

**E L Ő T E R J E S Z T É S**  
**Szigetcsép Községi Önkormányzat**  
**Képviselő-testületének**  
**2024. február 21-i ülésére**

**Tárgy:** Döntéshozatal igazgatási szünet elrendeléséről.

**Előterjesztő:** Tóthné Kriszt Judit polgármester

**Készítette:** Katona Éva jegyző

**Tisztelt Képviselő-testület!**

A közigazgatási szervek hatékony és zavartalan működése megvalósításának egyik elengedhetetlen feltétele a közszférában foglalkoztatott munkatársakat megillető szabadság előrelátható ütemezése, a ki nem adott szabadságok felhalmozódásának elkerülése.

Az évek során kialakult gyakorlat alapján elmondható, hogy a dolgozók többnyire a nyári szünetre, illetve a karácsony és az újév közötti időszakra tartalékolják szabadságuk nagy részét. (óvodai, iskolai nyári, illetve téli szünet, a képviselő-testületi ülések szünetelése) Az igazgatási szünet elrendelése gazdaságossági, takarékosági szempontból is előnyt jelent, így a hivatal működésével járó költségek, ha kis mértékben is, de csökkennek.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 232. § (3) bekezdése értelmében a képviselő-testület - a Kormány ajánlásának figyelembevételével - a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg az érintettek részére megállapított alapszabadság 3/5-ét.

Az igazgatási szünet elrendelése során figyelembe veendő ajánlásokat a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 13-15. §-ai szabályozzák, mely szerint

*„13. § (1) Az igazgatási szünet időtartama*

*a) nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart,*

*b) télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart.*

*(2) Az (1) bekezdésben meghatározott igazgatási szünet időszaka alatt az esedékessége évében ki nem adott szabadság teljes egésze kiadható.*

*(3) A munkáltató az igazgatási szünet időszakára figyelemmel határozza meg a szabadságolási terv alapján kiadásra kerülő szabadságot.*

*14. § Az államigazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője az igazgatási szünet alatt a szabadságot úgy adja ki, hogy biztosítsa a zavartalan ügymenetet és feladatellátást, valamint a lakossági ügyfélszolgálattal rendelkező szervek esetében a folyamatos feladatellátást.*

*15. § A Kormány a Kttv. 232. § (3) bekezdése alapján a helyi önkormányzat képviselő-testülete, valamint a Kttv. 2. §-ában felsorolt szervek vezetője számára ajánlja igazgatási szünet elrendelése esetén az e rendeletben foglaltak figyelembevételét.”*

A Korm. rendelet 15. §-a szerint tehát a Kormány a Kttv. 232. § (3) bekezdése alapján a helyi önkormányzat képviselő-testülete számára ajánlja igazgatási szünet elrendelése esetén az e rendeletben foglaltak figyelembevételét.

Mindezek alapján tehát az igazgatási szünet elrendeléséről és időtartamának meghatározásáról szóló döntés a képviselő-testület szabad belátásán alapul, a Korm. rendelet szabályait nem kötelező figyelembe vennie döntése kialakításakor.

Fentiekre figyelemmel javasoljuk, hogy a Képviselő-testület a Hivatalnál rendeljen el igazgatási szünetet 2024. július 22-től július 26-ig, valamint 2024. december 23-tól 2024. december 31-ig terjedő időszakokra. (A 2024. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló 15/2023. (VII. 13.) GFM rendelet szerint 2024. december 24. és december 27. pihenőnap)

Az igazgatási szünet alatt az ügyfélfogadás szünetelne.

Az igazgatási szünet időtartama alatt halaszthatatlan anyakönyvi ügyben (haláleset anyakönyvezése) az ügyfélfogadás ügyeleti rendszerben történne.

Az igazgatási szünet körüli munkarendről a lakosságot tájékoztatjuk, így időben fel tudnak készülni a munkarendváltozásra.

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 23. § (2) bekezdése szerint „*Normatív határozatban szabályozhatja a helyi önkormányzat képviselő-testülete a saját és az általa irányított szervek tevékenységét és cselekvési programját, valamint az általa irányított szervek szervezetét és működését.*”

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 51. § (6) bekezdése értelmében a normatív határozatra is a helyi önkormányzati rendeletre előírt kihirdetési és közzétételi szabályokat kell alkalmazni.

Fentiek figyelembevételével kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat elfogadására.

### **Határozati javaslat:**

**Tárgy:** Döntéshozatal igazgatási szünet elrendeléséről.

#### **...../2024. (II. 21.) KT. számú határozat:**

Szigetcsép Községi Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján - figyelemmel a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunka-végzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet 13-15. §-aiban foglaltakra - a Szigetcsépi Polgármesteri Hivatal 2024. évi munkarendjében

- a) 2024. július 22., 23., 24., 25., 26. munkanapokra nyári igazgatási szünetet,
- b) 2024. december 23., 30., 31. munkanapokra téli igazgatási szünetet rendel el.

Az igazgatási szünet alatt az ügyfélfogadás szünetel.

Az igazgatási szünet időtartama alatt halaszthatatlan anyakönyvi ügyben (haláleset anyakönyvezése) az ügyfélfogadás ügyeleti rendszerben történik.

Az igazgatási szünet elrendeléséről tájékoztatni kell a lakosságot.

A határozat hatálya kiterjed a Szigetcsépi Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott valamennyi köztisztviselőre és munkavállalóra.

**Felelős:** Katona Éva jegyző

**Határidő:** Értelemszerűen

Szigetcsép, 2024. február 15.

  
**Tóthné Kriszt Judit**  
polgármester

