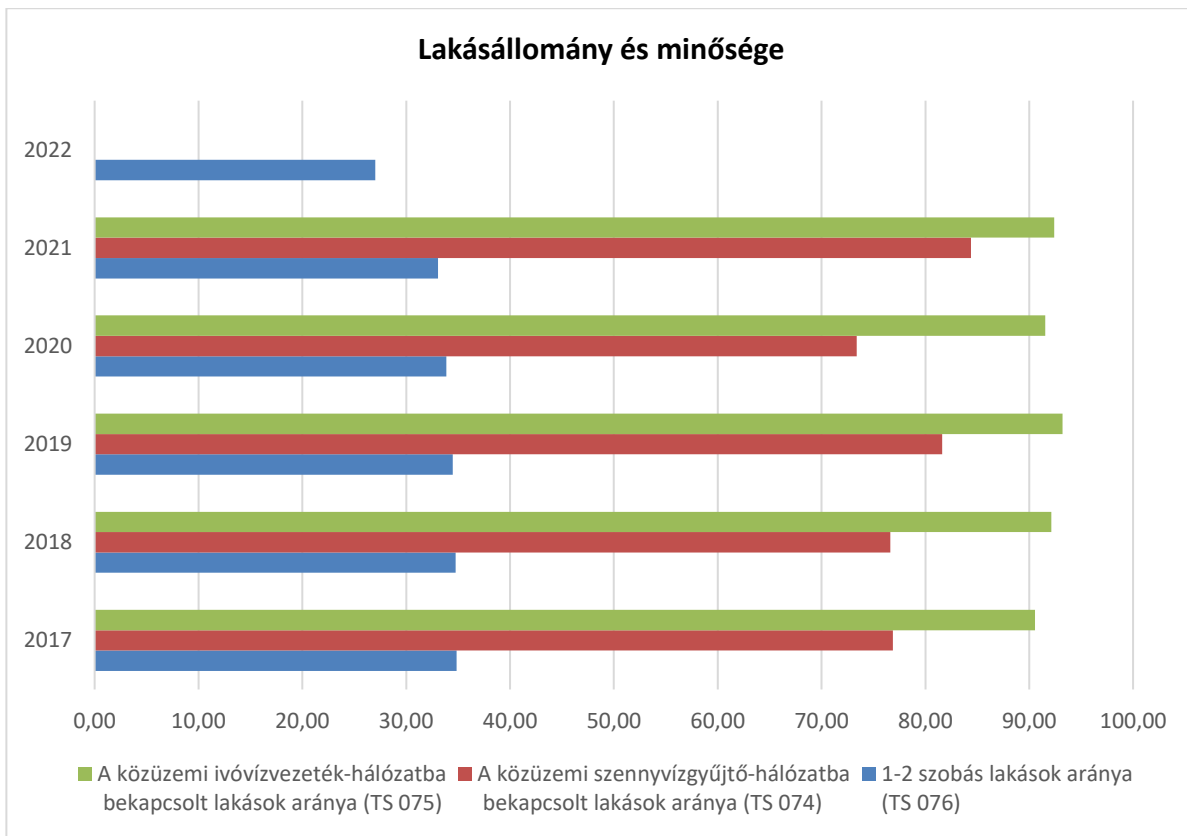
E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Községünkben a saját tulajdonú családi ház a jellemző lakhatási mód. Elenyésző azon családok száma, akik bérlőként laknak magántulajdonú házban. Szegregáció a településen nincs jelen.

A lakásállomány folyamatosan emelkedik. Ennek oka egyrészt új utcák kialakítása (Orgona utca, Málna utca, Ribizli utca, Bodza utca, Egres utca, Kölcsey utca, Vadvirág utca, Keszeg sor), másrészt pedig az új családtámogatási ellátások/kedvezmények bevezetése. Sajnálatos módon önkormányzatunk pontos adatokkal nem rendelkezik az építkezések számát illetően, mivel az építéshatósági feladatokat már nem látunk el.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2017	964	1	1,04	34,85	76,87	90,56
2018	967	3	3,10	34,75	76,63	92,14
2019	974	7	7,19	34,50	81,62	93,22
2020	992	18	18,15	33,87	73,39	91,53
2021	1013	22	21,72	33,07	84,40	92,40
2022	1102	16	14,52	27,04	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

A bérlakás legfontosabb jellemzője, hogy lakhatást biztosít a rászorulóknak, nem tulajdont. Önkormányzatunk bérlakás állománnyal nem rendelkezik.

b) szociális lakhatás

A szociális lakhatás megnevezés társadalmi felelősségvállalásból fenntartott bérlakást takar, mely olyan személyek számára biztosít megfelelő lakhatási viszonyokat, akik arra rászorulnak.

Szociális bérlakás nincs a településünkön.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nincs lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan községünkben.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (lakhatási támogatás)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)

	Fő	Fő
2017	10	597
2018	4	642
2019	4	721
2020	4	750
2021	3	741
2022	2	749

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

f) eladósodottság

Erre vonatkozóan nem rendelkezünk adatokkal, de a szociális ellátások iránti kérelmekben megjelenik a törlesztő részlet és egyéb hitelek visszafizetése miatti nehézség. Az eladósodottság mértékének növekedésére lehet következtetni abból, hogy egyre több ingatlant hirdetnek eladásra és egyre több a lakóingatlan árverési hirdetmény is.

- g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása.

Külterületi lakott helyünkön, Szőlőtelepen elhelyezkedő lakások rendelkeznek mindazon közművekkel, amellyel a belterület. A közszolgáltatásokhoz való hozzáférés távolsági buszjáráttal biztosított, helyi tömegközlekedés nincs. Az ott élő lakosság jellemzően személygépkocsival vagy kerékpárral közlekedik és nem csak a belterületi szolgáltatókat keresi fel, hanem a járási székhely közelsége miatt arra is orientálódik.

Az üdülőterület csatornázása az RSD projekt keretében megvalósult.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Önkormányzatunk területén sem telepszerű, sem szegregált terület nem alakult ki.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egészségügyi alapszolgáltatáshoz történő hozzáférés a településen biztosított a felnőtteket és gyermekeket egyaránt ellátó 1 fő háziorvos által. A háziorvos látja el az iskolaegészségügyi feladatokat is. 2022. évben épült új, akadálymentesített orvosi rendelővel, védőnői szolgálattal és fiókgyógyszertárral rendelkezünk, amely a rendelési időhöz igazodó nyitva tartással áll a betegek rendelkezésére. Az orvosi rendelő és a védőnői rendelő jól felszerelt, jól megközelíthető. Havonta egy alkalommal (minden hónap utolsó szerdáján) a védőnői szolgálat rendelőjében ráckevei gyermekorvos segíti a gyermekek helyben történő ellátását. Az önkormányzat a fogorvosi alapellátást Ráckeven, valamint az orvosi ügyeleti ellátást külön megállapodás alapján látja el. A szakellátás helyszíne Ráckeve és Szigetszentmiklós 25 km-es távolságon belül elérhető. A védőnő a területi védőnői feladatokon kívül ellátja az óvodai és iskolai védőnői teendőket is.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2017	1	0	0	1	31	4,00
2018	1	0	0	1	35	3,99
2019	1	0	0	1	35	2,00
2020	1	0	0	1	35	3,29
2021	1	0	0	1	34	2,08
2022	1	0	0	1	39	1,58

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Kovai szerint „több mint 10 év a különbség a legjobb és a legrosszabb gazdasági helyzetű területeken élők várható élettartama között.”²⁴

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A védőnői szolgálat által ellátható koragyermekkor kötelező szűrésekhez való hozzáférés helyben biztosított. A prevenció szűrések közül a tüdőszűrés korábban minden évben megszervezésre került a település művelődési házában. Sajnos erre az elmúlt néhány évben már nem volt lehetőségünk. Reményeink szerint a jövő évtől kezdődően ismét lesz a településen kitelepült tüdőszűrés.

²⁴ KOVAI Cecília: Az etnicitás szerepe az egészségyenlőtlenségek magyarázatában, és a hozzáférés esélyei a magyarországi hátrányos helyzetű csoportoknál Magyar Tudományos Akadémia Közgazdaság- és Regionális Tudományi Kutatóközpont Budapest, 2017. p. 229.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés az óvodás és iskolás korú gyermekek esetében az intézményben hozzáférhető. Fejlesztő pedagógus, logopédus és pszichológus is segíti a pedagógusok munkáját.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az önkormányzat főzőkonyhát nem üzemeltet. Az általános iskolában és az óvodában is csak melegítőkonyha került kialakításra. A gyermekélelmezés biztosítása vásárolt szolgáltatással történik. A közétkeztető cég a jogszabályi kötelezettségének megfelelően biztosítja az egészséges táplálkozást a gyermekek részére.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Településünkön működik sportegyesület, amely a jövő focista nemzedékének nevelését is céljának tekinti. A víz közelsége miatt fontos szerep jut a hozzá köthető sportágaknak. Az iskolai testnevelés keretében megismerhetik a gyerekek a kajakozás és kenuzás alapjait.



f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Az Önkormányzat a személyes gondoskodás körébe tartozó valamennyi szociális alapszolgáltatást (családsegítés, házi segítségnyújtás, étkeztetés) a Ráckeve és Térsége Gyermekjóléti és Családsegítő Központon keresztül biztosítja 2013. január 1-től. A családsegítő szolgálat helyi munkatársát egyre többen keresik fel különböző problémákkal. A házi segítségnyújtásra, étkeztetésre egyre nagyobb igény mutatkozik. Településünkön működik egy közhasznú társaság által üzemeltetett idősek otthona is.

g) drogprevenációs szolgáltatások;

Az általános iskolában a Ráckevei Rendőrkapitányság munkatársai már több alkalommal tartottak drogprevenációs előadásokat a tanulóknak.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A hátrányos megkülönböztetés tiltott az önkormányzat számára Ebktv.-ben felsorolt védett tulajdonságok alapján. Az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítése kötelezi az

önkormányzatot közszolgáltatásai nyújtása esetén. A szolgáltatások nyújtásakor hátrányos megkülönböztetést nem jeleztek.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Nem jellemző. Népkehely nincs a településen.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai;

A Művelődési Házban (amely a településen közösségi szintként működik) rendszeresen próbákat tart és évente több alkalommal műsort ad a Csíp Szigetcsépi Német Hagyományörző Énekkar és az Überraschung Táncsoport, valamint a Szivárvány-Szigetcsép Nyugdíjas Klub táncos kedvű nyugdíjasai. A fiatalok néptánc tudásának tökéletesítésére is e helyszín szolgál, továbbá itt tartják a torna edzéseket a fiatalabb és az idősebb korosztálynak egyaránt.

Színvonalas műsorokat adnak a szülők és az egész lakosság öröme a Szigetcsépi Művészeti Iskola növendékei, legtöbbször a helyszín az iskola aulája. A Művelődési Házban a műsorok első száma többnyire a helyi óvoda gyermekeinek fellépése.

2021. évtől a Művelődési Házban közművelődési szakember segíti a rendezvények szervezését, a próbák és a tornák összehangolását és elvégzi a közművelődéssel kapcsolatos önkormányzati feladatokat.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2020)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint)	Sportcsarnok, sportpálya léte	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
1	van	132	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Településünk jó példa több nemzetiség konfliktusmentes együttélésére. Az emberi, baráti, jószomszédi viszonyban nem merül fel kérdésként, hogy mely nemzetiséghez tartozik valaki, csak az emberi tényezők.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

Településünkön a helyi közösségi szolidaritás megnyilvánul az önkéntes munkavégzésben (falutakarítás, szemétszedés, faültetés, stb.). Már több éve a karácsonyi időszakban civil kezdeményezésre adománygyűjtés történik a rászoruló családok részére.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A települést a magyar, német és szerb nemzetiségű emberek lakják. A nemzetiségi értékek védelme minden korosztály számára elérhető és kiemelten fontos. Szigetcsépen mind az óvoda, mind az iskola nemzetiségi nevelést, oktatást is folytat, amely a gyermekek számára továbbítja a nemzetiségi tudatot és kultúrát.

A német és szerb nemzetiségi önkormányzat által szervezett hagyományőrző programokat nem csak az adott nemzetiséghez tartozók látogatják, hanem a település teljes lakossága nemzetiséghez való tartozástól függetlenül.

Minden év májusában megrendezésre kerül a „Nemzetiségi Nap”, ahol mindhárom nemzetiség bemutathatja hagyományőrző előadásait, elkészítheti sajátos ételeit, megismertetve azokat a rendezvényre látogató közönséggel.

2023. évben felavattuk a FALUHÁZ-at, amelyben mindhárom nemzetiség - egy-egy szoba kialakításával - bemutathatja az adott nemzetiség berendezési tárgyait, ruháit, stb. az odalátogatóknak.

e) helyi lakossági önszerveződések;

A településen megalakult a Baba-mama Klub, a Foltvarró Kör, két korosztály pedig heti rendszerességgel tart tornát a Művelődési Házban.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal;

Településünkön nincs roma nemzetiségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
a hátrányos helyzet generációkon keresztüli átöröklődése	családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatások bővítése; pályázati lehetőségek felkutatása fejlesztési programok megvalósítása érdekében
foglalkoztatási lehetőségek szűkülése	munkahelyteremtő beruházások településre vonzása; foglalkoztatási lehetőségek bővítését célzó pályázatok figyelése és vállalkozások tájékoztatása a lehetőségekről
Rossz illetve romló egészségügyi állapot	rendszeres szűrésekhez való hozzáférés elősegítése, a tájékoztatás bővítésével és a szűrőprogramok helyben történő megszervezésének elősegítése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

„Az esélyteremtés szempontjából a hátrányos helyzetű gyermekek problémáinak megjelenése különösen két nagy területre osztható a kezelés helye alapján: a szociális és az oktatási társadalmi alrendszerre. Valójában e két terület számos területen átfedést mutat, mely természetükből kifolyólag nem jelenti azt, hogy e problémák a családok, települések, járások, megyék, egyszóval az ország minden területén egyenlő mértékben jelentkeznének.

Természetesen e problémákat a családoknak természetük szerint, és az állam különböző alrendszerének is jogszabályban előírt módon kezelniük kell, hogy ne növekedjenek a társadalmi különbségek. A szocio-kulturális helyzetből adódó problémák megoldás hiányában aggregálódnak, és a későbbiekben megterhelik a szociális, egészségügyi, végső soron az egyénnel kapcsolatban kerülő valamennyi társadalmi alrendszert. Egyes társadalomtudósok szerint a gyermekkori problémák kezeletlensége a későbbiekben hétszer annyiba kerül a társadalomnak. Családban a felnőttek képességeik szerint járulnak hozzá gyermekeik fejlődéséhez, azonban jelentős, leküzdhetetlen akadályok esetén, a gyermekvédelmi jelzőrendszer jelzésére vagy szülői kérésre az államnak, illetve alkalmazottainak segíteniük kell.” A gyermekek támogatásában szakmai oldalról a pedagógusok munkája kiemelkedő, mert az adaptív pedagógia jellemzője, hogy a gyermek igényeiből indul ki, és csökkenti társadalmi hátrányait. Az eredményes tanulás segítésének elvei között a tanulási környezet címszó alatt megtaláljuk az esélyteremtés alapelvét is. Állíthatjuk azt is, hogy a „szegény és alacsony végzettségű családok gyermekei nagyobb valószínűséggel esnek ki az iskolából, tovább örökítve ezzel a társadalmi különbségeket.” Az esélyteremtésre fokozott mértékben van szükség, mert az idősorok azt mutatják, hogy Magyarországon 2012-2019 között 2 %-ról 3 %-ra nőtt a pszichés fejlődési zavarral élő gyermekek aránya az összes tanuló között, azon belül pedig 44-ről 52% - ra nőtt az SNI-vel rendelkező gyermekek száma, tehát a probléma egyre növekvő számú feladattal látja el a közoktatási intézményeket, annak pedagógusait. Véleményünk szerint a települési önkormányzatoknak a helyi köznevelési közoktatási intézmények évekre lebontott intézményi esélyegyenlőségi intézkedési tervére lenne szükségük a gyermekek helyzetének átláthatósága érdekében. (Gyermekecsélyek körét tartalmazzák az iskolák pedagógiai, ill. gyermekvédelmi programjai is). Igaz, hogy a HEP Fórumoknak az iskolák vezetői állandó meghívottjai, akik ezen információk lehető legszélesebb körével rendelkeznek.”²⁵

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2. számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 294	1 335	2629	49,22%	50,78%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			85	3,23%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	180	182	362	6,85%	6,92%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	44	28	72	1,67%	1,07%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

²⁵ Bővebben lásd: MAKKOS Nándor: Önkormányzatok gyermekek esélyteremtésével kapcsolatos felelősségéről JEGYZŐ ÉS KÖZIGAZGATÁS (1589-3383): XXIV. évfolyam 5. pp 36-40 (2022).

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

A veszélyeztetett és védelemben vett gyermekek aránya eltérő. Ennek legfőbb oka az egységes fogalomrendszer hiánya: a gyermekvédelem, az egészségügy a „veszélyeztetett gyermek” fogalmát használja, melynek a megítélése számos szubjektív elemet takar, és más alkalmaznak a köznevelési intézmények. Szigetcsépen a védelembe vett, valamint a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma alacsony.

A veszélyeztetettség oka többnyire anyagi természetű, kevesebbszer fordul elő az elhanyagolás, ami leginkább valamelyik szülő szenvedélybetegségével van összefüggésben.

A fogyatékos gyermekek aránya nagyon alacsony, azonban ilyen hátránnyal küzdő gyermekek speciális ellátását nem mindig tudjuk a településen biztosítani, ezért a szülő számára nagyon nagy terhet jelent a gyermekek intézményi ellátásban történő részesítése, Szigetszentmiklósi, vagy Budapesti képzési helyre történő eljuttatása, munkavállalási helyével történő összeegyeztetése.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2017	2	23
2018	4	21
2019	4	19
2020	8	10
2021	9	10
2022	6	7

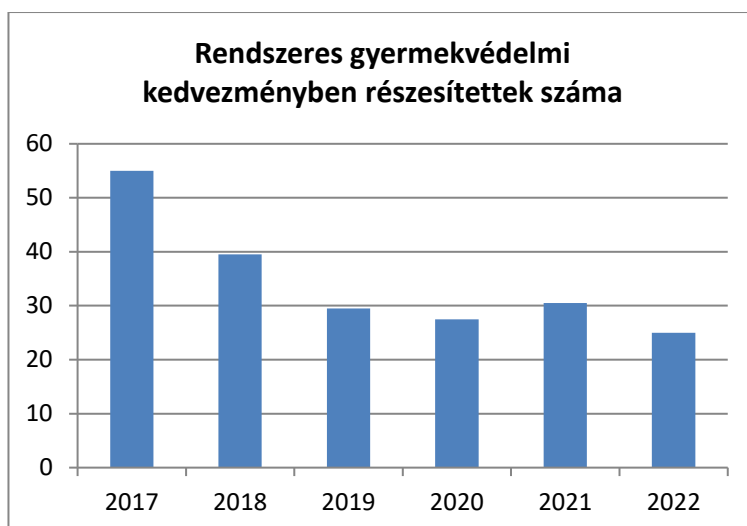
Forrás: TeIR, KSH Tstar

- b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2017	55
2018	40

2019	30
2020	28
2021	31
2022	25

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



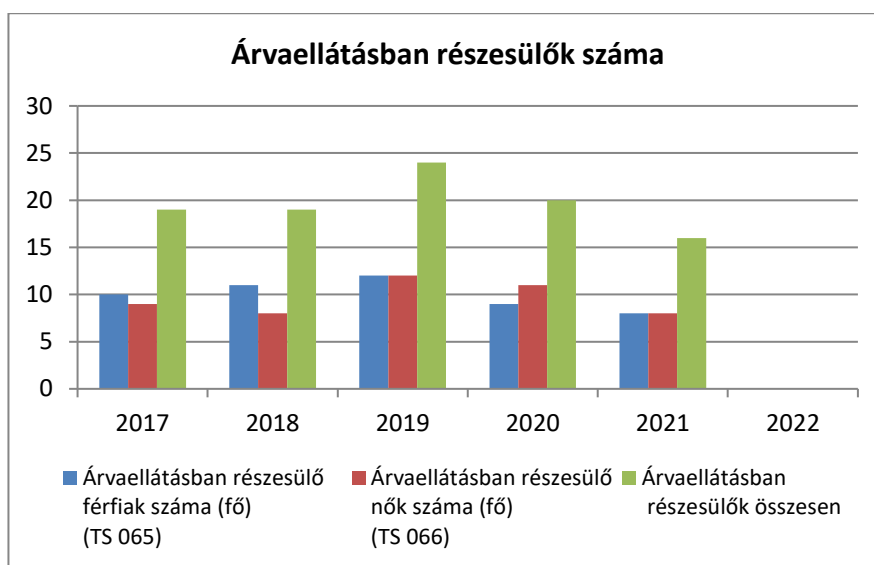
Településünkön a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre (RGYK-ra) jogosultak száma folyamatosan csökken.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

A gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya nem mérhető közvetlenül, mivel kötelező szociális ellátáson kívül önkormányzati támogatás nem vehető igénybe, adatra a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek számából lehet következtetni, azonban pl. az egyedülálló szülőket megillető vagy a gyermekek speciális igényeinek biztosítását szolgáló MÁK családtámogatás formák nem ismertek (emelt összegű családi pótlék, 3 éves kor feletti GYES, stb.).

4.1.3. számú táblázat - Árvaelátás			
Év	Árvaelátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaelátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaelátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2017	10	9	19
2018	11	8	19
2019	12	12	24
2020	9	11	20
2021	8	8	16
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményhez kötődő ingyenes étkeztetésben részesülők száma szorosan köthető a megállapított kedvezményhez. A jogosultak tudnak a jogukról és élnek is vele. A kedvezményt megállapító határozat tartalmazza, hogy mely ellátások igénybevételére válik jogosulttá a gyermek.

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

Év	Ingyenes étkeztetésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkeztetésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkeztetésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	44	30	28	142	0	9
2018	40	24	23	138	0	6
2019	43	18	25	155	0	5
2020	66	16	38	158	0	5
2021	74	16	34	179	0	3
2022	48	14	34	186	0	3

Forrás: Önkormányzati adatok

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma: 0, többes állampolgárság azonban előfordulhat, nincs adat.

- f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Nincs ilyen család a településen.

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Településünkön sem teleszerű, sem pedig szegregált terület nem található, ilyen elszigeteltség, vagy elkülönülés nem alakult ki.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A védőnő feladata a nővédelem, ezen belül a családtervezéssel kapcsolatos tanácsadás, az anyaságra való felkészülés segítése, a lakossági célzott szűrővizsgálatok szervezésében részvétel, a népegészségügyi célú méhnyak szűrés végzése, a várandós anyák gondozása a külön jogszabályban foglaltak szerint, a gyermekágyas időszakban segítségnyújtás és tanácsadás az egészségi állapottal, az életmóddal, a szoptatással, valamint a családtervezéssel kapcsolatban, az újszülött kortól a tanulói jogviszony megkezdéséig a gyermekek gondozása.

Szigetcsépen a védőnői álláshelyek száma mindössze 1 fő. A státusz szakképzett, határozatlan időre kinevezett védőnővel van betöltve. Ezt a szolgáltatást minden kismama ott veszi igénybe, ahol él. Nagy munkabírás és elhivatottság szükséges településünkön a védőnői hivatás gyakorlásához tekintve az ellátást igénybe vevők létszámát.

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott védőnő tekintetében a munkáltatói jogokat 2023. július 1-től a Dél-Pesti Centrumkórház – Országos Hematológiai és Infektológiai Intézet gyakorolja.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2017	1	81	81
2018	1	78	78
2019	1	86	86
2020	1	108	108
2021	1	132	132
2022	1	148	148

Forrás: Önkormányzati adatok

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A házi orvos személyes és folyamatos orvosi ellátást nyújt az egészségi állapot megőrzése, a betegségek megelőzése és gyógyítása céljából. A házi gyermekorvos az ellátást a 14. életévét be nem töltött személyek számára biztosítja, de felkérésre a 14–18. év közötti személyeket is elláthatja. A gyógyító-megelőző alapellátás keretében a házi orvos és házi gyermekorvos feladatkörébe tartozik az egészséges lakosság részére nyújtott tanácsadás és szűrés, a beteg vizsgálata, gyógykezelése, egészségi állapotának ellenőrzése, orvosi rehabilitációja, illetve szükség esetén szakorvosi vagy fekvőbeteg-gyógyintézeti vizsgálatra, gyógykezelésre való utalása.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2017	1	0	0	n.a.	n.a.
2018	1	0	0	n.a.	n.a.
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	1	0	0	n.a.	n.a.
2022	1	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Szigetcsépen nincs házi gyermekorvos, jellemzően a házi orvosi szolgálatot veszik igénybe a szülők a gyermek ellátása terén is. Nem rendelkezünk információval arra vonatkozóan, hogy hány gyermek részesül máshol ellátásban.

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi – szociális - oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok;

Az óvodás és iskolás gyermekek esetében helyben (az intézményekben) történik a fejlesztő és rehabilitációs ellátás, melyet az Önkormányzat a Ráckeveén működő Csepel-sziget és Környéke Egységes Pedagógiai Szakszolgálat útján pszichológus, gyógytornász és fejlesztő pedagógus foglalkoztatásával biztosít. Egyéb speciális fejlesztés azonban csak Budapesten vehető igénybe.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A Ráckeve és Környéke Gyermekjóléti és Családsegítő Intézményfenntartó Társulás keretében, a Ráckeve és Környéke Gyermekjóléti és Családsegítő Központon keresztül belül biztosítjuk a gyermek érdekeit védő speciális szociális szolgáltatást. Célja a gyermek testi lelki

egészségének megőrzése, családban történő nevelkedésének elősegítése, veszélyeztetettségének megelőzése, a kialakult veszélyeztettség megszüntetése. A szolgáltatás biztosításáról, kifejtett tevékenységéről a szolgálatvezető évente beszámol a Képviselő-testületnek.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

A Gyvt alapján²⁶ a bölcsődei ellátás keretében a gyermek húszhetes korától 3, de legfeljebb negyedik életévének betöltését követő augusztus 31-éig nevelhető és gondozható. A bölcsődei felvétel során előnyben kell részesíteni

a) - ha a gyermek szülője, más törvényes képviselője a felvételi kérelem benyújtását követő 30 napon belül igazolja, hogy munkaviszonyban vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban áll -

aa) a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermeket,

ab) a három vagy több gyermeket nevelő családban élő gyermeket,

ac) az egyedülálló szülő által nevelt gyermeket, és

b) a védelembe vett gyermeket.

Szigetcsép településen nincs bölcsőde. Szigetcsép Községi Önkormányzat feladat-ellátási megállapodást kötött Ráckeve Város Önkormányzatával 5 fő, Szigetújfalu Község Önkormányzatával 1 fő szigetcsépi gyermek bölcsődei ellátásának biztosítása érdekében. A bölcsődei ellátás tényleges igénybevételéről nincs számadatunk.

f) gyermekvédelem;

A településen lévő oktatási intézményekben gyermekvédelmi felelősök, a társulás szakemberei, a védőnő, a házi orvos és a polgármesteri hivatal szociális ügyekkel foglalkozó előadója jelzi a probléma észlelését a hatáskörrel, intézkedési lehetőséggel rendelkező számára.

A gyermekvédelmi alapellátást az Önkormányzat a Ráckeve és Környéke Gyermekjóléti és Családsegítő Központon keresztül látja el. Az ellátás biztosításáról, kifejtett tevékenységéről a szolgálatvezető évente beszámol a Képviselő-testületnek.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Családsegítés, szociális munka, család- és gyermekjóléti szolgálat célja a szociális és mentálhigiénés problémák miatt veszélyeztetett, illetve krízishelyzetbe került személyek és családok életvezetési képességének megőrzése, az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, valamint a krízishelyzet megszüntetésének elősegítése. A családsegítésben nyújtott szolgáltatások személyes szociális szolgáltatások, amelyek a szociális munka eszközeire és módszereire építenek.

A településen krízishelyzetben igénybe vehető intézménnyel nem rendelkezünk. Amennyiben erre merül fel igény a családsegítő és gyermekjóléti szolgálat közreműködésével igyekszünk megtalálni a megoldást. A rendkívüli élethelyzetben nyújtható szociális segélyre vonatkozóan az önkormányzati rendelet alapján járunk el.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

A sport a napi élet része már az óvodában is, ahol jól felszerelt tornaterem áll a gyermekek rendelkezésére, ugyanez mondható el a KLIK számára vagyonkezelésbe adott iskolai tornateremről is. A szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés minden szigetcsépi gyermek számára biztosított, akkor is, ha éppen nem az adott intézmény tanulója. Erre kiváló helyszínül szolgál a Szigetcsépi Strand, valamint a különböző táborok.

²⁶ 1997. évi XXXI. törvény [Gyvt.] VI/C. Fejezet, Gyermekek napközbeni ellátása.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfévi, szünidei);

A gyermek életkorának megfelelő intézményi gyermekétkeztetést kell biztosítani a bölcsődében, óvodában, a nyári napközis otthonban, az általános és középiskolai kollégiumban, az általános iskolai és a középfokú iskolai menzai ellátás keretében, a fogyatékos gyermekek, tanulók nevelését, oktatását ellátó intézményben és a fogyatékos gyermekek számára nappali ellátást nyújtó fogyatékosok nappali intézményében. A gyermekeknek juttatott ingyenes vagy kedvezményes étkezés biztosítása eszközként szolgál a gyermekszegénység csökkentéséhez, a gyermekek alapvető szükségleteinek biztosításához. Emellett a bölcsőde és az óvoda zárva tartása, valamint az iskolában a nyári szünet és a tanítási szünetek időtartama alatt is biztosítani kell az ingyenes szünidei gyermekétkeztetést a hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek számára.

Szünidei gyermekétkeztetést igénybevevő gyermekek száma

	Hátrányos helyzetű gyermekek száma	Halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma
2016. évben	8	2
2017. évben	7	2
2018. évben	5	1
2019. évben	5	1

Önkormányzati adatgyűjtés

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Településünkön szinte minden programban részt vesznek gyermekek és nincs megkülönböztetés sem az eltérő kultúra, sem pedig a hátrányos helyzet miatt.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Erre vonatkozóan jelzés nem érkezett. Nincs tudomásunk ilyen problémáról.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Nem jellemző, illetve a pozitív diszkriminációra vonatkozó igény sem merült fel.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

Különösen tekintettel kell lenni a kiemelt figyelmet igénylő gyermek, tanulóakra, melyek az alábbi csoportokra oszthatóak az Nkntv. 4 § 13. és 14 pontja alapján, az egyenlő bánásmód és az esélyteremtés tekintetében:

a) különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló:

aa) sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló,

ab) beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló,

ac) kiemelten tehetséges gyermek, tanuló,

b) a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvény szerint hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermek, tanuló,

c) tartós gyógykezelés alatt álló gyermek, tanuló,

Kiemelten tehetséges gyermek, tanuló: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki átlag feletti általános vagy speciális képességek birtokában magas fokú kreativitással rendelkezik, és felkelthető benne a feladat iránti erős motiváció, elkötelezettség,

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

Az óvodai nevelést a gyermekek hároméves korától a tankötelezettség kezdetéig kell biztosítani. A települési önkormányzatnak helyben kell gondoskodnia az óvodai nevelésről, ha legalább nyolc óvodáskorú gyermek rendelkezik az adott településen lakóhellyel, és a demográfiai adatok alapján feltételezhető, hogy ez a létszám legalább három évig fennmarad, valamint ha a szülők ezt igénylik.

Abban a kivételesen szerencsés helyzetben vagyunk a környező településekhez képest, hogy egy 125 férőhelyes (100 engedélyezett létszámú), új építésű, minden igényt kielégítő intézmény áll rendelkezésünkre. Óvodánk jelenleg 4 csoporttal működik. A sajátos nevelési igényű integráltan nevelhető gyermekek is felvételt nyerhetnek intézményünkbe.

4.4. a) 1. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2017	70	1	1,43
2018	67	1	1,49
2019	68	0	0,00
2020	82	0	0,00
2021	85	0	0,00
2022	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%

2017	142	7	4,93
2018	148	6	4,05
2019	155	7	4,52
2020	158	6	3,68
2021	179	1	0,56
2022	186	1	0,53

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2017	10	1
2018	8	1
2019	9	0
2020	13	0
2021	10	0
2022	5	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások a Csepel-sziget és Környéke Egységes Pedagógiai Szakszolgálaton keresztül kerülnek ellátásra. Számuk gyógytornász, fejlesztő pedagógus, pszichológus és nevelési tanácsadói tevékenységére korlátozódik, mely a nevelési, tanulmányi időszakban érhető el.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (2023)	
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	2
Óvodai férőhelyek száma (fő)	125

Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	4	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6.00	17.00
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	20	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	9	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	7	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	6	0
Kisegítő személyzet	0	0

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2017	n.a.	3	75	1	70	0	0	23
2018	n.a.	3	125	1	67	0	0	22
2019	n.a.	3	125	1	68	0	0	23
2020	n.a.	3	75	1	82	0	0	27
2021	n.a.	4	100	1	85	0	0	21
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2017	0	8	1	17,75	0,70
2018	0	8	1	18,50	15,54
2019	0	8	1	19,38	16,77
2020	0	8	1	20,38	17,18
2021	0	8	1	22,38	16,20
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2017	15
2018	16
2019	16
2020	17
2021	19
2022	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Egy intézménnyel rendelkezünk, tehát az intézmények közötti szegregáció jelentkezése kizárt. Az intézményen belül ilyen probléma kialakulását nem jelezték.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

Mivel egy oktatási intézmény van a településen, ezért az összehasonlítás nem releváns.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Nem jellemző, illetve a pozitív diszkriminációra vonatkozó igény sem merült fel.

Az óvoda, az általános és a középfokú iskola a hátrányos helyzetű, és a tehetséges gyermekek számára személyiségfejlesztő, felzárkóztató, tehetséggondozó óvodai, iskolai fejlesztő programot szervez. A felkészítés magában foglalja az oktatás méltányossága révén, segítő pedagógiai tevékenység által a tanulók iskolai sikerességének elősegítését, társadalmi-gazdasági helyzetből eredő hátrányaik enyhítését, a tanulói közösségfejlesztést, a család bevonását és támogatását, valamint az esélyteremtést hatékonyan támogató intézményfejlesztést és folyamatos módszertani megújulást. Képesség kibontakoztató felkészítést valamennyi csoportban, évfolyamon, osztályban meg kell szervezni. Az óvodai, iskolai fejlesztő programot az intézmény a miniszteri rendeletben erre kijelölt szervezet szakmai támogatásával szervezi meg. E szakmai szolgáltatás kiterjed az Ebktv. 31. §-a szerinti helyi esélyegyenlőségi program és a köznevelési esélyegyenlőségi intézkedési terv céljai összhangjának támogatására is.²⁷

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
a család - mint legkisebb társadalmi egység - megtartásának nehézségei (elszegényedés-anyagi konfliktusok miatti válások számának növekedése)	ingyenes családi programok szervezése, a családsegítő és gyermekjóléti szolgálat közreműködésével prevenciós előadások szervezése
a csellengő „kulcsos” gyerekek számának növekedése	értelmes, hasznos szabadidős és szünidei elfoglaltságok szervezése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban a nők esélye új kihívások előtt áll. A magyar családok lassan vetik ugyanis le a szokást, hogy az idősekről való gondoskodás csupán a nők kötelezettsége. Azon kívül a gyermek a családban a női természet következtében általában jobban kötődik az anyához, aki a modern korban már, mint teljes értékű munkavállaló is szerepet kap. A nők e kettős, nekik tulajdonított és természetes szerepe valamint az európai, de különösen a magyar háztartások gazdasági kihívásai is súlyosbítják a családanyák gazdasági és szociális helyzetét, akiknek e terheket úgy tűnik, hogy viselniük kell, és azt össze kell egyeztetniük munkavállalásukkal. A társadalomnak kötelessége a jogalkotás útján is enyhítenie e terheken.²⁸

²⁷ Forrás: 20/2012. (VIII. 31.) EMMI r. 171. - 173. §

²⁸ MAKKOS Nándor :A nők esélyegyenlőségéről JEGYZŐ ÉS KÖZIGAZGATÁS (1589-3383): XXIV. évfolyam 6. szám pp 28-31 (2022).

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

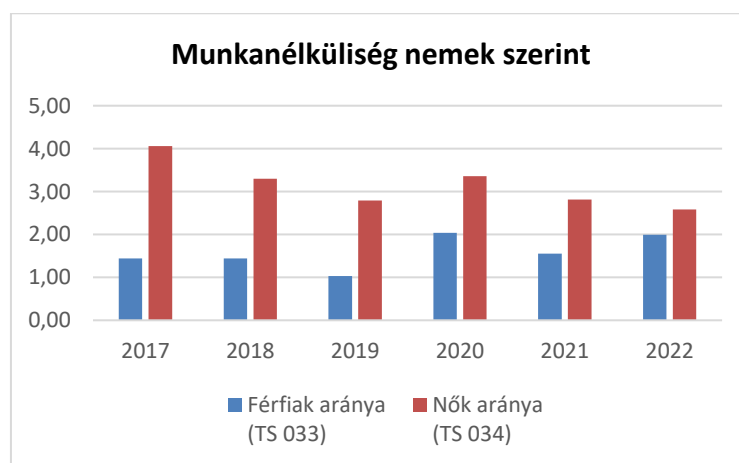
Már a 1979. december 18-i ENSZ-egyezmény 11. cikke kimondta hogy a nőknek biztosítani kell a az egyenlő munkabérhez való jogot, ideértve a juttatásokat is, továbbá az egyenlő értékű munka tekintetében, valamint a munka minőségének értékelése során tanúsítandó egyenlő bánásmódhoz való jogot.²⁹ A Charta 23. cikke alapján azonban a nők és férfiak közötti egyenlőséget minden területen, biztosítani kell.

„A nemek közötti bérkülönbséget különböző tényezők okozzák, így például a nemi sztereotípiák, az „üvegplafon” és a „ragadós padló” állandósulása, a horizontális szegregáció – beleértve a nőknek a szolgáltató ágazat alacsonyán fizetett munkahelyein való felülreprezentáltságát –, valamint a gondozási feladatok egyenlőtlen megosztása. A nemek közötti bérkülönbséget továbbá részben a nemi alapú közvetlen és közvetett bérdiszkrimináció okozza. Az említett elemek olyan strukturális akadályokat képeznek, amelyek összetett kihívásokat jelentenek a jó minőségű munkahelyek és az egyenlő vagy egyenlő értékű munkáért járó egyenlő díjazás elérése tekintetében, és olyan hosszú távú következményekkel járnak, mint a nyugdíjak terén a nemek között fennálló egyenlőtlenesség és a szegénység feminizációja.”³⁰

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2017	1,44	4,06	2,75%
2018	1,44	3,3	2,37%
2019	1,03	2,79	1,91%
2020	2,04	3,36	2,70%
2021	1,55	2,81	2,18%
2022	1,99	2,58	2,29%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



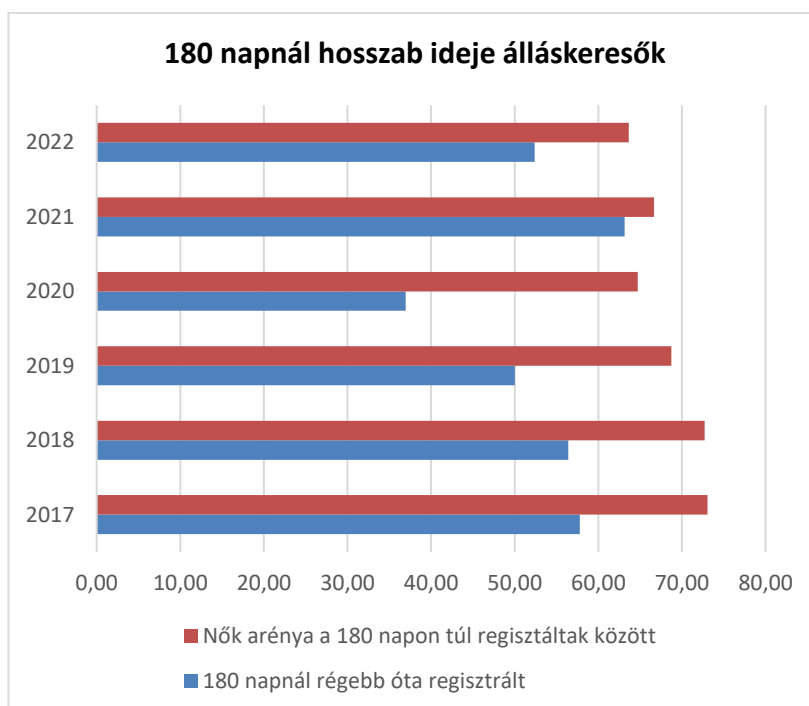
²⁹ Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2023/970 irányelve (2023. május 10.) preambulum (1) bek.

³⁰ Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2023/970 irányelve (2023. május 10.) preambulum (15) bek.

A statisztikai adatok alapján a településen a munkaképes korú lakossághoz viszonyítva magasabb a munkanélküli nők aránya, mint a férfiaké. Ebből azonban nem lehet feltétlenül olyan következtetést levonni, hogy a nők hátrányban lennének a munkaerőpiacon. Ebben a számban benne vannak azok a háztartások is, akik tudatosan a gyermekek nevelése érdekében döntöttek az egy keresős családmodell mellett és azok is, akik nem is keresik a lehetőséget a munkavállalásra.

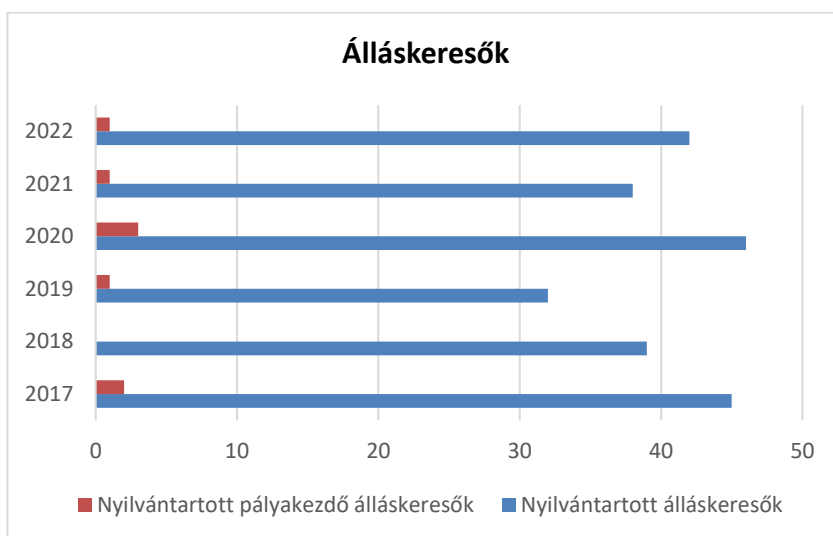
5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	57,78	73,08
2018	56,41	72,73
2019	50	68,75
2020	36,96	64,71
2021	63,16	66,67
2022	52,38	63,64

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2017	45	2
2018	39	0
2019	32	1
2020	46	3
2021	38	1
2022	42	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Helyben ilyen programok nem elérhetőek. A munkanélkülivé válást követően a járási hivatal foglalkoztatási osztálya szervezésében rendelkezésre álló átképzéseket tudják igénybe venni.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Helyben a gyümölcs és szőlő termesztéssel és virágkertészettel foglalkozó vállalkozásoknál jelentkező idény-munka, valamint a közfoglalkoztatás.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Az önkormányzat és intézményei tekintetében a bértábla szerinti besorolásnál fel sem merülhet ilyen probléma. A településen működő vállalkozások esetében sem rendelkezünk ilyen információval.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2017	1	81	81
2018	1	78	78
2019	1	86	86
2020	1	108	108
2021	1	132	132
2022	1	148	148

Forrás: Önkormányzati adatok

Bölcsőde és családi napközi községünkben nem működik. Az ellátás biztosítása érdekében Ráckeve Város és Szigetújfalu Község Önkormányzataival kötött szerződést Önkormányzatunk. Az óvoda befogadóképessége 125 fő, jelenleg 100 főre engedélyezett (4 csoport). Férőhely hiány jelenleg még nincs, viszont a CSOK-os építkezésekből/lakásvásárlásokból adódó lakosság szám növekedés miatt az önkormányzatnak a közeljövőben újabb óvodai csoport megnyitását kell megfontolnia.

A köznevelési törvényben foglaltak alapján biztosított a lehetőség a 3 éves kortól még el nem ért gyermek óvodai beíratására is.

Az önkormányzat intézményeiben rugalmas munkaidő bevezetésére - a dolgozók kis létszáma miatt - lehetőség nincs.

A Szigetcsépi Polgármesteri Hivatal 2020. évben sikeresen pályázott a „Családbarát munkahely bronz fokozatára”, mely védjegy megtartására azóta is jogosult.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnő feladata a nővédelem, ezen belül a családtervezéssel kapcsolatos tanácsadás, az anyaságra való felkészülés segítése, a lakossági célzott szűrővizsgálatok szervezésében részvétel, a népegészségügyi célú méhnyak szűrés végzése, a várandós anyák gondozása a külön jogszabályban foglaltak szerint, a gyermekágyas időszakban segítségnyújtás és tanácsadás az egészségi állapottal, az életmóddal, a szoptatással, valamint a családtervezéssel kapcsolatban, az újszülött kortól a tanulói jogviszony megkezdéséig a gyermekek gondozása.

Településünkön 1 védőnő látja el a feladatot. Előnyt jelent, hogy a legtöbb esetben számíthat a család segítségére. Az anya nem csak a szakember védőnőtől kérhet és kap segítséget, hanem a környezetétől a szülőkre, nagyszülőkre is számíthat. A családsegítő és gyermekjóléti szolgálat is készséggel segít a hozzájuk fordulóknak.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A családon belüli erőszakról maximum akkor értesülünk, ha kiskorú gyermek is érintett és hatósági intézkedésre kerül sor. A nők ezt szégyenként élhetik meg és titkolják még a közvetlen környezetük előtt is, így nincs aki jelezné a problémát.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Az Szt. alapján a családsegítés a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás.³¹

Helyben nincs, de 50 km-es körzeten belül több is elérhető. A tapasztalatok azonban azt mutatják, hogy kicsi az esély arra, hogy azonnali megoldást igénylő helyzetben legyen szabad hely az otthonokban.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Valamennyi helyben működő intézmény vezetője és alkalmazottainak többsége nő. Vannak kifejezetten elnökösedő pályák. Vezető óvónő helyett még a magyar nyelvben sincs kifejezés. Azokban a munkakörökben, ahol türelemre, empátiakészségre esetlegesen a monotonia tűrésére van szükség egyre több a nő.

A hét tagú képviselő-testületben 3 önkormányzati képviselő nő (beleértve a polgármestert is). Az öt tagú Pénzügyi, Fejlesztési és Ügyrendi Bizottságban 3 nő, a szintén 5 tagú Szociális, Oktatási, Kulturális és Sport Bizottságban 3 nő dolgozik. Az öt tagú Német Nemzetiségi Önkormányzatban 3 nő, a három tagú Szerb Nemzetiségi Önkormányzatban pedig 2 nő képviseli a nemzetiségi lakosság érdekeit.

A polgármesteri hivatal valamennyi alkalmazottja nő. Az önkormányzati alkalmazottak között (ide nem értve a közfoglalkoztatottakat) csupán 1 férfi van.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket nem éri több társadalmi probléma, mint a férfiakat, társadalmi hátrányhelyzet nem mutatható ki a településen.

³¹ 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról 64. § (1) bek.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
családalapítás után a munkába való visszatérés nehézségei	Információkhoz és lehetséges átképzésekhez történő hozzájárulásról szóló tájékoztatók szervezése
egyre nő a nehéz anyagi körülmények között élő családok száma	A jobb anyagi körülmények között élők figyelmének felhívása arra, hogy a számukra feleslegessé vált dolgok egy rossz anyagi lehetőségekkel rendelkező családnak segítséget jelenthetnek

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Idős embereknél is az emberi méltóság, szociális biztonság érdekében hosszú távú, világos programokra van szükség.

A 65 év felettek száma 1,66 milliőről 1,89 millióra, aránya 16,6%-ról 19,3%-ra nőtt 2010-ről 2019-re.³² A demográfiai helyzet változása „erőteljes hatással van a szociális védelmi rendszerekre, nyomás alá helyezi a nyugdíjrendszerek fenntarthatóságát, és megnöveli az igényt a tartós időskori ápolás-gondozásra.”³³ Az idősödő társadalomban nő a jelentősége a kor alapú diszkriminációnak (ageizmusnak). „Az idősödés nemcsak a gazdaságilag fejlett és fejletlenebb társadalmakban okoz különböző gondokat, hanem különböző kezelést követel egyazon államon belül is konjunktúra és válság idején. A gazdasági krízisek befolyásolják a munkaerő piacot, ahol jelen vannak a munkaerőpiacra belépni kívánó fiatalok, és az azt elhagyni kívánó, és elhagyni nem kívánó idősebb munkavállalók.”

Az idősügynek választ kell adnia számos lényeges, és sürgető³⁴ kérdésre:

Különösen a feminizációra. A demográfiai trendek régóta a nők hosszabb életkilátásait mutatják, és a nők, akik jövedelme még mindig kisebb, mint a hasonló képzettségű és munkakörű férfiaké, idősen is kisebb nyugdíjra számíthatnak, előzvegyűlten pedig – ha vannak – gyermekeik vagy a köz támogatására inkább rászorulnak, mint a családban élő idősek.

Választ kell adnia az izolációra, az elmagányosodásra. A gyermekek számának csökkenése és a nukleáris család terjedése miatt az idős emberek egy része elszigetelődik.

Választ kell adnia az ún. Handicap jelenségre. A fogyatékossgal élők öregkora nehezebb, mint a társadalmi többségé, sőt a fogyatékossg sok esetben éppen időskorban bontakozik ki, a fehér és a más színű botok, a hallókészülékek, a szemüvegek, a „tolószékek” az idősebb generációk körében gyakoribbak.

Választ követel a gettósodás jelensége. Nem annyira regionális értelemben, mint inkább „leépülő településrész vagy épület” értelmében az idősek által lakott házak, területek a kevésbé

³² MNTFS 2030. p.70.

³³ MNTFS, 2030. p.19.

³⁴ Forrás: BORZA Beáta (szerk.): „Méltóképpen Időskorban” Az állampolgári jogok országgyűlési biztosának idősügyi projektje, Budapest, 2011. p. 6-7.

trendi, kevésbé ellátott vidékekre helyeződnek, avagy az előregedő környéket az új típusú szolgáltatások – még akár az iskola is – elkerülik.

Gazdasági, társadalmi és kulturális tőkeszegénység. A járadékok és juttatások értékének csökkenése jobban érinti az időseket, és a szolgáltatásokhoz való hozzáférésüket nehezíti, amely szolgáltatások például a mozgásban akadályozottak esetében létfontosságúak lehetnek az önálló élet lehetőségét például az önálló ételmiszer-beszerzést, avagy a temető vagy az utolsó barátok, rokonok meglátogatását veszélyeztethetik. Amit nem használ, leépül. Ha nem beszélnek, nem vesznek részt közös cselekvésekben, nem kapnak és nem adhatnak szeretetet, akkor az emberek kulturálisan, mentálisan és fizikailag leépülnek. Generációk tapasztalatai, élményei és érzésvilága múlhat ki – reméljük, nem teljesen nyomtalanul. Ha nem segítik, segítjük, az időseket például az infokommunikációs technológiák elsajátításában akkor ők elmagányosodhatnak.

Választ kell adnunk a legális migráció kérdésére is. A fiatal éveikben szívesen látott, migráns munkaerő a társadalombiztosítás, és teljes kapcsolatrendszere révén a befogadó országban marad időskorában, ahol még sincsen úgy otthon, mint a kibocsátó országban.

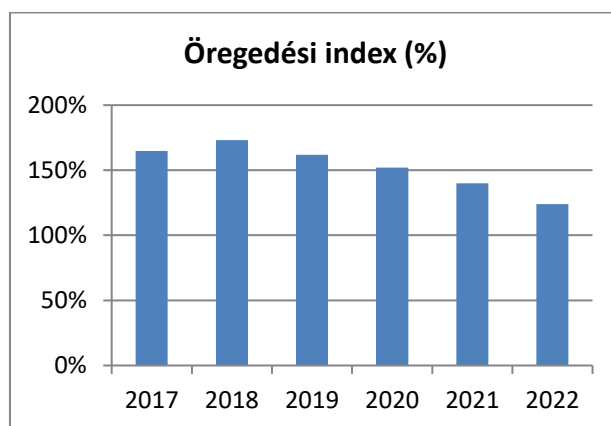
Nagyon nagy feladat, hogy a negatív tendenciákat ellensúlyozzuk tudatos politikával, olyan fejlesztésekkel, amelyek képesek választ adni a demográfiai tendenciákra.³⁵

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Az időskorú népesség településen belüli számát leginkább az alábbi táblázatban foglaltak szemléltetik.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	488	296	164,86%
2018	518	299	173,24%
2019	529	327	161,77%
2020	550	362	151,93%
2021	550	393	139,95%
2022	560	452	123,89%

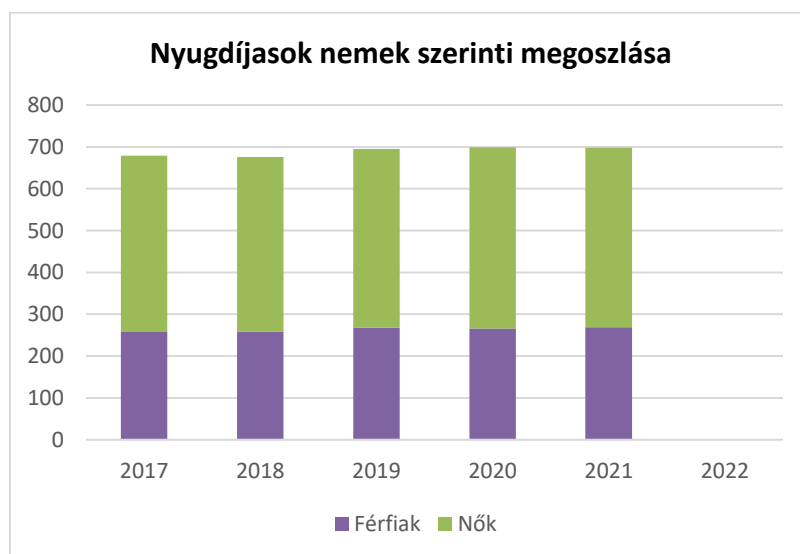
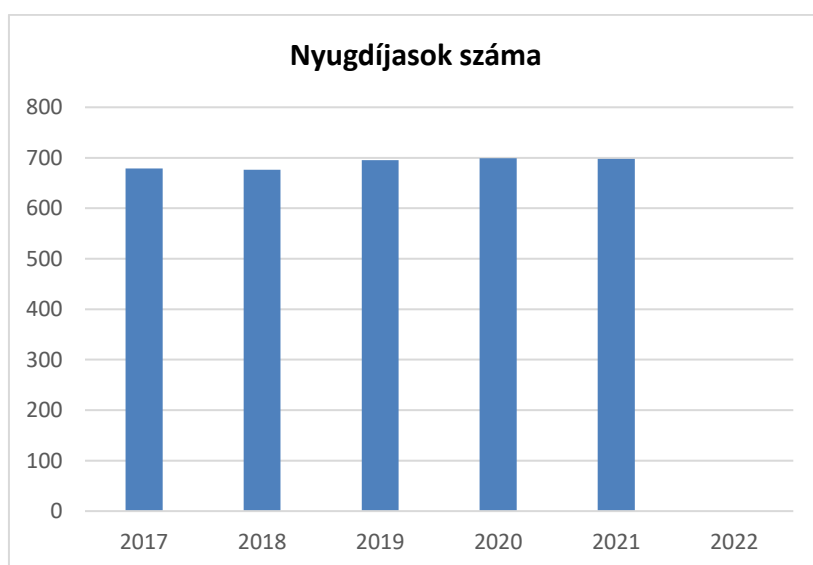
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



³⁵ Bővebben lásd: MAKKOS Nándor: Egészségen alapuló diszkrimináció és ésszerű alkalmazkodás a közszférában JEGYZŐ ÉS KÖZIGAZGATÁS (1589-3383): XXII. évfolyam 3. szám május-június pp 16.-20. (2020).

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	259	420	679
2018	258	418	676
2019	268	427	695
2020	266	433	699
2021	269	429	698
2022	n.a.	n.a.	-

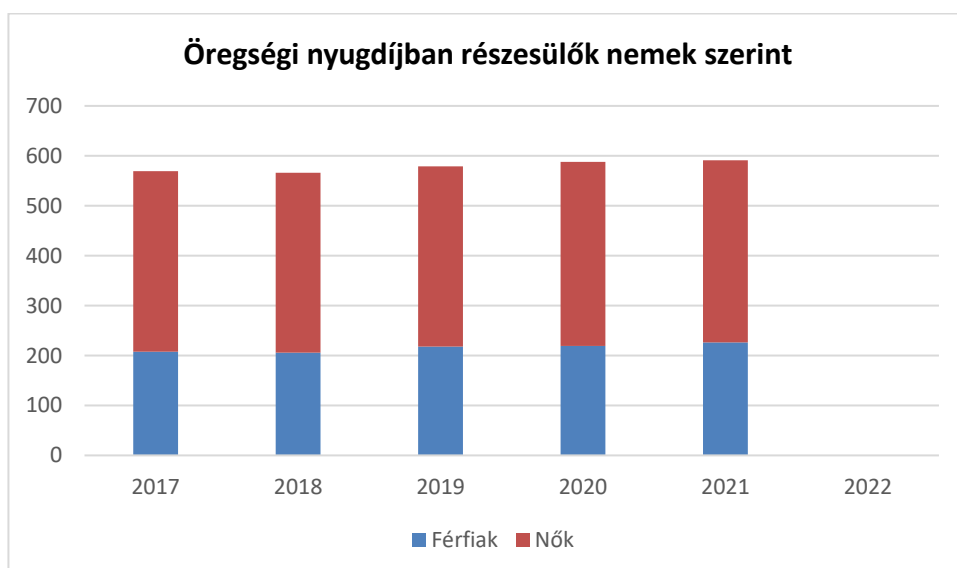
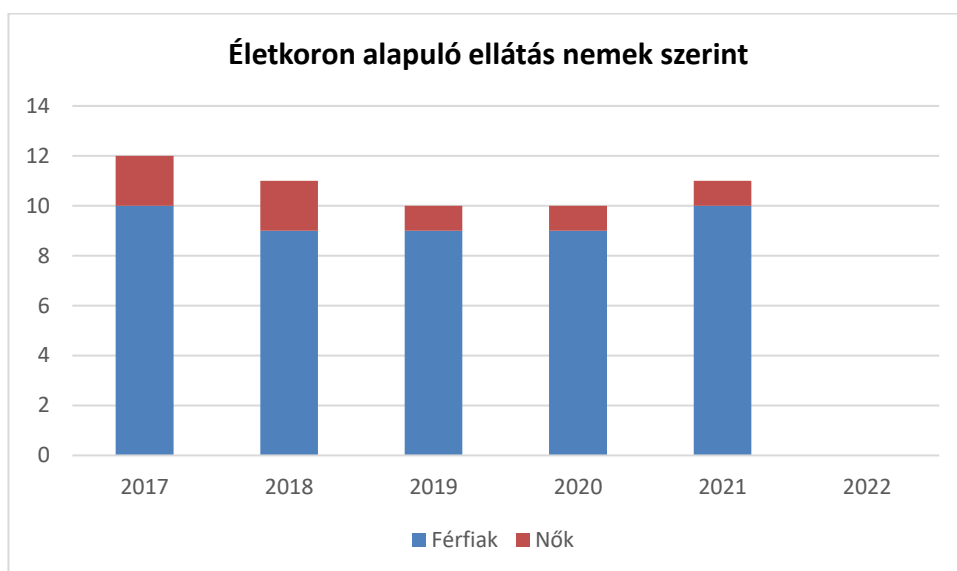
Forrás: TeIR, KSH Tstar

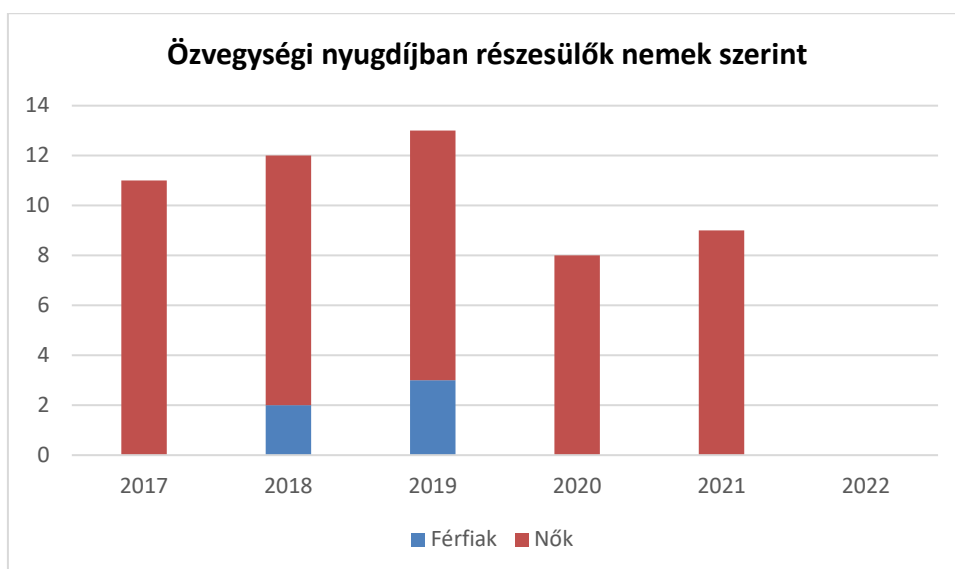


6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2017	10	2	208	361	0	11	0
2018	9	2	206	360	2	10	0
2019	9	1	218	361	3	10	0
2020	9	1	219	369	0	8	0
2021	10	1	226	365	0	9	0
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar





6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen		45	39	32	46	38
41-45 év (TS 042)	Fő	4	3	3	3	4	2
	%	8,89%	7,69%	9,38%	6,52%	10,53%	4,76%
46-50 év (TS 043)	Fő	2	4	3	3	1	1
	%	4,44%	10,26%	9,38%	6,52%	2,63%	2,38%
51-55 év (TS 044)	Fő	5	7	6	5	1	4
	%	11,11%	17,95%	18,75%	10,87%	2,63%	9,52%
56-60 év (TS 045)	Fő	11	7	4	7	5	7
	%	24,44%	17,95%	12,50%	15,22%	13,16%	16,67%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	6	9	7	6	14	14
	%	13,33%	23,08%	21,88%	13,04%	36,84%	33,33%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny idős kor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

A nyugdíjasok foglalkoztatására a polgármesteri hivatalban nincs lehetőség a jogszabályi változások miatt, mivel nem életszerű, hogy valaki lemond a nyugdíjáról azért, hogy dolgozhasson.

A jogszabályváltozások által generált pedagógushiány miatt a közoktatás területén egyre jobban megfigyelhető a nyugdíjas pedagógusok visszafoglalkoztatása.

A magánszektorban történő foglalkoztatásról nem rendelkezünk információkkal.

2019. februárjában településünkön a „Digitális szakadék csökkentése” projekt keretében 70 órás, ingyenes informatikai tanfolyam elvégzésére volt lehetőség, melyre bárki jelentkezhetett, aki ismerkedni szeretett volna a számítógéppel, az online világgal. A tanfolyam nagyon sikeres volt, két 15 fős csoport végezte el sikeresen. A csoportok összetétele vegyes volt, nők és férfiak, fiatalok és idősebbek egyaránt részt vettek a képzésben. Önkormányzatunk továbbra is támogatja a hasonló szerveződések, helyet és adminisztrációs segítséget is biztosít ezek lebonyolításához.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

A jogszabályokban meghatározott korlátok érvényesülnek a nyugdíjasok foglalkoztatása esetén.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáféréseben nincs különbség a község többi lakosához viszonyítva. Nincs külön szervezett szűrőprogram, amely az időskorban jelentkező betegségek megelőzését szolgálná. Településünkön működik az Abigél Idősek Otthona, amely egy 44 fő férőhelyes, a Pest Vármegyei Kormányhivatal Szociális és Gyámhivatala által engedélyezett gondozási ápolási intézmény. Működtetője a Vis Vitalis Gondozó Otthon Közhasznú Kft.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2017	488	0	3	1
2018	518	0	8	0
2019	529	0	10	1
2020	550	0	9	1
2021	550	0	11	1
2022	560	0	14	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A házi segítségnyújtás és a falu/tanyagondnoki szolgáltatás, olyan feladata a családsegítésnek, mely nappali melegedőtől távolmaradó idősök esetében is biztosítja az idősök szociális, és közszolgáltatásokhoz való hozzáférését.

A házi segítségnyújtás keretében a szolgáltatást igénybe vevő személy számára a saját lakókörnyezetében kell biztosítani az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást. A szolgáltatás igénybevétele önkéntes. Az ellátás az igénylő, illetve annak törvényes képviselője kérelmére, indítványára történik. Ezt követően felméri az igénylő egészségi, szellemi és fizikai állapotát, megállapítják a gondozási szükséglet mértékét, és ennek megfelelően a szükségletekhez igazodóan állapítják meg a részére nyújtott szolgáltatásokat.

A falu/tanya gondnoki szolgáltatás olyan szociális alapellátási forma, amelyet főállásban, teljes munkaidőben (heti 40 óra), közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott falu/tanya gondnok alkalmazásával és a szolgáltatás jellegéhez igazodó gépjármű üzemeltetésével biztosítanak, csökkentve ezzel az aprófalvak és a külterületi lakott helyek szolgáltatás- és intézményhiányból eredő hátrányait.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A feladat magában foglalja a közművelődési alapszolgáltatások megszervezését, meghatározott pénzügyi támogatás biztosítását, valamint a helyi lakosság képviseletének biztosítását a közművelődési feladatokkal kapcsolatos döntések előkészítésében. Magában foglalja továbbá a művelődő közösségek létrejöttének elősegítését, működésük támogatását, fejlődésük segítségét, a közművelődési tevékenységek és a művelődő közösségek számára helyszín biztosítását (a közösségi és társadalmi részvétel fejlesztése, az egész életre kiterjedő tanulás feltételeinek biztosítását. E feladat tartalmazza továbbá a hagyományos közösségi kulturális értékek átörökítése feltételeinek biztosítását, az amatőr alkotó- és előadó-művészeti tevékenység feltételeinek biztosítását, a tehetséggondozás és tehetségfejlesztés feltételeinek biztosítását, valamint a kulturális alapú gazdaságfejlesztést).

A helyi Művelődési Házban a Szivárvány-Szigetcsép Nyugdíjas Klub szervezésében élénk közösségi élet zajlik. Névnepokat, születésnapokat ünnepelnek, közös főzéseket és honismereti kirándulásokat szerveznek, énekkart és tánckart működtetnek, húsvéti és karácsonyi vásárokat szerveznek a falu vállalkozóinak bevonásával. Külföldi nyugdíjas klubokkal együtt – együttműködési megállapodás keretében kárpátaljai és erdélyi kirándulásokat szerveznek.

Kapcsolatot ápolnak a Csepel-sziget több klubjával. Az önkormányzat anyagilag támogatja a kiemelkedő önszervező képességgel rendelkező szervezetet.



c) idősek informatikai jártassága;

Nem készült felmérés ebben a témában. Feltételezhető, hogy a gyermekekkel és unokákkal való könnyebb kapcsolattartás érdekében az alapokat többen igyekeznek elsajátítani. Az informatikai ismeretek elsajátítására idős korban is van igény. Ezt mutatja az előbbieken említett „Digitális szakadék csökkentése” projekt keretében megszervezett sikeres informatikai tanfolyam, melyet több idősebb korú lakosunk is elvégzett.

d) a generációk közötti programok.

Az iskolás és óvodás gyermekek szívesen fellépnek egy-egy alkalommal a Szivárvány-Szigetcsép Nyugdíjas Klub rendezvényein az idős korosztály nagy örömeire.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Leginkább a nyugdíjas korosztály önszerveződése által jönnek létre kulturális programok.



6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
egyre nő az egyszemélyes háztartások száma, jellemzően az idős nők maradnak egyedül	az elmagányosodás ellen programok szervezésének elősegítése
nő az időskorúak terhére elkövetett bűncselekmények száma	az idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése
alacsony jártassági szint az informatikai területen	internet használatának megtanítása az arra fogékony nyugdíjasoknak

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

„Minden állam humanitárius érettségét jelzi az, ahogyan a fogyatékkal élő állampolgáraival szemben viselkedik.”³⁶ A fogyatékos emberek a társadalom egyenlő méltóságú, egyenrangú tagjai, akik a mindenkit megillető jogokkal és lehetőségekkel, csak jelentős nehézségek árán vagy egyáltalán nem képesek élni. A fogyatékos emberek hátrányainak enyhítése, esélyegyenlőségük megalapozása, illetve a társadalom szemléletmódjának alakítása érdekében a jogalkotó alkotott törvényt. A Fot. 2. § (1)–(5) bekezdése alapján az állam köteles gondoskodni a fogyatékos személyeket megillető jogok érvényesítéséről, a fogyatékos személyek hátrányait kompenzáló intézményrendszer működtetéséről a nemzetgazdaság mindenkori lehetőségeivel összhangban. „Az ésszerű alkalmazkodás a fogyatékkal élő személyek igényeihez történő alkalmazkodást jelenti. Magában foglalja különösen meglévő létesítmények átalakítását, és olyan új épületek létrehozását, melyeket fogyatékkal élők is használhatnak, valamint olyan munkahelyi

³⁶ Egészségen alapuló diszkrimináció és ésszerű alkalmazkodás a közszférában JEGYZŐ ÉS KÖZIGAZGATÁS (1589-3383): XXII. évfolyam 3. szám május-június pp 16.-20. (2020).

szerkezetátalakítás, részmunkaidős vagy módosított munkarendek, áthelyezés egy üres állásba, berendezések vagy eszközök beszerzését és módosítását, valamint vizsgák, képzési anyagok vagy szakpolitikák megfelelő kiigazítását vagy módosítását, illetve minősített olvasók vagy tolmácsok biztosítását és egyéb hasonló alkalmazkodást a fogyatékkal élők igényeihez. Az AB szerint az „ésszerű alkalmazkodás” az elengedhetetlen és megfelelő módosításokat és változtatásokat jelenti, amelyek nem jelentenek aránytalan és indokolatlan terhet, és adott esetben szükségesek, hogy biztosítsák a fogyatékossgal élő személy alapvető emberi jogainak és szabadságainak a mindenkit megillető, egyenlő mértékű élvezetét és gyakorlását, pl. az egyetemes tervezés által. Az „egyetemes tervezésen” a termékek, a környezet, a programok és szolgáltatások oly módon történő tervezését értjük, hogy azok minden ember számára a lehető legnagyobb mértékben hozzáférhetőek legyenek: adaptálás vagy speciális tervezés szükségessége nélkül. Az egyetemes tervezés nem zárhatja ki a „fogyatékossgal élő személyek csoportjai számára szükséges támogató-segítő eszközök és technológiák indokolt esetben történő használatát.”

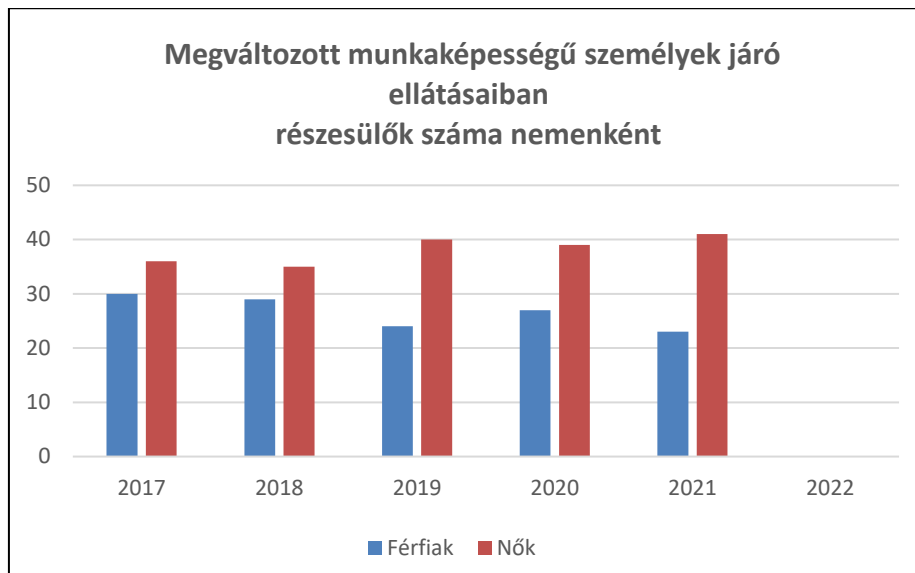
A „Semmit róluk nélkülünk” James Charlton 1998-ban megjelent könyvének címe, melyet az MNTFS 2030 így fogalmaz meg: „a közösségi részvétel és támogatás elve az egyenlő jogok alapján: a bizalomra, aktív részvételre, partneri együttműködésre építve a programok tervezésébe, végrehajtásába és ellenőrzésébe be kell vonni a célcsoportok így a roma közösség, a helyi önszerveződések és a közigazgatás képviselőit.” Az alapelv így vonatkozik a fogyatékkal élő szervezetekre személyekre is.³⁷

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2017	30	36	66
2018	29	35	64
2019	24	40	64
2020	27	39	66
2021	23	41	64
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

³⁷ MNTFS 203. p. 23.



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésünkre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi és foglalkoztatási helyzetéről.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Nincs információnk.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Hátrányos megkülönböztetésről nem rendelkezünk információval.

- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Helyben nincs az önálló életvitelt támogató intézmény és külön a fogyatékkal élők részére szervezett programok sem.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A szociális ellátásokat igénybe vevők között valószínűleg vannak fogyatékkal élők. Nyilvántartott adattal csak az alanyi jogon közgyógyellátásban részesülők, a súlyos mozgáskorlátozottak közlekedési támogatásában és a súlyos fogyatékos hozzátartozó ápolási díjában részesülőkre vonatkozóan rendelkezik a Pest Vármegyei Kormányhivatal Ráckevei Járási Hivatala.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

A településen egy új, jól felszerelt, akadálymentesített orvosi rendelő biztosítja az egészségügyi ellátást egy házi orvos és két asszisztens közreműködésével. Rehabilitációs ellátásra legközelebb a Ráckeve Város Szakorvosi Rendelőintézetében van lehetőség.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Az önkormányzat tulajdonában lévő középületek közül az óvoda, az orvosi rendelő és a védőnői szolgálat rendelkezik teljes fizikális és infokommunikációs akadálymentesítettséggel. Az iskola földszintje kerekesszékekkel is megközelíthető, az emelet és a mosdók igénybe vétele már csak emberi segítséggel megoldható. Az felújított polgármesteri hivatal földszintes épületéhez van rámpa, a tetőtérbe lift biztosítja az akadálymentes feljutást. Akadálymentes vizesblokkok kerültek kiépítésre úgy a földszinti, mint a tetőtéri épületrészekben. Indukciós hurok, valamint braille feliratú tájékoztató tábláink nincsenek. A művelődési ház részben akadálymentesített.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

2023. évben a polgármesteri hivatal parkolójában kihelyezésre került egy OTP bankautomata, mely már a látáskárosultak számára is biztosít megfelelő szolgáltatást. Az önkormányzat honlapja nem akadálymentes a látáskárosultak számára.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Statisztikai adatokkal nem rendelkezünk. Személyes tapasztalat alapján az akadálymentesítettség helyzete rosszabb, mint a középületek esetében.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A buszmegállók hiánya nagy problémát jelent a településen. Az önkormányzat az anyagi források hiánya, valamint műszaki problémák miatt ezidáig nem tudta megoldani a buszmegálló kérdést. A Volán buszok padozata magas, nem közlekednek alacsony padozatú buszok. A járdák, parkok részben akadálymentesítettek.

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

A településen nem biztosítottak.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások);

Nincs ilyen a településen.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Nincs ilyen a településen.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Nem ismert.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékossgal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nem rendelkezünk elegendő információval sem a fogyatékossgal élőkről sem arról, hogy mivel tudnánk javítani a helyzetükön	Információk felkutatása a településen. Az érintettek véleményének kikérése.
Középületek akadálymentesítettsége nem teljes	Az akadálymentesítéshez szükséges anyagi eszközök biztosítása érdekében pályázati lehetőségek felkutatása.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

A településen működő szervezetek, egyesületek (Szigetcsép SC Sport Club Egyesület, Szigetcsépi Szabadidő és Kulturális Egyesület, Csíp Szigetcsépi Német Hagyományörző Énekkar, Überraschung Tánccsoport, Szigetcsépi Szivárvány Nyugdíjasklub, Horgászegyesületek) aktív tevékenysége jellemző a környezetvédelem, köztisztaság, a községi rendezvények szervezése, biztonságának biztosítása terén. A helyi lakosság nagy számban részt vesz az említett szervezetek rendezvényein, programjain. 2020. évben településünkön Polgárórság szerveződött Szigetcsépi Polgárőr Egyesület néven.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

A településen működő civil szervezetek, egyesületek, önszerveződések, nemzetiségi önkormányzatok és a helyi önkormányzat mindig is jól tudtak együttműködni. Feladatellátásukhoz az önkormányzat minden évben támogatást nyújt.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Önkormányzatunk érdekelt egy volt kistérségi és több jogi személyiségű társulásban (így pl. hulladékgazdálkodás, gyermekjóléti és családsegítő szolgáltatás terén).

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A településen német és szerb nemzetiségi önkormányzat is működik, esélyegyenlőségi tevékenysége nem jellemző, azonban a nemzetiségi értékek védelme minden korosztály számára elérhető és kiemelten fontos. Településünkön mind az óvoda, mind az iskola nemzetiségi nevelést, oktatást folytat, amely a gyermekek számára továbbítja a nemzetiségi tudatot és kultúrát.

A nemzetiségi önkormányzat és a helyi önkormányzat a megkötött együttműködési megállapodás/közigazgatási szerződés alapján, zavarmentesen működik együtt.

A német és szerb nemzetiségi önkormányzat által szervezett hagyományőrző programokat nem csak az adott nemzetiséghez tartozók látogatják, hanem a település teljes lakossága nemzetiséghez való tartozástól függetlenül.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A civil szervezeteknek és az alapítványnak a célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége különösen a gyermekek és az idősek csoportja felé fejlett. Példaként: A Szigetcsépi Gyermekekért Közalapítvány, a Szigetcsép SC Sport Club Egyesület, a Szigetcsépi Szabadidő és Kulturális Egyesület többnyire a gyermekek esélyegyenlőségét biztosítja tevékenységével, támogatásával, a Szigetcsépi Szivárvány Nyugdíjasklub és a Szigetcsépi Polgárőr Egyesület pedig az idősek egészségére, szociális helyzetére és biztonságára van leginkább figyelemmel.

Az esélyegyenlőségi tervben foglaltak végrehajtása érdekében a településen működő egyesületek segítségét is kérjük tevékenységi körükhöz illeszkedően.

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Óvodai, iskolai, idősnapi, önkormányzati rendezvények szervezésében, finanszírozásában vesznek részt jellemzően for-profit szervezetek.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

10. A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)**10. 1. A helyzetelemzés megállapításainak összegzése**

CÉLCSOPORT Romák és/vagy mélyszegénységben élők	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
a hátrányos helyzet generációkon keresztüli átöröklődése	családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatások bővítése; pályázati lehetőségek felkutatása fejlesztési programok megvalósítása érdekében
foglalkoztatási lehetőségek szűkülése	munkahelyteremtő beruházások településre vonzása; foglalkoztatási lehetőségek bővítését célzó pályázatok figyelése és vállalkozások tájékoztatása a lehetőségekről
Rossz illetve romló egészségügyi állapot	rendszeres szűrésekhez való hozzáférés elősegítése, a tájékoztatás bővítésével és a szűrőprogramok helyben történő megszervezésének elősegítése
CÉLCSOPORT Gyermekek	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
a család - mint legkisebb társadalmi egység - megtartásának nehézségei (elszegényedés-anyagi konfliktusok miatti válások számának növekedése)	ingyenes családi programok szervezése, a családsegítő és gyermekjóléti szolgálat közreműködésével preventív előadások szervezése
a csellengő „kulcsos” gyerekek számának növekedése	értelmes,hasznos szabadidős és szünidei elfoglaltságok szervezése
CÉLCSOPORT Nők	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
családalapítás után a munkába való visszatérés nehézségei	Információkhoz és lehetséges átképzésekhez történő hozzájárásról szóló tájékoztatók szervezése

egyre nő a nehéz anyagi körülmények között élő családok száma	A jobb anyagi körülmények között élők figyelmének felhívása arra, hogy a számukra feleslegessé vált dolgok egy rossz anyagi lehetőségekkel rendelkező családnak segítséget jelenthetnek
---	---

CÉLCSOPORT Idősek	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
egyre nő az egyszemélyes háztartások száma, jellemzően az idős nők maradnak egyedül	az elmagányosodás ellen programok szervezésének elősegítése
nő az időskorúak terhére elkövetett bűncselekmények száma	az idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése
alacsony jártassági szint az informatikai területen	internet használatának megtanítása az arra fogékony nyugdíjasoknak
CÉLCSOPORT Fogyatékkal élők	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
nem rendelkezünk elegendő információval sem a fogyatékkal élőkről sem arról, hogy mivel tudnánk javítani a helyzetükön	Információk felkutatása a településen. Az érintettek véleményének kikérése
középületek akadálymentesítettsége nem teljes	Az akadálymentesítéshez szükséges anyagi eszközök biztosítása érdekében pályázati lehetőségek felkutatása

10.2. Jövőképünk

Szigetcsép Települési Esélyegyenlőségi Programjának alapvető célja, hogy biztosítsa a településen a hátrányos megkülönböztetés minden formájának megjelenését, felszámolását, valamint a lakosok egyenlőséghez és a megkülönböztetéstől mentes élethez kapcsolódó jogainak tudatosítását, ezen belül:

- összetartó, szolidáris, a hátrányos megkülönböztetéstől mentes helyi társadalom erősítését,
- összehangolt együttműködést a foglalkoztatási, közoktatási, közművelődési, szociális igazgatási, egészségügyi, területfejlesztési komplex tevékenységrendszerben,
- egyenlő bánásmód biztosítását a hátrányos helyzetű csoportok számára,
- a mindenkori jogszabályoknak megfelelő pénzbeli, természetbeli juttatásokhoz, valamint a különböző közszolgáltatásokhoz való hozzájutás biztosítását.

A program végrehajtásával meg kell teremteni a feltételeket ahhoz, hogy mindenki egyforma eséllyel érvényesülhessen.

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák nincsenek hátrányosan megkülönböztetve.
Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők támogatáshoz jussanak.
Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek támogatását.
Folyamatosan odafigyelünk az idősek gondozására.
Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén, a nemen alapuló esélyek előmozdítását.
Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáféréseire.

10.3 Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Hátrányos helyzetű öröklődésének megszüntetése	A hátrányos helyzetű generációkon keresztül átöröklődik.	A hátrányos helyzetben élők számának csökkenése.	Az önkormányzat költségvetésével kapcsolatos dokumentumok, a lehetőségekhez mért anyagi eszközök biztosítására.	Új Roma Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	A családszolgálatok bővítése; pályázati lehetőségek felkutatása a fejlesztési programok megvalósítása érdekében.	Családszolgálati Központ; Polgármester	2026. 12. 31. (csütörtök)	A hátrányos helyzetűek száma.	A szükséges kompetenciákkal rendelkező szakemberek bevonása. A programok megtartását lehetővé tevő helyiségek és technikai eszközök biztosítása.	Hosszú távon önkormányzati forrásból fenntartható.	Nincs együttműködés.
2	Foglalkoztatási lehetőségek bővítése	Egyre kevesebb munkalehetőség településen.	Javuljanak az elhelyezkedési esélyek.	Gazdasági Program	Új Roma Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	Munkahelyteremtő beruházások településre vonzása. Foglalkoztatási lehetőségek bővítését célzó pályázatok figyelése és a vállalkozások tájékoztatása a lehetőségekről.	Képviselő-testület	2026. 12. 31. (csütörtök)	Foglalkoztatottak száma. A településre vonzott beruházások száma. E célú szolgáló pályázatok száma. Vállalkozásokat tájékoztató alkalmak száma. Tájékoztató végző személyek száma. Tájékoztató időtartama.	Az Önkormányzat és a Művelődési Ház termeinek biztosítása a tájékoztatáshoz. Foglalkoztatási Hivatal, vagy önkormányzati szakember bevonása (1 fő).	Hosszú távon önkormányzati forrásból fenntartható.	Nincs együttműködés.
3	Romló egészségügyi állapot javítása	A rossz szociális körülmények között élők nem fordítanak elég figyelmet az egészségi	Javuljon a településen élők egészségügyi állapota.	Gazdasági Program	Új Roma Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	A rendszeres szűrésekhez való hozzáférés elősegítése a tájékoztatás bővítésével.	Háziorvos, Védőnő	2026. 12. 31. (csütörtök)	Tartós megbetegedések száma. Halálozások száma. Évente két alkalommal	Helyiség biztosítása a tájékoztatók lebonyolításához. Információs anyag elkészítése, annak	Hosszú távon önkormányzati forrásból fenntartható.	Nincs együttműködés.

		állapotokra. Fontos lenne a prevenció felismertetése.				szűrőprogramok helyben történő megszervezésének elősegítése.			megszervezett tájékoztató.	az önkormányzat honlapján történő megjelenítése.			
II. A gyermekek esélyegyenlősége													
1	Családon belüli összetartó kapcsolatok erősítése	A család működését veszélyeztető problémák kezelése.	A család összetartó erejének növelése, amely a gyermek veszélyeztetettségének elkerülése érdekében tett intézkedés.	Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia	Ingyenes családi programok szervezése. A Családsegítő és Gyermekjólét Központ közreműködésével prevenció előadások megtartása.	Családsegítő és Gyermekjólét Központ; Védőnő; Szociális bizottság	2026. 12. 31. (csütörtök)	31.	Veszélyeztetett gyermekek száma. programokban résztvevő gyermekek, családok száma.	A Családsegítő és Gyermekjólét Központ részéről humánerőforrás biztosítása. Az Önkormányzat részéről humánerőforrás és anyagi erőforrás nyújtása. Az Önkormányzat részéről helyiség biztosítása a prevenció előadások megtartásához.	Hosszú távon önkormányzati forrásból fenntartható.	Nincs együttműködés.
2	Értelmes, hasznos elfoglaltságok lehetőségének biztosítása a gyermekek számára	A csellengő gyermekek számára olyan elfoglaltság biztosítása, amely szabadidő és szünidők idejére értelmes, felnőtt által felügyelt elfoglaltságot biztosít.	Ne legyen céltalanul csavargó gyermek a településen. Az a hozzáférjen a programokhoz, akinek családjában nincs pénz a szabadidős programok fizetésére.	Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia	Értelmes, hasznos szabadidős és szünidei elfoglaltságok szervezése.	Pedagógusok, Szigetcsépi Gyermekkért Közalapítvány	2026. 12. 31. (csütörtök)	31.	Céltalanul csavargó gyermekek száma. programokban résztvevő gyermekek száma.	Az iskola részéről humánerőforrás, az Alapítvány pedig anyagi erőforrás biztosítása.	Az Alapítvány fenntartható.	Nincs együttműködés.
III. A nők esélyegyenlősége													
1	Munkába való visszatérés elősegítése	Családalapítás után a munkába való visszatérés nehézségekkel jár.	A nők családalapítás után történő munkába állásának elősegítése.	Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia	Információkhoz és lehetséges átképzésekhez történő hozzájárulástól szóló tájékoztatók szervezése.	Polgármester; Szociális bizottság	2026. 12. 31. (csütörtök)	31.	Munkanélküli nők száma.	Az Önkormányzat helyiséget biztosít a tájékoztatók megtartásához. Szociális Bizottság tagjának, vagy a Foglalkoztatási Hivatal szakemberének részvétele a tájékoztatókon.	Hosszú távon önkormányzati forrásból fenntartható.	Nincs együttműködés.
2	A nehéz anyagi helyzetben lévő családanyák segítése	Egyre nő a nehéz anyagi körülmények között élő családok száma.	Javuljanak a családokban élő nők életkörülményei.	Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Nők és Férfiak	A jobb anyagi körülmények között élők figyelmének felhívása arra,	Családsegítő és Gyermekjólét Központ	2026. 12. 31. (csütörtök)	31.	Nehéz anyagi körülmények között élő családok (nők) száma.	A Családsegítő és Gyermekjólét Központ munkatársai felméri a	Saját erőből fenntartható.	Nincs együttműködés.

					Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia	hogya számukra feleslegessé vált dolgok egy rossz anyagi lehetőségekkel rendelkező családnak segítséget jelenthetnek.				rászoruló és a jobb körülmények között élő családokat.			
IV. Az idősek esélyegyenlősége													
1	Elmagányosodás problémájának kezelése	Demográfiai probléma, hogy az idős emberek esetében egyre több az egyedül maradt személyes háztartás.	Az egyedül maradt idős emberek érdeklődési körüknek megfelelő értelmes elfoglaltság biztosítása.	Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Idősügyi Nemzeti Stratégia	Az elmagányosodás ellen programok szervezésének elősegítése. Segítségnyújtás Nyugdíjasklub tevékenységébe történő bekapcsolódáshoz.	Családsegítő és Gyermekegészségügyi Központ; Nyugdíjasklub	2026. 12. 31. (csütörtök)	31.	Aktív nyugdíjasok száma. Nyugdíjasklub tagjainak száma.	Az Önkormányzat és a Nyugdíjasklub anyagi erőforrása. Az Önkormányzat részéről helyiségek biztosítása a programok megvalósításához. A Családsegítő és Gyermekegészségügyi Központ, valamint a Nyugdíjasklub részéről humán erőforrás szükséges.	Önkormányzati és civil szervezetek fenntartható.	Nincs együttműködés.
2	Áldozattá válás megelőzése	Nő az idős korúak terhére elkövetett bűncselekmények száma.	Az idős korúak biztonságának növelése.	Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Idősügyi Nemzeti Stratégia	Az idősök személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése.	Polgármester	2026. 12. 31. (csütörtök)	31.	Áldozattá vált idősök száma. Rendőrség és Polgárőrség részéről történő jelzések száma.	Az Önkormányzat részéről humán erőforrás biztosítása szükséges a Rendőrkapitányság és a Polgárőrség bevonásával. A tájékoztató anyagok elkészítésében és azoknak az idős korú lakosság részére történő továbbításában az Önkormányzat segítséget nyújt. Ez egyben anyagi támogatást is jelent.	Hosszú távon önkormányzati forrásból fenntartható.	Nincs együttműködés.
3	Informatikai jártasság növelése	Alacsony jártassági szint az informatikai területen.	Növekedjen az internet használati jártasság.	Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Idősügyi Nemzeti	Számítógépes tanfolyam keretében az internet használatának	Polgármester; Nyugdíjasklub	2026. 12. 31. (csütörtök)	31.	A tanfolyamon résztvevő nyugdíjasok száma. Az ilyen jellegű	Az Önkormányzat helyiséget biztosít a tanfolyamok megtartásához és szükség szerint	Hosszú távon önkormányzati forrásból fenntartható.	Nincs együttműködés.

					Stratégia	megtanítása az arra fogékony nyugdíjasoknak.				tanfolyamok tartásával kapcsolatos oktatási alkalmak száma.	pénzügyi támogatást nyújt a Nyugdíjasklub részére a szervezéshez.		
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége													
1	Akadálymentesítés	A település középületeinek akadálymentesítése.	A középületek megközelítésének biztosítása a fogyatékkal élők számára.	Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Országos Fogyatékosügyi Program	A szükséges források biztosítása érdekében pályázatok benyújtása, a szükséges építészeti tervdokumentáció elkészítése.	Polgármester	2026. 12. 31. (csütörtök)	31.	Pályázatokon történő részvétel, pályázati lehetőségek felkutatása.	Humán és pénzügyi erőforrások szükségesei.	Pályázatokból anyagi erőforrás megléte esetén, hosszútávon fenntartható.	Nincs együttműködés.
2	Fogyatékkal élőkrol információk gyűjtése	Nem rendelkezünk elegendő információval sem a fogyatékkal élőkrol sem arról, hogy mivel tudnánk javítani a helyzetükön.	Megismerjük a településen fogyatékkal élöket és problémáikat.	Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Országos Fogyatékosügyi Program	Információk felkutatása a településen. Az érintettek véleményének kikérése.	Polgármester; Polgármesteri Hivatal	2026. 12. 31. (csütörtök)	31.	Fogyatékkal élők száma.	Humán erőforrás szükségesei.	Saját erőből fenntartható.	Nincs együttműködés.

3.1 A megvalósítás előkészítése

Az Önkormányzat az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot támogassák.

Az Önkormányzat azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Az Önkormányzat a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik. A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül. A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására. A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórum összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település jegyzője,
- családsegítő és gyermekjóléti központ munkatársa,
- háziorvos,
- védőnő,
- óvodavezető,

- iskolaigazgató,
- nyugdíjas klub elnöke,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok elnökei.

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének és a szociális bizottságnak tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, például évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

10.4. Elfogadás módja és dátuma

I. Szigetcsép Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

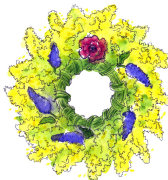
II. Ezt követően a Szigetcsép Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot megvitatta és a .../2023. (XII. 11.) KT. számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- Szigetcsép Községi Önkormányzat Képviselő-testületének elfogadó határozatának kivonata;
- Szigetcsépi Német Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testületének elfogadó határozatának kivonata;
- Szigetcsépi Szerb Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testületének elfogadó határozatának kivonata.

Szigetcsép, 2023. december 11.

**Tóthné Kriszt Judit
polgármester**



СРПСКА НАРОДНОСНА
САМОУПРАВА ЧИП
Szerb Nemzetiségi
Önkormányzat Szigetcsép

BESZÁMOLÓ

A Szigetcsépi Szerb Nemzetiségi Önkormányzat által szervezett
programról/rendezvényről

A Szigetcsépi **Szerb Ortodox Templom védőszentjének, Szent Sztefán Decsánszki megünneplése és a felújított Szerb Iskola épületének szentelése, 2023.11.25.-én került megrendezésre.** A búcsú napján délelőtt lezajlott a **szent liturgia**, majd ennek keretében a **szerb ortodox püspök és a papok által megszentelt és megtört ünnepi kalácsot és koljivot** (főtt búzából készült rituális édesség) szétosztották a jelenlévők között.

A szentmise után mindenki átvonult a Szerb Iskola épületébe, ahol a **vendégek köszöntése után az épület megszentelésével folytatódott a program** a püspök úr vezetésével. A szentelést követően a **szigetcsépi óvodások fellépése következett**, a gyerekeket felkészítette Márfiné Werling Angéla. Ezután Assabiny Illés által **bemutatásra került az épület felújításának a folyamata** diavetítéssel. Utána Márfiné Werling Angéla **bemutatta az iskola épületének történetét a kezdetektől napjainkig.** Végül a **Lórévi iskolások táncsoportja lépett fel.** A szentelési ünnepség **állófogadással fejeződött be.**

Búcsú alkalmából, a Szigetcsépi Szerb Nemzetiségi Önkormányzat egy **zenés batyus bált szervezett.** A **rendezvény délután hat órakor kezdődött.** Az est folyamán **Kičo és Marlyn Péter harmonikázott.** A megjelentek nagyon jól érezték magukat **énekeltek, táncoltak és beszélgettek** hajnalig.

A rendezvényről készült fotók megtekinthetők a **Szigetcsépi Szerb Közösség facebook** oldalon.

<https://www.facebook.com/media/set/?vanity=szigetcsepszerb&set=a.743218201181887>

Szigetcsép, 2023.12.04.

Szigetcsépi Szerb Nemzetiségi Önkormányzat





















