

**E L Ő T E R J E S Z T É S**  
**Szigetcsép Községi Önkormányzat**  
**Képviselő-testületének**  
**2023. december 11-i ülésére**

**Tárgy:** A közszolgálati tisztviselők 2024. évi illetményalapjáról szóló önkormányzati rendelet megalkotása.

**Melléklet:** Rendelet-tervezet indokolással, előzetes hatásvizsgálati lap.

**Előterjesztő:** Tóthné Kriszt Judit polgármester

**Készítette:** Katona Éva jegyző

**Véleményezi:** Pénzügyi, Fejlesztési és Ügyrendi Bizottság

**Tisztelt Képviselő-testület, Tisztelt Bizottság!**

Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény (a továbbiakban: **költségvetési törvény**) 62. § (1) bekezdése **alapján 2024. évben a köztisztviselői illetményalap továbbra is 38.650 Ft marad. Ez az összeg 2007 óta nem változott** csak a minimálbér és garantált bérminimum, illetve a bértábla szerinti ún. „soros lépés” jelent csak béremelést a köztisztviselőknek.

A költségvetési törvény 62. § (6) bekezdése **ismételten lehetőséget biztosít** arra, hogy a helyi önkormányzat képviselő-testülete **rendeletben** a 2024. évben - az önkormányzat saját forrásai terhére - a képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában - a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően - az (1) bekezdésben meghatározottnál **magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot**. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.

Magyarország 2023. évi központi költségvetéséről szóló 2022. évi XXV. törvény 65. § (6) bekezdése által biztosított lehetőséggel élve Szigetcsép Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a 15/2022. (XII. 13.) önkormányzati rendeletében az illetményalap összegét 2023. évre vonatkozóan 85.000 Ft-ban határozta meg.

Tekintettel a 2023. évben kialakult rendkívül magas inflációra, valamint a reálbérek csökkenésére, az illetményalap összegét **2024. évre vonatkozóan 95.000 Ft-ra javaslom megállapítani**, mely 11,8 %-os bruttó béremelkedést jelentene. Véleményünk szerint az illetményalap emelésével a hivatal munkaerő megtartó képességét befolyásolni tudjuk, és remélhetőleg hosszú távon biztosítani tudjuk a szakképzett munkaerőt.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a közszolgálati tisztviselők 2024. évi illetményalapjáról szóló önkormányzati rendelet-tervezetet megtárgyalni és elfogadni szíveskedjenek.

Szigetcsép, 2023. december 6.

  
*Tóthné Kriszt Judit*  
**Tóthné Kriszt Judit**  
polgármester

## **Szigetcsép Község Önkormányzata Képviselő-testületének .../.... (...) önkormányzati rendelete**

### **a közszolgálati tisztviselők 2024. évi illetményalapjáról**

Szigetcsép Községi Önkormányzat Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott eredeti jogalkotó hatáskörében eljárva, Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény 62. § (6) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a következő rendeletet alkotja:

#### **1. §**

A Szigetcsépi Polgármesteri Hivatal közszolgálati tisztviselőinek illetményalapját 2024. évben 95.000 Ft-ban állapítja meg.

#### **2. §**

Ez a rendelet 2024. január 1-jén lép hatályba.

#### **3. §**

Hatályát veszti a közszolgálati tisztviselők 2023. évi illetményalapjáról szóló 15/2022. (XII. 13.) önkormányzati rendelet.

## Általános indokolás

Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény 62. § (1) bekezdése rendelkezik a közzolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCIX. törvény 132. §-a szerinti illetményalap 2024. évi összegéről, mely 38.650 Ft.

A fenti törvény 62. § (6) bekezdése szerint: A helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2024. évben - az önkormányzat saját forrásai terhére - a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatalánál, közterület-felügyeleténél, illetve a közös önkormányzati hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában - a közzolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCIX. törvényben foglaltaktól eltérően - az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által Hivatalos Értesítőben közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.

Ezt figyelembe véve készült a 2024. évre vonatkozó illetményalapról szóló önkormányzati rendelet.

## Részletes indokolás

### **Az 1. §-hoz**

A rendelet személyi hatálya a Szigetcsépi Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott közzolgálati tisztviselőkre terjed ki. Tartalmazza továbbá a 2024. évre megállapított illetményalap összegét.

### **A 2. §-hoz**

Tartalmazza a rendelet hatálybalépését.

### **A 3. §-hoz**

Tartalmazza a 2023. évi illetményalapról szóló 15/2022. (XII. 13.) önkormányzati rendelet hatályon kívül helyezését.

**ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLATI LAP**  
(a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. §-a alapján)  
**a közszolgálati tisztviselők 2024. évi illetményalapjáról szóló  
önkormányzati rendelethez**

A tervezett jogszabály várható következményei, különösen:

- I. **Társadalmi-, gazdasági-, költségvetési hatásai:** Az illetményalap emelésével hosszútávon biztosítható a hivatalban a szakképzett munkaerő.  
Az illetményalap emelése a hivatalnál bruttó 11,8 %-os többletköltséget jelent az előző évhez képest.
- II. **Környezeti és egészségi következményei:** Nincs.
- III. **Adminisztratív terheket befolyásoló hatásai:** A rendelet megalkotása egyszeri adminisztratív terhet jelent.
- IV. **Megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:** Kizárólag e rendelet megalkotásával lehet az illetményalapot módosítani. A rendelet megalkotásának elmaradása esetén az illetményalap a Kttv. szerint maradna, ami erősen befolyásolhatja a hivatal munkaerő megtartó képességét.
- V. **Alkalmazásához szükséges személyi-, szervezeti-, tárgyi- és pénzügyi feltételek:** A rendelet alkalmazásához szükséges feltételek rendelkezésre állnak.

Szigetcsép, 2023. december 6.



*Katona Éva*  
**Katona Éva**  
jegyző