

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményhez kötődő ingyenes étkeztetésben részesülők száma szorosan köthető a megállapított kedvezményhez. A jogosultak tudnak a jogukról és élnék is vele. A kedvezményt megállapító határozat tartalmazza, hogy mely ellátások igénybevételére válik jogosulttá a gyermek.

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

Év	Ingyenes étkeztetésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkeztetésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkeztetésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	44	30	28	142	0	9
2018	40	24	23	138	0	6
2019	43	18	25	155	0	5
2020	66	16	38	158	0	5
2021	74	16	34	179	0	3
2022	48	14	34	186	0	3

Forrás: Önkormányzati adatok

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma: 0, többes állampolgárság azonban előfordulhat, nincs adat.

- f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Nincs ilyen család a településen.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Településünkön sem telepszerű, sem pedig szegregált terület nem található, ilyen elszigeteltség, vagy elkülönülés nem alakult ki.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A védőnő feladata a nővédelem, ezen belül a családtervezéssel kapcsolatos tanácsadás, az anyaságra való felkészülés segítése, a lakossági célzott szűrővizsgálatok szervezésében részvétel, a népegészségügyi célú méhnyak szűrés végzése, a várandós anyák gondozása a külön jogszabályban foglaltak szerint, a gyermekágyas időszakban segítségnyújtás és tanácsadás az egészségi állapottal, az életmóddal, a szoptatással, valamint a családtervezéssel kapcsolatban, az újszülött kortól a tanulói jogviszony megkezdéséig a gyermekek gondozása.

Szigetcsépen a védőnői álláshelyek száma mindössze 1 fő. A státusz szakképzett, határozatlan időre kinevezett védőnővel van betöltve. Ezt a szolgáltatást minden kismama ott veszi igénybe, ahol él. Nagy munkabírás és elhivatottság szükséges településünkön a védőnői hivatás gyakorlásához tekintve az ellátást igénybe vevők létszámát.

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott védőnő tekintetében a munkáltatói jogokat 2023. július 1-től a Dél-Pesti Centrumkórház – Országos Hematológiai és Infektológiai Intézet gyakorolja.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2017	1	81	81
2018	1	78	78
2019	1	86	86
2020	1	108	108
2021	1	132	132
2022	1	148	148

Forrás: Önkormányzati adatok

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A házi orvos személyes és folyamatos orvosi ellátást nyújt az egészségi állapot megőrzése, a betegségek megelőzése és gyógyítása céljából. A házi gyermekorvos az ellátást a 14. életévét be nem töltött személyek számára biztosítja, de felkérésre a 14–18. év közötti személyeket is elláthatja. A gyógyító-megelőző alapellátás keretében a házi orvos és házi gyermekorvos feladatkörébe tartozik az egészséges lakosság részére nyújtott tanácsadás és szűrés, a beteg vizsgálata, gyógykezelése, egészségi állapotának ellenőrzése, orvosi rehabilitációja, illetve szükség esetén szakorvosi vagy fekvőbeteg-gyógyintézeti vizsgálatra, gyógykezelésre való utalása.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2017	1	0	0	n.a.	n.a.
2018	1	0	0	n.a.	n.a.
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	1	0	0	n.a.	n.a.
2022	1	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Szigetcsépen nincs házi gyermekorvos, jellemzően a házi orvosi szolgálatot veszik igénybe a szülők a gyermek ellátása terén is. Nem rendelkezünk információval arra vonatkozóan, hogy hány gyermek részesül máshol ellátásban.

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi – szociális - oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok;

Az óvodás és iskolás gyermekek esetében helyben (az intézményekben) történik a fejlesztő és rehabilitációs ellátás, melyet az Önkormányzat a Ráckeven működő Csepel-sziget és Környéke Egységes Pedagógiai Szakszolgálat útján pszichológus, gyógytornász és fejlesztő pedagógus foglalkoztatásával biztosít. Egyéb speciális fejlesztés azonban csak Budapesten vehető igénybe.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A Ráckeve és Környéke Gyermekjóléti és Családsegítő Intézményfenntartó Társulás keretében, a Ráckeve és Környéke Gyermekjóléti és Családsegítő Központon keresztül belül biztosítjuk a gyermek érdekeit védő speciális szociális szolgáltatást. Célja a gyermek testi lelki

egészségének megőrzése, családban történő nevelkedésének elősegítése, veszélyeztetettségének megelőzése, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetése. A szolgáltatás biztosításáról, kifejtett tevékenységéről a szolgálatvezető évente beszámol a Képviselő-testületnek.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

A Gyvt alapján²⁶ a bölcsődei ellátás keretében a gyermek húszhetes korától 3, de legfeljebb negyedik életévének betöltését követő augusztus 31-éig nevelhető és gondozható. A bölcsődei felvétel során előnyben kell részesíteni

a) - ha a gyermek szülője, más törvényes képviselője a felvételi kérelem benyújtását követő 30 napon belül igazolja, hogy munkaviszonyban vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban áll -

aa) a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermeket,

ab) a három vagy több gyermeket nevelő családban élő gyermeket,

ac) az egyedülálló szülő által nevelt gyermeket, és

b) a védelembe vett gyermeket.

Szigetcsép településen nincs bölcsőde. Szigetcsép Községi Önkormányzat feladat-ellátási megállapodást kötött Ráckeve Város Önkormányzatával 5 fő, Szigetújfalu Község Önkormányzatával 1 fő szigetcsépi gyermek bölcsődei ellátásának biztosítása érdekében. A bölcsődei ellátás tényleges igénybeviteléről nincs számadatunk.

f) gyermekvédelem;

A településen lévő oktatási intézményekben gyermekvédelmi felelősök, a társulás szakemberei, a védőnő, a háziorvos és a polgármesteri hivatal szociális ügyekkel foglalkozó előadója jelzi a probléma észlelését a hatáskörrel, intézkedési lehetőséggel rendelkező számára.

A gyermekvédelmi alapellátást az Önkormányzat a Ráckeve és Környéke Gyermekjóléti és Családsegítő Központon keresztül látja el. Az ellátás biztosításáról, kifejtett tevékenységéről a szolgálatvezető évente beszámol a Képviselő-testületnek.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Családsegítés, szociális munka, család- és gyermekjóléti szolgálat célja a szociális és mentálhigiénés problémák miatt veszélyeztetett, illetve krízishelyzetbe került személyek és családok életvezetési képességének megőrzése, az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, valamint a krízishelyzet megszüntetésének elősegítése. A családsegítésben nyújtott szolgáltatások személyes szociális szolgáltatások, amelyek a szociális munka eszközeire és módszereire építenek.

A településen krízishelyzetben igénybe vehető intézménnyel nem rendelkezünk. Amennyiben erre merül fel igény a családsegítő és gyermekjóléti szolgálat közreműködésével igyekszünk megtalálni a megoldást. A rendkívüli élethelyzetben nyújtható szociális segélyre vonatkozóan az önkormányzati rendelet alapján járunk el.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

A sport a napi élet része már az óvodában is, ahol jól felszerelt tornaterem áll a gyermekek rendelkezésére, ugyanez mondható el a KLIK számára vagyonekezelésbe adott iskolai tornateremről is. A szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés minden szigetcsépi gyermek számára biztosított, akkor is, ha éppen nem az adott intézmény tanulója. Erre kiváló helyszínül szolgál a Szigetcsépi Strand, valamint a különböző táborok.

²⁶ 1997. évi XXXI. törvény [Gyvt.] VI/C. Fejezet, Gyermekek napközbeni ellátása.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

A gyermek életkorának megfelelő intézményi gyermekétkeztetést kell biztosítani a bölcsődében, óvodában, a nyári napközis otthonban, az általános és középiskolai kollégiumban, az általános iskolai és a középfokú iskolai menzai ellátás keretében, a fogyatékos gyermekek, tanulók nevelését, oktatását ellátó intézményben és a fogyatékos gyermekek számára nappali ellátást nyújtó fogyatékosok nappali intézményében. A gyermekeknek juttatott ingyenes vagy kedvezményes étkezés biztosítása eszközként szolgál a gyermekszegénység csökkentéséhez, a gyermekek alapvető szükségleteinek biztosításához. Emellett a bölcsőde és az óvoda zárva tartása, valamint az iskolában a nyári szünet és a tanítási szünetek időtartama alatt is biztosítani kell az ingyenes szünidei gyermekétkeztetést a hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek számára.

Szünidei gyermekétkeztetést igénybevevő gyermekek száma

	Hátrányos helyzetű gyermekek száma	Halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma
2016. évben	8	2
2017. évben	7	2
2018. évben	5	1
2019. évben	5	1

Önkormányzati adatgyűjtés

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Településünkön szinte minden programban részt vesznek gyermekek és nincs megkülönböztetés sem az eltérő kultúra, sem pedig a hátrányos helyzet miatt.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Erre vonatkozóan jelzés nem érkezett. Nincs tudomásunk ilyen problémáról.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Nem jellemző, illetve a pozitív diszkriminációra vonatkozó igény sem merült fel.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

Különösen tekintettel kell lenni a kiemelt figyelmet igénylő gyermek, tanulóakra, melyek az alábbi csoportokra oszthatóak az Nkntv. 4 § 13. és 14 pontja alapján, az egyenlő bánásmód és az esélyteremtés tekintetében:

a) különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló:

aa) sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló,

ab) beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló,

ac) kiemelten tehetséges gyermek, tanuló,

b) a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvény szerint hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermek, tanuló,

c) tartós gyógykezelés alatt álló gyermek, tanuló,

Kiemelten tehetséges gyermek, tanuló: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki átlag feletti általános vagy speciális képességek birtokában magas fokú kreativitással rendelkezik, és felkelthető benne a feladat iránti erős motiváció, elkötelezettség,

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

Az óvodai nevelést a gyermekek hároméves korától a tankötelezettség kezdetéig kell biztosítani. A települési önkormányzatnak helyben kell gondoskodnia az óvodai nevelésről, ha legalább nyolc óvodáskorú gyermek rendelkezik az adott településen lakóhellyel, és a demográfiai adatok alapján feltételezhető, hogy ez a létszám legalább három évig fennmarad, valamint ha a szülők ezt igénylik.

Abban a kivételesen szerencsés helyzetben vagyunk a környező településekhez képest, hogy egy 125 férőhelyes (100 engedélyezett létszámú), új építésű, minden igényt kielégítő intézmény áll rendelkezésünkre. Óvodánk jelenleg 4 csoporttal működik. A sajátos nevelési igényű integráltan nevelhető gyermekek is felvételt nyerhetnek intézményünkbe.

4.4. a) 1. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2017	70	1	1,43
2018	67	1	1,49
2019	68	0	0,00
2020	82	0	0,00
2021	85	0	0,00
2022	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókban belül (TS 095)
	Fő	Fő	%

2017	142	7	4,93
2018	148	6	4,05
2019	155	7	4,52
2020	158	6	3,68
2021	179	1	0,56
2022	186	1	0,53

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2017	10	1
2018	8	1
2019	9	0
2020	13	0
2021	10	0
2022	5	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások a Csepel-sziget és Környéke Egységes Pedagógiai Szakszolgálaton keresztül kerülnek ellátásra. Számuk gyógytornász, fejlesztő pedagógus, pszichológus és nevelési tanácsadói tevékenységére korlátozódik, mely a nevelési, tanulmányi időszakban érhető el.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (2023)	
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	2
Óvodai férőhelyek száma (fő)	125

Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	4	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6.00	17.00
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	20	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	9	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	7	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	6	0
Kisegítő személyzet	0	0

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2017	n.a.	3	75	1	70	0	0	23
2018	n.a.	3	125	1	67	0	0	22
2019	n.a.	3	125	1	68	0	0	23
2020	n.a.	3	75	1	82	0	0	27
2021	n.a.	4	100	1	85	0	0	21
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanuló száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2017	0	8	1	17,75	0,70
2018	0	8	1	18,50	15,54
2019	0	8	1	19,38	16,77
2020	0	8	1	20,38	17,18
2021	0	8	1	22,38	16,20
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2017	15
2018	16
2019	16
2020	17
2021	19
2022	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Egy intézménnyel rendelkezünk, tehát az intézmények közötti szegregáció jelentkezése kizárt. Az intézményen belül ilyen probléma kialakulását nem jelezték.

- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

Mivel egy oktatási intézmény van a településen, ezért az összehasonlítás nem releváns.

- e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Nem jellemző, illetve a pozitív diszkriminációra vonatkozó igény sem merült fel.

Az óvoda, az általános és a középfokú iskola a hátrányos helyzetű, és a tehetséges gyermekek számára személyiségfejlesztő, felzárkóztató, tehetséggondozó óvodai, iskolai fejlesztő programot szervez. A felkészítés magában foglalja az oktatás méltányossága révén, segítő pedagógiai tevékenység által a tanulók iskolai sikerességének elősegítését, társadalmi-gazdasági helyzetből eredő hátrányaik enyhítését, a tanulói közösségfejlesztést, a család bevonását és támogatását, valamint az esélyteremtést hatékonyan támogató intézményfejlesztést és folyamatos módszertani megújulást. Képesség kibontakoztató felkészítést valamennyi csoportban, évfolyamon, osztályban meg kell szervezni. Az óvodai, iskolai fejlesztő programot az intézmény a miniszteri rendeletben erre kijelölt szervezet szakmai támogatásával szervezi meg. E szakmai szolgáltatás kiterjed az Ebktv. 31. §-a szerinti helyi esélyegyenlőségi program és a köznevelési esélyegyenlőségi intézkedési terv céljai összhangjának támogatására is.²⁷

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
a család - mint legkisebb társadalmi egység - megtartásának nehézségei (elszegényedés-anyagi konfliktusok miatti válások számának növekedése)	ingyenes családi programok szervezése, a családsegítő és gyermekjóléti szolgálat közreműködésével prevenciós előadások szervezése
a csellengő „kulcsos” gyerekek számának növekedése	értelmes, hasznos szabadidős és szünidei elfoglaltságok szervezése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban a nők esélye új kihívások előtt áll. A magyar családok lassan vetik ugyanis le a szokást, hogy az idősekről való gondoskodás csupán a nők kötelezettsége. Azon kívül a gyermek a családban a női természet következtében általában jobban kötődik az anyához, aki a modern korban már, mint teljes értékű munkavállaló is szerepet kap. A nők e kettős, nekik tulajdonított és természetes szerepe valamint az európai, de különösen a magyar háztartások gazdasági kihívásai is súlyosbítják a családanyák gazdasági és szociális helyzetét, akiknek e terheket úgy tűnik, hogy viselniük kell, és azt össze kell egyeztetniük munkavállalásukkal. A társadalomnak kötelessége a jogalkotás útján is enyhítenie e terheken.²⁸

²⁷ Forrás: 20/2012. (VIII. 31.) EMMI r. 171. - 173. §

²⁸ MAKKOS Nándor :A nők esélyegyenlőségéről JEGYZŐ ÉS KÖZIGAZGATÁS (1589-3383): XXIV. évfolyam 6. szám pp 28-31 (2022).

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

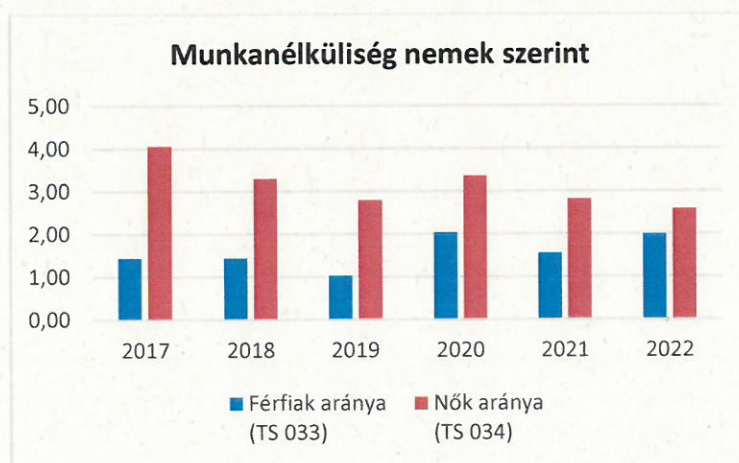
Már a 1979. december 18-i ENSZ-egyezmény 11. cikke kimondta hogy a nőknek biztosítani kell a az egyenlő munkabérhez való jogot, ideértve a juttatásokat is, továbbá az egyenlő értékű munka tekintetében, valamint a munka minőségének értékelése során tanúsítandó egyenlő bánásmódhoz való jogot.²⁹ A Charta 23. cikke alapján azonban a nők és férfiak közötti egyenlőséget minden területen, biztosítani kell.

„A nemek közötti bérkülönbséget különböző tényezők okozzák, így például a nemi sztereotípiák, az „üvegplafon” és a „ragadós padló” állandósulása, a horizontális szegregáció – beleértve a nőknek a szolgáltató ágazat alacsonyan fizetett munkahelyein való felülreprezentáltságát –, valamint a gondozási feladatok egyenlőtlen megosztása. A nemek közötti bérkülönbséget továbbá részben a nemi alapú közvetlen és közvetett bérdiszkrimináció okozza. Az említett elemek olyan strukturális akadályokat képeznek, amelyek összetett kihívásokat jelentenek a jó minőségű munkahelyek és az egyenlő vagy egyenlő értékű munkáért járó egyenlő díjazás elérése tekintetében, és olyan hosszú távú következményekkel járnak, mint a nyugdíjak terén a nemek között fennálló egyenlőtlenség és a szegénység feminizációja.”³⁰

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2017	1,44	4,06	2,75%
2018	1,44	3,3	2,37%
2019	1,03	2,79	1,91%
2020	2,04	3,36	2,70%
2021	1,55	2,81	2,18%
2022	1,99	2,58	2,29%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



²⁹ Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2023/970 irányelve (2023. május 10.) preambulum (1) bek.

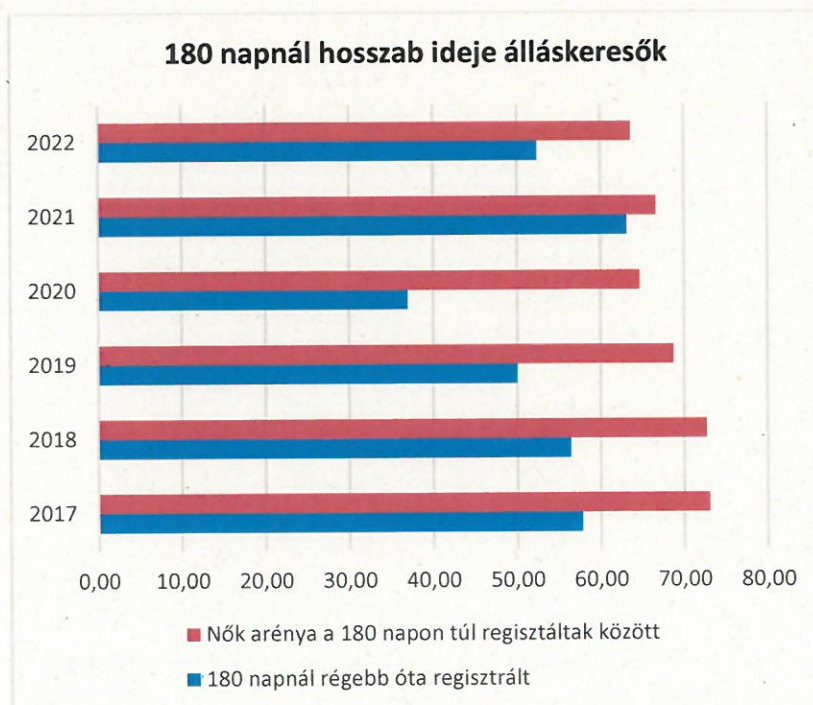
³⁰ Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2023/970 irányelve (2023. május 10.) preambulum (15) bek.

A statisztikai adatok alapján a településen a munkaképes korú lakossághoz viszonyítva magasabb a munkanélküli nők aránya, mint a férfiaké. Ebből azonban nem lehet feltétlenül olyan következtetést levonni, hogy a nők hátrányban lennének a munkaerőpiacon. Ebben a számban benne vannak azok a háztartások is, akik tudatosan a gyermekek nevelése érdekében döntöttek az egy keresős családmódel mellett és azok is, akik nem is keresik a lehetőséget a munkavállalásra.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

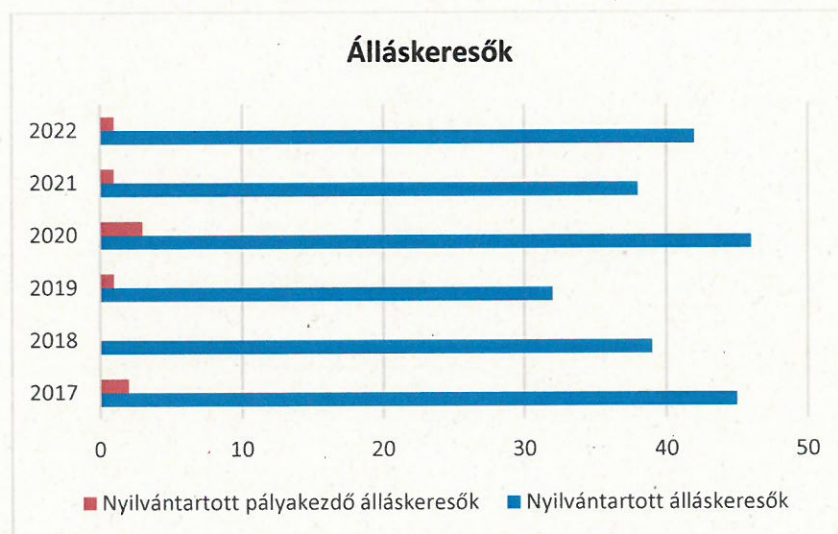
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	57,78	73,08
2018	56,41	72,73
2019	50	68,75
2020	36,96	64,71
2021	63,16	66,67
2022	52,38	63,64

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2017	45	2
2018	39	0
2019	32	1
2020	46	3
2021	38	1
2022	42	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Helyben ilyen programok nem elérhetőek. A munkanélkülivé válást követően a járási hivatal foglalkoztatási osztálya szervezésében rendelkezésre álló átképzéseket tudják igénybe venni.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Helyben a gyümölcs és szőlő termesztéssel és virágkertészettel foglalkozó vállalkozásoknál jelentkező idény-munka, valamint a közfoglalkoztatás.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Az önkormányzat és intézményei tekintetében a bértábla szerinti besorolásnál fel sem merülhet ilyen probléma. A településen működő vállalkozások esetében sem rendelkezünk ilyen információval.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2017	1	81	81
2018	1	78	78
2019	1	86	86
2020	1	108	108
2021	1	132	132
2022	1	148	148

Forrás: Önkormányzati adatok

Bölcsőde és családi napközi községünkben nem működik. Az ellátás biztosítása érdekében Ráckeve Város és Szigetújfalu Község Önkormányzataival kötött szerződést Önkormányzatunk. Az óvoda befogadóképessége 125 fő, jelenleg 100 főre engedélyezett (4 csoport). Férőhely hiány jelenleg még nincs, viszont a CSOK-os építkezésekből/lakásvásárlásokból adódó lakosság szám növekedés miatt az önkormányzatnak a közeljövőben újabb óvodai csoport megnyitását kell megfontolnia.

A köznevelési törvényben foglaltak alapján biztosított a lehetőség a 3 éves kortól még el nem ért gyermek óvodai beiratására is.

Az önkormányzat intézményeiben rugalmas munkaidő bevezetésére - a dolgozók kis létszáma miatt - lehetőség nincs.

A Szigetcsépi Polgármesteri Hivatal 2020. évben sikeresen pályázott a „Családbarát munkahely bronz fokozatára”, mely védjegy megtartására azóta is jogosult.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnő feladata a nővédelem, ezen belül a családtervezéssel kapcsolatos tanácsadás, az anyaságra való felkészülés segítése, a lakossági célzott szűrővizsgálatok szervezésében részvétel, a népegészségügyi célú méhnyak szűrés végzése, a várandós anyák gondozása a külön jogszabályban foglaltak szerint, a gyermekágyas időszakban segítségnyújtás és tanácsadás az egészségi állapottal, az életmóddal, a szoptatással, valamint a családtervezéssel kapcsolatban, az újszülött kortól a tanulói jogviszony megkezdéséig a gyermekek gondozása.

Településünkön 1 védőnő látja el a feladatot. Előnyt jelent, hogy a legtöbb esetben számíthat a család segítségére. Az anya nem csak a szakember védőnőtől kérhet és kap segítséget, hanem a környezetétől a szülőkre, nagyszülőkre is számíthat. A családsegítő és gyermekjóléti szolgálat is készséggel segít a hozzájuk fordulóknak.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A családon belüli erőszakról maximum akkor értesülünk, ha kiskorú gyermek is érintett és hatósági intézkedésre kerül sor. A nők ezt szégyenként élhetik meg és titkolják még a közvetlen környezetük előtt is, így nincs aki jelezné a problémát.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Az Szt. alapján a családsegítés a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás.³¹

Helyben nincs, de 50 km-es körzetén belül több is elérhető. A tapasztalatok azonban azt mutatják, hogy kicsi az esély arra, hogy azonnali megoldást igénylő helyzetben legyen szabad hely az otthonokban.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Valamennyi helyben működő intézmény vezetője és alkalmazottainak többsége nő. Vannak kifejezetten elnöiesedő pályák. Vezető óvónő helyett még a magyar nyelvben sincs kifejezés. Azokban a munkakörökben, ahol türelemre, empátiakészségre esetlegesen a monotónia túrására van szükség egyre több a nő.

A hét tagú képviselő-testületben 3 önkormányzati képviselő nő (beleértve a polgármestert is). Az öt tagú Pénzügyi, Fejlesztési és Ügyrendi Bizottságban 3 nő, a szintén 5 tagú Szociális, Oktatási, Kulturális és Sport Bizottságban 3 nő dolgozik. Az öt tagú Német Nemzetiségi Önkormányzatban 3 nő, a három tagú Szerb Nemzetiségi Önkormányzatban pedig 2 nő képviseli a nemzetiségi lakosság érdekeit.

A polgármesteri hivatal valamennyi alkalmazottja nő. Az önkormányzati alkalmazottak között (ide nem értve a közfoglalkoztatottakat) csupán 1 férfi van.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket nem éri több társadalmi probléma, mint a férfiakat, társadalmi hátrányhelyzet nem mutatható ki a településen.

³¹ 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról 64. § (1) bek.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
családalapítás után a munkába való visszatérés nehézségei	Információkhoz és lehetséges átképzésekhez történő hozzájárulásról szóló tájékoztatók szervezése
egyre nő a nehéz anyagi körülmények között élő családok száma	A jobb anyagi körülmények között élők figyelmének felhívása arra, hogy a számukra feleslegessé vált dolgok egy rossz anyagi lehetőségekkel rendelkező családnak segítséget jelenthetnek

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Idős embereknel is az emberi méltóság, szociális biztonság érdekében hosszú távú, világos programokra van szükség.

A 65 év felettiek száma 1,66 millióról 1,89 millióra, aránya 16,6%-ról 19,3%-ra nőtt 2010-ről 2019-re.³² A demográfiai helyzet változása „erőteljes hatással van a szociális védelmi rendszerekre, nyomás alá helyezi a nyugdíjrendszerek fenntarthatóságát, és megnöveli az igényt a tartós időskori ápolás-gondozásra.”³³ Az idősödő társadalomban nő a jelentősége a kor alapú diszkriminációnak (ageizmusnak). „Az idősödés nemcsak a gazdaságilag fejlett és fejletlenebb társadalmakban okoz különböző gondokat, hanem különböző kezelést követel egyazon államon belül is konjunktúra és válság idején. A gazdasági krízisek befolyásolják a munkaerő piacot, ahol jelen vannak a munkaerőpiacra belépni kívánó fiatalok, és az azt elhagyni kívánó, és elhagyni nem kívánó idősebb munkavállalók.”

Az idősügynek választ kell adnia számos lényeges, és sürgető³⁴ kérdésre:

Különösen a feminizációra. A demográfiai trendek régóta a nők hosszabb életkilátásait mutatják, és a nők, akik jövedelme még mindig kisebb, mint a hasonló képzettségű és munkakörű férfiaké, idősen is kisebb nyugdíjra számíthatnak, előzvegyűlten pedig – ha vannak – gyermekeik vagy a köz támogatására inkább rászorulnak, mint a családban élő idősek.

Választ kell adnia az izolációra, az elmagányosodásra. A gyermekek számának csökkenése és a nukleáris család terjedése miatt az idős emberek egy része elszigetelődik.

Választ kell adnia az ún. Handicap jelenségre. A fogyatékkal élők öregkora nehezebb, mint a társadalmi többségé, sőt a fogyatékosok sok esetben éppen időskorban bontakozik ki, a fehér és a más színű botok, a hallókészülékek, a szemüvegek, a „tolószékek” az idősebb generációk körében gyakoribbak.

Választ követel a gettósodás jelensége. Nem annyira regionális értelemben, mint inkább „leépülő településrész vagy épület” értelmében az idősek által lakott házak, területek a kevésbé

³² MNTFS 2030. p.70.

³³ MNTFS, 2030. p.19.

³⁴ Forrás: BORZA Beáta (szerk.): „Méltóképpen Időskorban” Az állampolgári jogok országgyűlési biztosának idősügyi projektje, Budapest, 2011. p. 6-7.

trendi, kevésbé ellátott vidékekre helyeződnek, avagy az előregedő környéket az új típusú szolgáltatások – még akár az iskola is – elkerülik.

Gazdasági, társadalmi és kulturális tökeszegénység. A járadékok és juttatások értékének csökkenése jobban érinti az időseket, és a szolgáltatásokhoz való hozzáférésüket nehezíti, amely szolgáltatások például a mozgásban akadályozottak esetében létfontosságúak lehetnek az önálló élet lehetőségét például az önálló élelmiszer-beszerzést, avagy a temető vagy az utolsó barátok, rokonok meglátogatását veszélyeztethetik. Amit nem használsz, leépül. Ha nem beszélnek, nem vesznek részt közös cselekvésekben, nem kapnak és nem adhatnak szeretetet, akkor az emberek kulturálisan, mentálisan és fizikailag leépülnek. Generációk tapasztalatai, élményei és érzésvilága múlhat ki – reméljük, nem teljesen nyomtalanul. Ha nem segítik, segítjük, az időseket például az infokommunikációs technológiák elsajátításában akkor ők elmagányosodhatnak.

Választ kell adnunk a legális migráció kérdésére is. A fiatal éveikben szívesen látott, migráns munkaerő a társadalombiztosítás, és teljes kapcsolatrendszere révén a befogadó országban marad időskorában, ahol még sincsen úgy otthon, mint a kibocsátó országában.

Nagyon nagy feladat, hogy a negatív tendenciákat ellensúlyozzuk tudatos politikával, olyan fejlesztésekkel, amelyek képesek választ adni a demográfiai tendenciákra.³⁵

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Az időskorú népesség településen belüli számát leginkább az alábbi táblázatban foglaltak szemléltetik.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	488	296	164,86%
2018	518	299	173,24%
2019	529	327	161,77%
2020	550	362	151,93%
2021	550	393	139,95%
2022	560	452	123,89%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

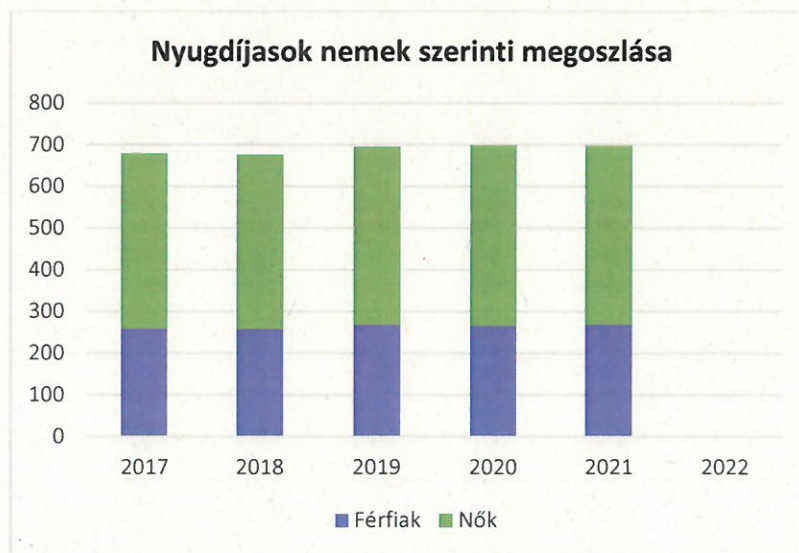
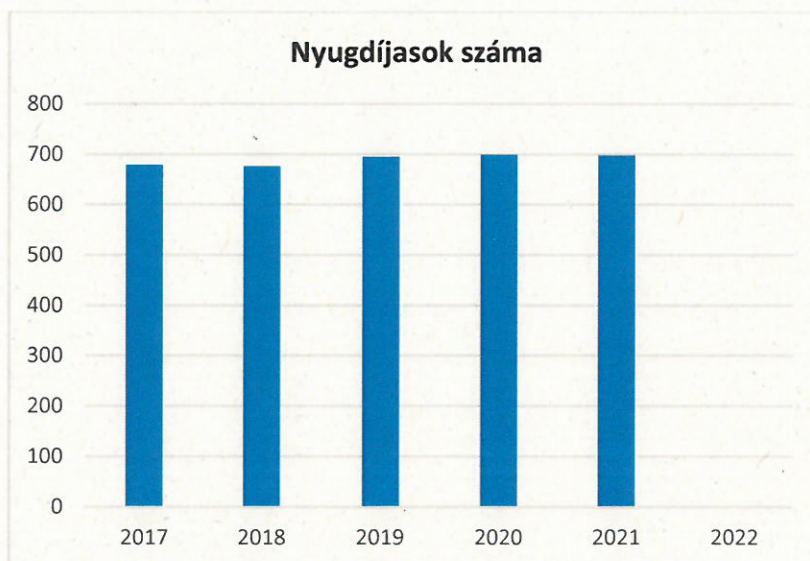


³⁵ Bővebben lásd: MAKKOS Nándor: Egészségen alapuló diszkrimináció és ésszerű alkalmazkodás a közszférában JEGYZŐ ÉS KÖZIGAZGATÁS (1589-3383): XXII. évfolyam 3. szám május-június pp 16.-20. (2020).

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	259	420	679
2018	258	418	676
2019	268	427	695
2020	266	433	699
2021	269	429	698
2022	n.a.	n.a.	-

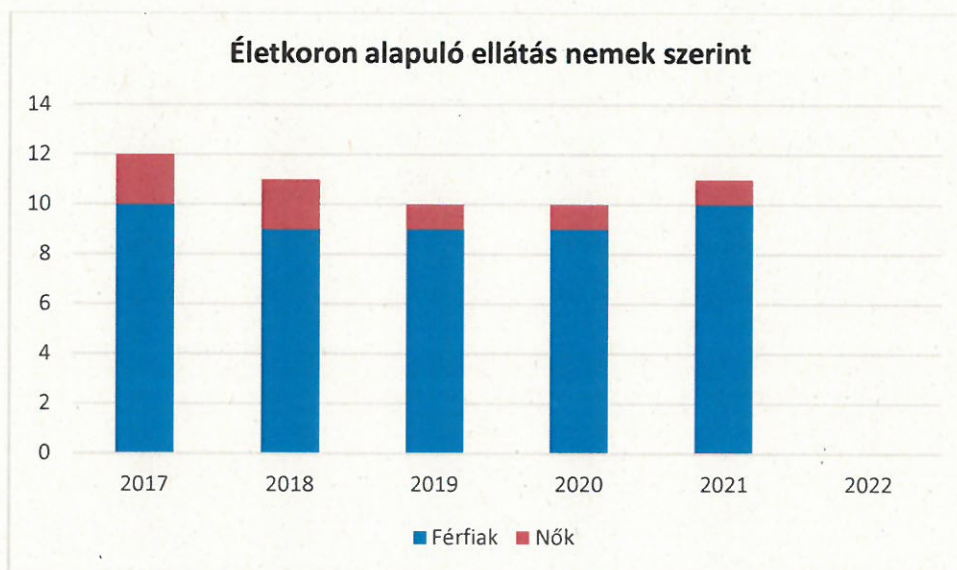
Forrás: TeIR, KSH Tstar

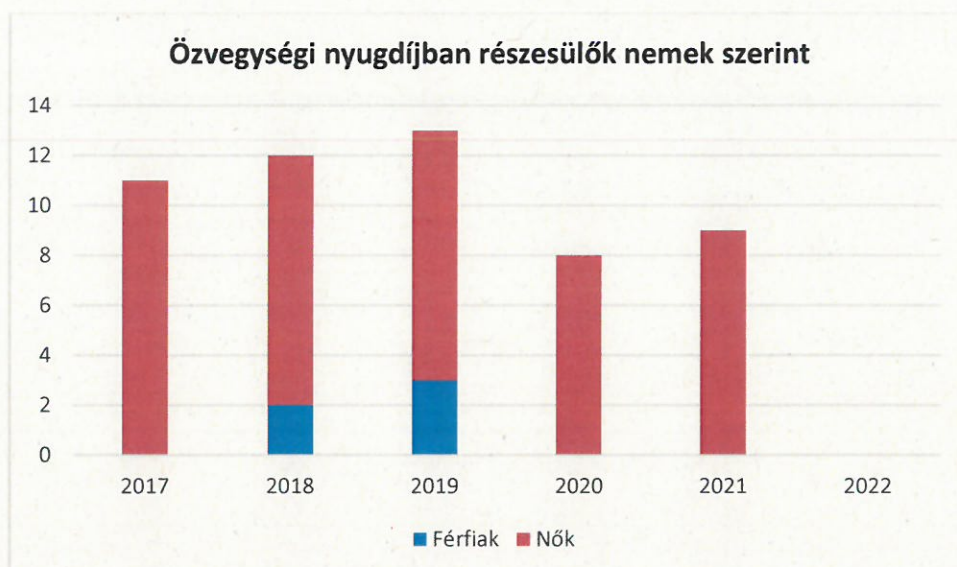


6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2017	10	2	208	361	0	11	0
2018	9	2	206	360	2	10	0
2019	9	1	218	361	3	10	0
2020	9	1	219	369	0	8	0
2021	10	1	226	365	0	9	0
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar





6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen		45	39	32	46	38
41-45 év (TS 042)	Fő	4	3	3	3	4	2
	%	8,89%	7,69%	9,38%	6,52%	10,53%	4,76%
46-50 év (TS 043)	Fő	2	4	3	3	1	1
	%	4,44%	10,26%	9,38%	6,52%	2,63%	2,38%
51-55 év (TS 044)	Fő	5	7	6	5	1	4
	%	11,11%	17,95%	18,75%	10,87%	2,63%	9,52%
56-60 év (TS 045)	Fő	11	7	4	7	5	7
	%	24,44%	17,95%	12,50%	15,22%	13,16%	16,67%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	6	9	7	6	14	14
	%	13,33%	23,08%	21,88%	13,04%	36,84%	33,33%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

A nyugdíjasok foglalkoztatására a polgármesteri hivatalban nincs lehetőség a jogszabályi változások miatt, mivel nem életszerű, hogy valaki lemond a nyugdíjáról azért, hogy dolgozhasson.

A jogszabályváltozások által generált pedagógushiány miatt a közoktatás területén egyre jobban megfigyelhető a nyugdíjas pedagógusok visszafoglalkoztatása.

A magánszektorban történő foglalkoztatásról nem rendelkezünk információkkal.

2019. februárjában településünkön a „Digitális szakadék csökkentése” projekt keretében 70 órás, ingyenes informatikai tanfolyam elvégzésére volt lehetőség, melyre bárki jelentkezhetett, aki ismerkedni szeretett volna a számítógéppel, az online világgal. A tanfolyam nagyon sikeres volt, két 15 fős csoport végezte el sikeresen. A csoportok összetétele vegyes volt, nők és férfiak, fiatalok és idősebbek egyaránt részt vettek a képzésben. Önkormányzatunk továbbra is támogatja a hasonló szerveződések, helyet és adminisztrációs segítséget is biztosít ezek lebonyolításához.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

A jogszabályokban meghatározott korlátok érvényesülnek a nyugdíjasok foglalkoztatása esetén.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

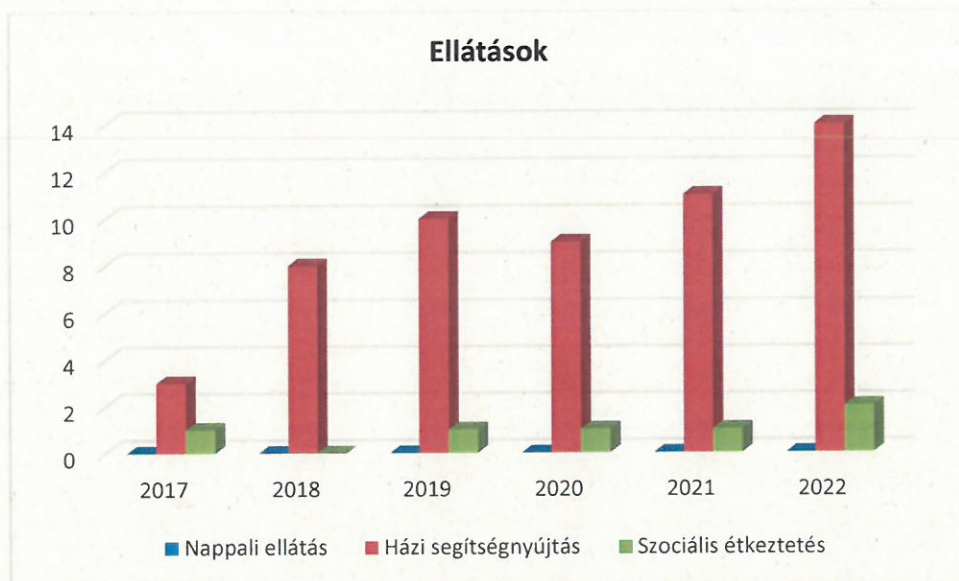
a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáféréseben nincs különbség a község többi lakosához viszonyítva. Nincs külön szervezett szűrőprogram, amely az idős korban jelentkező betegségek megelőzését szolgálná. Településünkön működik az Abigél Idősek Otthona, amely egy 44 fő férőhelyes, a Pest Vármegyei Kormányhivatal Szociális és Gyámhivatala által engedélyezett gondozási ápolási intézmény. Működtetője a Vis Vitalis Gondozó Otthon Közhasznú Kft.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő idős korúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő idős korúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2017	488	0	3	1
2018	518	0	8	0
2019	529	0	10	1
2020	550	0	9	1
2021	550	0	11	1
2022	560	0	14	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A házi segítségnyújtás és a falu/tanyagondnoki szolgáltatás, olyan feladata a családsegítésnek, mely nappali melegedőtől távolmaradó idősök esetében is biztosítja az idősök szociális, és közszolgáltatásokhoz való hozzáférését.

A házi segítségnyújtás keretében a szolgáltatást igénybe vevő személy számára a saját lakókörnyezetében kell biztosítani az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást. A szolgáltatás igénybevétele önkéntes. Az ellátás az igénylő, illetve annak törvényes képviselője kérelmére, indítványára történik. Ezt követően felméri az igénylő egészségi, szellemi és fizikai állapotát, megállapítják a gondozási szükséglet mértékét, és ennek megfelelően a szükségletekhez igazodóan állapítják meg a részére nyújtott szolgáltatásokat.

A falu/tanya gondnoki szolgáltatás olyan szociális alapellátási forma, amelyet főállásban, teljes munkaidőben (heti 40 óra), közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott falu/tanya gondnok alkalmazásával és a szolgáltatás jellegéhez igazodó gépjármű üzemeltetésével biztosítanak, csökkentve ezzel az aprófalvak és a külterületi lakott helyek szolgáltatás- és intézményhiányból eredő hátrányait.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A feladat magában foglalja a közművelődési alapszolgáltatások megszervezését, meghatározott pénzügyi támogatás biztosítását, valamint a helyi lakosság képviseletének biztosítását a közművelődési feladatokkal kapcsolatos döntések előkészítésében. Magában foglalja továbbá a művelődő közösségek létrejöttének elősegítését, működésük támogatását, fejlődésük segítését, a közművelődési tevékenységek és a művelődő közösségek számára helyszín biztosítását (a közösségi és társadalmi részvétel fejlesztése, az egész életre kiterjedő tanulás feltételeinek biztosítását. E feladat tartalmazza továbbá a hagyományos közösségi kulturális értékek átörökítése feltételeinek biztosítását, az amatőr alkotó- és előadó-művészeti tevékenység feltételeinek biztosítását, a tehetséggondozás és tehetségfejlesztés feltételeinek biztosítását, valamint a kulturális alapú gazdaságfejlesztést).

A helyi Művelődési Házban a Szivárvány-Szigetcsép Nyugdíjas Klub szervezésében élénk közösségi élet zajlik. Névnepokat, születésnapokat ünnepelnek, közös főzéseket és honismereti kirándulásokat szerveznek, énekkart és tánckart működtetnek, húsvéti és karácsonyi vásárokat szerveznek a falu vállalkozóinak bevonásával. Külföldi nyugdíjas klubokkal együtt – együttműködési megállapodás keretében kárpátaljai és erdélyi kirándulásokat szerveznek.

Kapcsolatot ápolnak a Csepel-sziget több klubjával. Az önkormányzat anyagilag támogatja a kiemelkedő önszervező képességgel rendelkező szervezetet.



c) idősek informatikai jártassága;

Nem készült felmérés ebben a témában. Feltételezhető, hogy a gyermekekkel és unokákkal való könnyebb kapcsolattartás érdekében az alapokat többen igyekeznek elsajátítani. Az informatikai ismeretek elsajátítására idős korban is van igény. Ezt mutatja az előbbieken említett „Digitális szakadék csökkentése” projekt keretében megszervezett sikeres informatikai tanfolyam, melyet több idősebb korú lakosunk is elvégzett.

d) a generációk közötti programok.

Az iskolás és óvodás gyermekek szívesen fellépnek egy-egy alkalommal a Szivárvány-Szigetcsép Nyugdíjas Klub rendezvényein az idős korosztály nagy örömeire.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Leginkább a nyugdíjas korosztály önszerveződése által jönnek létre kulturális programok.



6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
egyre nő az egyszemélyes háztartások száma, jellemzően az idős nők maradnak egyedül	az elmagányosodás ellen programok szervezésének elősegítése
nő az időskorúak terhére elkövetett bűncselekmények száma	az idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése
alacsony jártassági szint az informatikai területen	internet használatának megtanítása az arra fogékony nyugdíjasoknak

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

„Minden állam humanitárius érettségét jelzi az, ahogyan a fogyatékkal élő állampolgáraival szemben viselkedik.”³⁶ A fogyatékos emberek a társadalom egyenlő méltóságú, egyenrangú tagjai, akik a mindenkit megillető jogokkal és lehetőségekkel, csak jelentős nehézségek árán vagy egyáltalán nem képesek élni. A fogyatékos emberek hátrányainak enyhítése, esélyegyenlőségük megalapozása, illetve a társadalom szemléletmódjának alakítása érdekében a jogalkotó alkotott törvényt. A Fot. 2. § (1)–(5) bekezdése alapján az állam köteles gondoskodni a fogyatékos személyeket megillető jogok érvényesítéséről, a fogyatékos személyek hátrányait kompenzáló intézményrendszer működtetéséről a nemzetgazdaság mindenkori lehetőségeivel összhangban. „Az ésszerű alkalmazkodás a fogyatékkal élő személyek igényeihez történő alkalmazkodást jelenti. Magában foglalja különösen meglévő létesítmények átalakítását, és olyan új épületek létrehozását, melyeket fogyatékkal élők is használhatnak, valamint olyan munkahelyi

³⁶ Egészségen alapuló diszkrimináció és ésszerű alkalmazkodás a közszférában JEGYZŐ ÉS KÖZIGAZGATÁS (1589-3383): XXII. évfolyam 3. szám május-június pp 16.-20. (2020).

szerkezetátalakítás, részmunkaidős vagy módosított munkarendek, áthelyezés egy üres állásba, berendezések vagy eszközök beszerzését és módosítását, valamint vizsgák, képzési anyagok vagy szakpolitikák megfelelő kiigazítását vagy módosítását, illetve minősített olvasók vagy tolmácsok biztosítását és egyéb hasonló alkalmazkodást a fogyatékkal élők igényeihez. Az AB szerint az „ésszerű alkalmazkodás” az elengedhetetlen és megfelelő módosításokat és változtatásokat jelenti, amelyek nem jelentenek aránytalan és indokolatlan terhet, és adott esetben szükségesek, hogy biztosítsák a fogyatékossgal élő személy alapvető emberi jogainak és szabadságainak a mindenkit megillető, egyenlő mértékű élvezetét és gyakorlását, pl. az egyetemes tervezés által. Az „egyetemes tervezésen” a termékek, a környezet, a programok és szolgáltatások oly módon történő tervezését értjük, hogy azok minden ember számára a lehető legnagyobb mértékben hozzáférhetőek legyenek: adaptálás vagy speciális tervezés szükségessége nélkül. Az egyetemes tervezés nem zárhatja ki a „fogyatékossgal élő személyek csoportjai számára szükséges támogató-segítő eszközök és technológiák indokolt esetben történő használatát.”

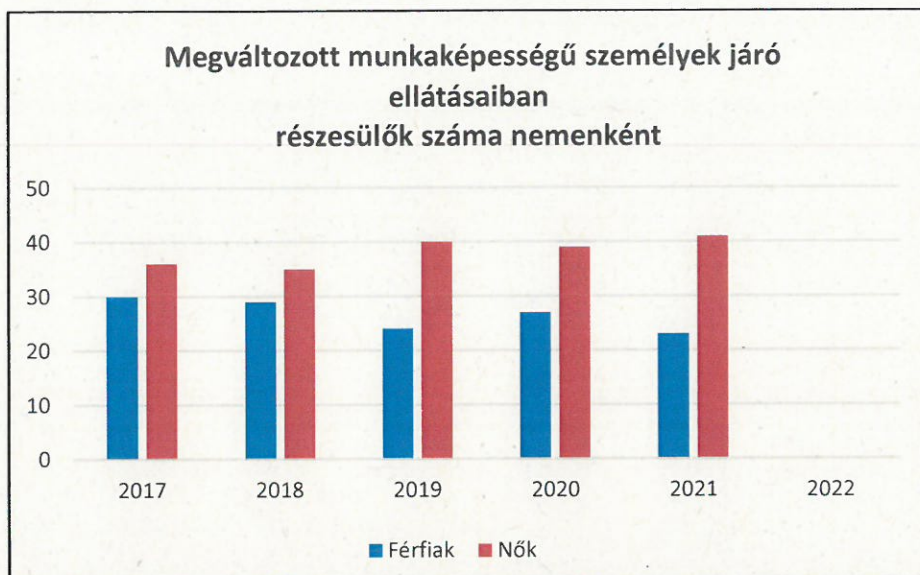
A „Semmit róluk nélkülünk” James Charlton 1998-ban megjelent könyvének címe, melyet az MNTFS 2030 így fogalmaz meg: „a közösségi részvétel és támogatás elve az egyenlő jogok alapján: a bizalomra, aktív részvételre, partneri együttműködésre építve a programok tervezésébe, végrehajtásába és ellenőrzésébe be kell vonni a célcsoportok így a roma közösség, a helyi önszerveződések és a közigazgatás képviselőit.” Az alapelv így vonatkozik a fogyatékkal élő szervezetekre személyekre is.³⁷

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2017	30	36	66
2018	29	35	64
2019	24	40	64
2020	27	39	66
2021	23	41	64
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

³⁷ MNTFS 203. p. 23.



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésünkre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi és foglalkoztatási helyzetéről.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Nincs információnk.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Hátrányos megkülönböztetésről nem rendelkezünk információval.

- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Helyben nincs az önálló életvitelt támogató intézmény és külön a fogyatékkal élők részére szervezett programok sem.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A szociális ellátásokat igénybe vevők között valószínűleg vannak fogyatékkal élők. Nyilvántartott adattal csak az alanyi jogon közgyógyellátásban részesülők, a súlyos mozgáskorlátozottak közlekedési támogatásában és a súlyos fogyatékos hozzátartozó ápolási díjában részesülőkre vonatkozóan rendelkezik a Pest Vármegyei Kormányhivatal Ráckevei Járási Hivatala.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

A településen egy új, jól felszerelt, akadálymentesített orvosi rendelő biztosítja az egészségügyi ellátást egy háziorvos és két asszisztens közreműködésével. Rehabilitációs ellátásra legközelebb a Ráckeve Város Szakorvosi Rendelőintézetében van lehetőség.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Az önkormányzat tulajdonában lévő középületek közül az óvoda, az orvosi rendelő és a védőnői szolgálat rendelkezik teljes fizikális és infokommunikációs akadálymentesítettséggel. Az iskola földszintje kerekesszékekkel is megközelíthető, az emelet és a mosdók igénybe vétele már csak emberi segítséggel megoldható. Az felújított polgármesteri hivatal földszintes épületéhez van rámpa, a tetőtérbe lift biztosítja az akadálymentes feljutást. Akadálymentes vizesblokkok kerültek kiépítésre úgy a földszinti, mint a tetőtéri épületrészekben. Indukciós hurok, valamint braille feliratú tájékoztató tábláink nincsenek. A művelődési ház részben akadálymentesített.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

2023. évben a polgármesteri hivatal parkolójában kihelyezésre került egy OTP bankautomata, mely már a látáskárosultak számára is biztosít megfelelő szolgáltatást. Az önkormányzat honlapja nem akadálymentes a látáskárosultak számára.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Statisztikai adatokkal nem rendelkezünk. Személyes tapasztalat alapján az akadálymentesítettség helyzete rosszabb, mint a középületek esetében.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A buszmegálló hiánya nagy problémát jelent a településen. Az önkormányzat az anyagi források hiánya, valamint műszaki problémák miatt ezidáig nem tudta megoldani a buszmegálló kérdést. A Volán buszok padozata magas, nem közlekednek alacsony padozatú buszok. A járdák, parkok részben akadálymentesítettek.

f) fogyatékkal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékkal élő személyek nappali intézménye, stb.);

A településen nem biztosítottak.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások);

Nincs ilyen a településen.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Nincs ilyen a településen.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Nem ismert.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nem rendelkezünk elegendő információval sem a fogyatékkal élőkről sem arról, hogy mivel tudnánk javítani a helyzetükön	Információk felkutatása a településen. Az érintettek véleményének kikérése.
Középületek akadálymentesítettsége nem teljes	Az akadálymentesítéshez szükséges anyagi eszközök biztosítása érdekében pályázati lehetőségek felkutatása.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

A településen működő szervezetek, egyesületek (Szigetcsép SC Sport Club Egyesület, Szigetcsépi Szabadidő és Kulturális Egyesület, Csíp Szigetcsépi Német Hagyományörző Énekkar, Überraschung Táncsoport, Szigetcsépi Szivárvány Nyugdíjasklub, Horgászegyesületek) aktív tevékenysége jellemző a környezetvédelem, köztisztaság, a községi rendezvények szervezése, biztonságának biztosítása terén. A helyi lakosság nagy számban részt vesz az említett szervezetek rendezvényein, programjain. 2020. évben településünkön Polgárórság szerveződött Szigetcsépi Polgárőr Egyesület néven.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

A településen működő civil szervezetek, egyesületek, önszerveződések, nemzetiségi önkormányzatok és a helyi önkormányzat mindig is jól tudtak együttműködni. Feladatellátásukhoz az önkormányzat minden évben támogatást nyújt.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Önkormányzatunk érdekelt egy volt kistérségi és több jogi személyiségű társulásban (így pl. hulladékgyűjtés, gyermekjóléti és családsegítő szolgáltatás terén).

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A településen német és szerb nemzetiségi önkormányzat is működik, esélyegyenlőségi tevékenysége nem jellemző, azonban a nemzetiségi értékek védelme minden korosztály számára elérhető és kiemelten fontos. Településünkön mind az óvoda, mind az iskola nemzetiségi nevelést, oktatást folytat, amely a gyermekek számára továbbítja a nemzetiségi tudatot és kultúrát.

A nemzetiségi önkormányzat és a helyi önkormányzat a megkötött együttműködési megállapodás/közigazgatási szerződés alapján, zavarmentesen működik együtt.

A német és szerb nemzetiségi önkormányzat által szervezett hagyományörző programokat nem csak az adott nemzetiséghez tartozók látogatják, hanem a település teljes lakossága nemzetiséghez való tartozástól függetlenül.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A civil szervezeteknek és az alapítványnak a célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége különösen a gyermekek és az idősek csoportja felé fejlett. Példaként: A Szigetcsépi Gyermekért Közalapítvány, a Szigetcsép SC Sport Club Egyesület, a Szigetcsépi Szabadidő és Kulturális Egyesület többnyire a gyermekek esélyegyenlőségét biztosítja tevékenységével, támogatásával, a Szigetcsépi Szivárvány Nyugdíjasklub és a Szigetcsépi Polgárőr Egyesület pedig az idősek egészségére, szociális helyzetére és biztonságára van leginkább figyelemmel.

Az esélyegyenlőségi tervben foglaltak végrehajtása érdekében a településen működő egyesületek segítségét is kérjük tevékenységi körükhöz illeszkedően.

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Óvodai, iskolai, idősnapi, önkormányzati rendezvények szervezésében, finanszírozásában vesznek részt jellemzően for-profit szervezetek.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

10. A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)**10. 1. A helyzetelemzés megállapításainak összegzése**

CÉLCSOPORT Romák és/vagy mélyszegénységben élők	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
a hátrányos helyzet generációkon keresztüli átöröklődése	családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatások bővítése; pályázati lehetőségek felkutatása fejlesztési programok megvalósítása érdekében
foglalkoztatási lehetőségek szűkülése	munkahelyteremtő beruházások településre vonzása; foglalkoztatási lehetőségek bővítését célzó pályázatok figyelése és vállalkozások tájékoztatása a lehetőségekről
Rossz illetve romló egészségügyi állapot	rendszeres szűrésekhez való hozzáférés elősegítése, a tájékoztatás bővítésével és a szűrőprogramok helyben történő megszervezésének elősegítése
CÉLCSOPORT Gyermekek	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
a család - mint legkisebb társadalmi egység - megtartásának nehézségei (elszegényedés-anyagi konfliktusok miatti válások számának növekedése)	ingyenes családi programok szervezése, a családsegítő és gyermekjóléti szolgálat közreműködésével preventív előadások szervezése
a csellengő „kulcsos” gyerekek számának növekedése	értelmes,hasznos szabadidős és szünidei elfoglaltságok szervezése
CÉLCSOPORT Nők	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
családalapítás után a munkába való visszatérés nehézségei	Információkhoz és lehetséges átképzésekhez történő hozzájárulásról szóló tájékoztatók szervezése

egyre nő a nehéz anyagi körülmények között élő családok száma	A jobb anyagi körülmények között élők figyelmének felhívása arra, hogy a számukra feleslegessé vált dolgok egy rossz anyagi lehetőségekkel rendelkező családnak segítséget jelenthetnek
---	---

CÉLCSOPORT Idősek	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
egyre nő az egyszemélyes háztartások száma, jellemzően az idős nők maradnak egyedül	az elmagányosodás ellen programok szervezésének elősegítése
nő az időskorúak terhére elkövetett bűncselekmények száma	az idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése
alacsony jártassági szint az informatikai területen	internet használatának megtanítása az arra fogékony nyugdíjasoknak
CÉLCSOPORT Fogyatékkal élők	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
nem rendelkezünk elegendő információval sem a fogyatékkal élőkről sem arról, hogy mivel tudnánk javítani a helyzetükön	Információk felkutatása a településen. Az érintettek véleményének kikérése
középületek akadálymentesítettsége nem teljes	Az akadálymentesítéshez szükséges anyagi eszközök biztosítása érdekében pályázati lehetőségek felkutatása

10.2. Jövőképünk

Szigetcsép Települési Esélyegyenlőségi Programjának alapvető célja, hogy biztosítsa a településen a hátrányos megkülönböztetés minden formájának megjelenését, felszámolását, valamint a lakosok egyenlőséghez és a megkülönböztetéstől mentes élethez kapcsolódó jogainak tudatosítását, ezen belül:

- összetartó, szolidáris, a hátrányos megkülönböztetéstől mentes helyi társadalom erősítését,
- összehangolt együttműködést a foglalkoztatási, közoktatási, közművelődési, szociális igazgatási, egészségügyi, területfejlesztési komplex tevékenységrendszerben,
- egyenlő bánásmód biztosítását a hátrányos helyzetű csoportok számára,
- a mindenkori jogszabályoknak megfelelő pénzügyi, természetbeli juttatásokhoz, valamint a különböző közszolgáltatásokhoz való hozzájutás biztosítását.

A program végrehajtásával meg kell teremteni a feltételeket ahhoz, hogy mindenki egyforma eséllyel érvényesülhessen.

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák nincsenek hátrányosan megkülönböztetve.
Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők támogatáshoz jussanak.
Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek támogatását.
Folyamatosan odafigyelünk az idősek gondozására.
Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén, a nemen alapuló esélyek előmozdítását.
Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáféréseire.

10.3 Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Intézkedés sorszáma	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
1	Hátrányos helyzetűek és a romák esélyegyenlősége	A hátrányos helyzetűek körében az esélyegyenlőségi problémák megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességének mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben az intézkedés megvalósítását támogató intézkedések bemutatása
1	A hátrányos helyzetűek és a romák esélyegyenlősége	A hátrányos helyzetűek körében az esélyegyenlőségi problémák megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességének mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben az intézkedés megvalósítását támogató intézkedések bemutatása
2	Foglalkoztatási lehetőségek bővítése	Egyre kevesebb a munkalehetőség a településen.	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességének mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben az intézkedés megvalósítását támogató intézkedések bemutatása
3	Romló egészségügyi állapot javítása	A rossz körülmények között élő fordítanak figyelmet az egészségügyi	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességének mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben az intézkedés megvalósítását támogató intézkedések bemutatása

	állapotokra. Fontos lenne a prevenció felismertetése.				szűróprogramok helyben történő megszervezésének elősegítése.		megszervezett tájékoztató.	az önkormányzat honlapján történő megjelenítése.		
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Családon belüli családtagok kapcsolatainak erősítése	A családtagok közötti kommunikáció erősítése, a családtagok közötti kapcsolatok erősítése, a családtagok közötti kapcsolatok erősítése.	Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia	Családsegítő és Gyermekjólét Központ Védőnői Szociális bizottság	2026. 12. (csütörtök)	31. Veszélyeztetett gyermekek száma. A központ részéről humán erőforrás biztosítása. Az önkormányzat részéről humán erőforrás és anyagi erőforrás nyújtása. Az önkormányzat részéről helyiség biztosítása a prevenció előadások megtartásához.	Hosszú távú önkormányzati forrásból fenntartható.	Nincs együttműködés.	
2	Érthető, hasznos, elfogadható információk biztosítása a gyermekek számára	Ne legyen cél nélkül a gyermek nevelése, a gyermek nevelésének erősítése, a gyermek nevelésének erősítése.	Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia	Érthető, hasznos, szabadidős és szülői elfoglaltságok szervezése.	2026. 12. (csütörtök)	31. Célrészlettel csavargó gyermekek száma. A részéről pedig anyagi erőforrás biztosítása.	Az iskola részéről az Alapítvány fenntartható.	Nincs együttműködés.	
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Munkahelyi esélyegyenlőség	A munkahelyi esélyegyenlőség erősítése, a munkahelyi esélyegyenlőség erősítése.	Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia	Információkhoz való hozzáférés, tájékoztatók szervezése.	2026. 12. (csütörtök)	31. Munkanélküli nők száma.	Az önkormányzat helyiséget biztosít a tájékoztatók megtartásához. Szociális Bizottság tagjának, vagy a Foglalkoztatási Hivatal szakemberének részvételével tájékoztatók.	Hosszú távú önkormányzati forrásból fenntartható.	Nincs együttműködés.
2	A nehéz anyagi helyzetben élő családtagok közötti kapcsolatok erősítése	A nehéz anyagi helyzetben élő családtagok közötti kapcsolatok erősítése, a nehéz anyagi helyzetben élő családtagok közötti kapcsolatok erősítése.	Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Nők és Férfiak	A jobb anyagi körülmények között élő nők felhívása arra,	2026. 12. (csütörtök)	31. Nehéz körülmények között élő családtagok száma.	Az önkormányzat részvételével tájékoztatók.	Saját erőből fenntartható.	Nincs együttműködés.

3.1 A megvalósítás előkészítése

Az Önkormányzat az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot támogassák.

Az Önkormányzat azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Az Önkormányzat a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

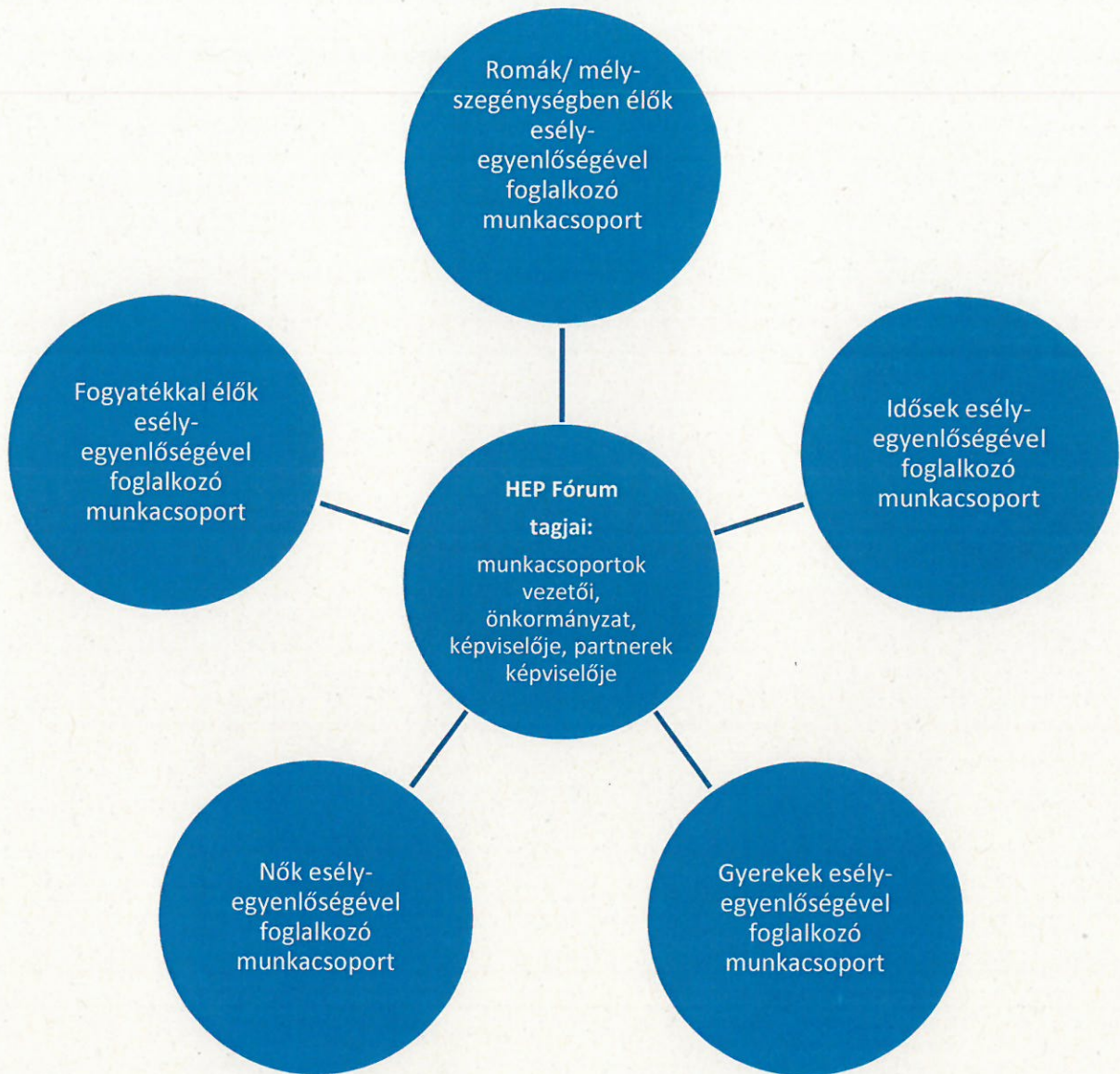
3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik. A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül. A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására. A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórum összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település jegyzője,
- családsegítő és gyermekjóléti központ munkatársa,
- háziorvos,
- védőnő,
- óvodavezető,

- iskolaigazgató,
- nyugdíjas klub elnöke,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok elnökei.

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének és a szociális bizottságnak tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, például évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

10.4. Elfogadás módja és dátuma

I. Szigetcsép Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően a Szigetcsép Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot megvitatta és a 90./2023. (XII. 11.) KT. számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- Szigetcsép Községi Önkormányzat Képviselő-testületének elfogadó határozatának kivonata;
- Szigetcsépi Német Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testületének elfogadó határozatának kivonata;
- Szigetcsépi Szerb Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testületének elfogadó határozatának kivonata.

Szigetcsép, 2023. december 11.



Tóthné Kriszt Judit
polgármester

J E G Y Z Ő K Ö N Y V I K I V O N A T

Készült Szigetcsép Községi Önkormányzat Képviselő-testülete
2023. december 11-i ülésének jegyzőkönyvéből

A Képviselő-testület **6 egyhangú igen szavazattal**, ellenszavazat, tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozza:

90/2023. (XII. 11.) KT. számú határozat

Tárgy: Szigetcsép Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának (2023-2028) elfogadása

1. Szigetcsép Községi Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta és elfogadja Szigetcsép Községi Önkormányzat 2023-2028. időszakra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját (HEP), valamint a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervét (HEP IT) a melléklet szerint.
2. A Képviselő-testület felkéri a Polgármestert, hogy a döntésről a Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság Dél-Alföldi Társadalmi Esélyteremtési Igazgatóságát értesítse.

Felelős: Polgármester

Határidő: azonnal

Tóthné Kriszt Judit sk.
polgármester



Katona Éva sk.
jegyző

A kivonat hitelül:

Jacobi Eszter



J E G Y Z Ő K Ö N Y V I K I V O N A T

Készült a Szigetcsépi Német Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testülete
2023. november 30-i rendkívüli ülésének jegyzőkönyvéből

Szigetcsép Községi Önkormányzat 2023-2028 évre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programjának megismerése, véleményezése

A Képviselő-testület **egyhangú, 5 igen** szavazattal az alábbi határozatot hozza:

38/2023. (XI. 30.) NNÖ KT. számú határozat

A Szigetcsépi Német Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testülete egyetért a Szigetcsép Községi Önkormányzat - melléklet szerinti tartalmú - 2023-2028 évre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programjával.

A döntést az elnök a polgármester részére megküldi.

Felelős: Märtz János József elnök
Határidő: azonnal

Kmf.

Märtz János József sk.
elnök

Schleerné Szegedi Anna sk.
jegyzőkönyv hitelesítő

A kivonat hitelélül:



JEGYZŐKÖNYVI KIVONAT

Készült a Szigetcsépi Szerb Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testülete
2023. november 30-i rendkívüli ülésének jegyzőkönyvéből

- 2.) Szigetcsép Községi Önkormányzat 2023-2028 évre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programjának megismerése, véleményezése (3. melléklet)
Előterjesztő: Szubotin Mirjana elnök
Assabiny Illés elnökhelyettes

A képviselők egyhangú 3 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozzák.

55/2023. (XI. 30.) SZNÖ KT. számú határozat

A Szigetcsépi Szerb Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testülete egyetért a Szigetcsép Községi Önkormányzat - melléklet szerinti tartalmú - 2023-2028 évre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programjával.

A döntést az elnök a polgármester részére megküldi.

Felelős: elnök
Határidő: azonnal

Kmf.

Szubotin Mirjana sk.
elnök

Márfiné Werling Angéla Erzsébet sk.
jegyzőkönyv hitelesítő

A kivonat hitelül:

Mirjana Erzsébet

